

Signe Pihl-Thingvad
Institut for Statskundskab
Offentlig Forvaltning
Human Health
Postadresse:
Campusvej 55
5230
Odense M
Danmark
E-mail: ssp@sam.sdu.dk
Telefon: 65502281



Publikationer

Tidsskriftsartikler

Can high workplace social capital buffer the negative effect of high workload on patient-initiated violence? Prospective cohort study

Pihl-Thingvad, J., Soenderbo Andersen, L. P., Pihl-Thingvad, S., Elklit, A., Brandt Andreas, L. P. & Andersen, L. L., aug. 2021, I: International Journal of Nursing Studies. 120, 103971.

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Der skal to til Tango – Samspil mellem arbejdsliv og praksis

Nielsen, K. T., Mogensen, M., Pihl-Thingvad, S., Gensby, U. & Hansen, A. M., maj 2021, I: Tidsskrift for Arbejdsliv. 23, 1, s. 5-10

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

User involvement in social work innovation: A systematic and narrative review

Müller, M. & Pihl-Thingvad, S., 1. nov. 2020, I: Journal of Social Work. 20, 6, s. 730-750

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Public managers' role in creating workplace social capital (WSC) and its effect on employees' well-being and health: a protocol of a longitudinal cohort study (PUMA-WSC)

Pihl-Thingvad, S., Hansen, S. W., Winter, V., Schelde Hansen, M. & Willems, J., okt. 2020, I: BMJ Open. 10, 10, 8 s., e039027.

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Managing The Implementation Of Innovation Strategies In Public Service Organisation: How Managers May Support Employees Innovative Work Behaviour

Pihl-Thingvad, S. & Klausen, K. K., 2020, I: International Journal of Innovation Management. 24, 4, 2050074.

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Managing Employee Innovative Behavior Through Transformational and Transactional Leadership Styles: Evidence from a Large Danish Municipality

Asring Jessen Hansen, J. & Pihl-Thingvad, S., 2019, I: Public Management Review . 21, 6, s. 918-944

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Perception and translation of numbers: the case of a health campaign in Denmark

Kristensen, D. B., Jacobsen, C. B. & Pihl-Thingvad, S., 8. aug. 2018, I: Critical Public Health. 28, 4, s. 460-471

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Does Setting Goals and Incentivizing Results Matter for the Psychosocial Work Environment?

Opstrup, N. & Pihl-Thingvad, S., 2018, I: Public Performance and Management Review. 41, 4, s. 815-834

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Stressing academia? Stress-as-offence-to-self at Danish universities

Opstrup, N. & Pihl-Thingvad, S., 2016, I: Journal of Higher Education Policy and Management. 38, 1, s. 39-52

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

The inner workings of performance management in danish job centers: rational decisions or cowboy solutions?

Pihl-Thingvad, S., 2016, I: *Public Performance and Management Review*. 40, 1, s. 48-70

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Professional ideals and daily practice in journalism

Pihl-Thingvad, S., 2015, I: *Journalism*. 16, 3, s. 392-411

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

How Performance Management may lead to Stress: A group-level analysis of performance measurement and employees' stress

Pihl-Thingvad, S. & Dahler-Larsen, P., 2014, I: *Ledelse & Erhvervsøkonomi*. 78, 3-4, s. 47-61

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Is self-leadership the new silver bullet of leadership? An empirical test of the relationship between self-leadership and organizational commitment

Pihl-Thingvad, S., 2014, I: *Management Revue*. 25, 2, s. 103-124

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Ledelse af videnarbejdere: Selvledelse og psykisk arbejdsmiljø

Pihl-Thingvad, S., nov. 2012, I: *Dansk Sociologi*. 23, 3, s. 49-77 28 s.

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Bøger og rapporter

Autonomy and Performance Contracts at Universities

Ejersbo, N., Pihl-Thingvad, S. & Westergaard, M. K., 2020, *Governing the Reformed Universities*. Ejersbo, N., Greve, C. & Pihl-Thingvad, S. (red.). 1. udg. Routledge, s. 98-117 (Routledge Critical Studies In Public Management).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

Conclusion

Ejersbo, N., Greve, C. & Pihl-Thingvad, S., 2020, *Governing the Reformed Universities*. Ejersbo, N., Greve, C. & Pihl-Thingvad, S. (red.). 1. udg. New York: Routledge, s. 158-165 (Routledge Critical Studies In Public Management).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

Data and Methods

Ejersbo, N., Pedersen, P. B. & Pihl-Thingvad, S., 2020, *Governing the Reformed Universities*. Ejersbo, N., Greve, C. & Pihl-Thingvad, S. (red.). 1. udg. New York: Routledge, s. 18-26 (Routledge Critical Studies In Public Management).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

Modern Management and Working Conditions in Academia

Pihl-Thingvad, S. & Opstrup, N., 2020, *Governing the Reformed University*. Ejersbo, N., Greve, C. & Pihl-Thingvad, S. (red.). 1. udg. New York: Routledge, s. 140-157 (Routledge Critical Studies In Public Management).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

Perception and translation of numbers: The case of a health campaign in Denmark

Kristensen, D. B., Jacobsen, C. B. & Pihl-Thingvad, S., 2020, *Media analysis and public health: Contemporary issues in critical public health*. Henderson, L., Hilton, S. & Green, J. (red.). Routledge, s. 460-471

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

Den decentrale kommunale lederundersøgelse 2003, 2010 og 2017

Klausen, K. K., Asring Jessen Hansen, J. & Pihl-Thingvad, S., 2018, Odense: Syddansk Universitet. 98 s. (Kommunalpolitiske studier; Nr. 34).

Publikation: Bog/rapport › Rapport › Forskning

Medarbejdere og ledere i innovationsprocessen "Ny Virkelighed - Ny velfærd: En survey-undersøgelse i Børn- og Ungeforvaltningen i Odense Kommune

Klausen, K. K., Pihl-Thingvad, S., Carlsson, P. & Jessen Hansen, J., 2016, 1 udg. Odense: Syddansk Universitet. Institut for Statskundskab. 54 s.

Publikation: Bog/rapport › Rapport › Forskning

Resultatbaseret styring og stress blandt offentligt ansatte

Pihl-Thingvad, S., 2016, *Tæller vi det der tæller? : Målstyring og standardisering i arbejdslivet*. Friis Andersen, M. & Tanggaard, L. (red.). 1. udg. Klim, s. 229-254 (Moderne Arbejdsliv, Bind 5).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

Den Danske Journalist: Værdier, produktion, indhold

Albæk, E., van Dalen, A., Pihl-Thingvad, S., Skovsgaard, M. & de Vreese, C. H., 2015, Odense: Syddansk Universitetsforlag. 247 s. (University of Southern Denmark Studies in History and Social Sciences, Bind 508).

Publikation: Bog/rapport › Monografi › Forskning › peer review

Resultatmålinger og Stress

Dahler-Larsen, P. & Pihl-Thingvad, S., 2014, 1. udgave udg. Syddansk Universitetsforlag. 243 s.

Publikation: Bog/rapport › Monografi › Forskning › peer review

Andre publikationer

A Learning-Based Approach to Performance Management: Drivers of Learning Oriented Use of Performance Information

Bøge Kristiansen, M., Pihl-Thingvad, S. & Hansen, N., 2018. 29 s.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning

Workplace social capital and absenteeism in the public sector

Pihl-Thingvad, S., Schelde Hansen, M., Voigt, S. W. & Winter, V., 2018.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning

A Learning Based Approach to Performance Management: Factors driving a learning oriented use of performance information

Kristiansen, M. B., Pihl-Thingvad, S. & Hansen, N., okt. 2017. 23 s.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning

Innovative Work Behavior in a Local Government

Asring Jessen Hansen, J. & Pihl-Thingvad, S., 10. apr. 2017.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

Leadership styles and innovative Work behavior

Asring Jessen Hansen, J. & Pihl-Thingvad, S., 10. apr. 2017. 32 s.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

Innovative work behavior and transformational vs transactional leadership

Pihl-Thingvad, S. & Asring Jessen Hansen, J., 2017.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning

Innovative Work Behavior: How managers ensure the implementation of innovation in public service organizations

Pihl-Thingvad, S. & Klausen, K. K., 2016. 29 s.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

Performance management at Danish universities. Micromanagement or steering at a distance?

Ejersbo, N., Pihl-Thingvad, S. & Kruse Westergaard, M., 2016.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning

Steering-at-a-distance or close micro-management in higher education: Does performance management and performance contracts support steering-at-a-distanc at Danish Universities?

Pihl-Thingvad, S. & Ejersbo, N., 2016.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning

Performance Management and Stress among Street-Level Bureaucrats

Pihl-Thingvad, S. & Opstrup, N., 2015.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

Stressing academia? The importance of person-organization fit between individual needs and organizational supplies

Opstrup, N. & Pihl-Thingvad, S., 9. apr. 2014. 23 s.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

Does setting goals and incentivizing results matter for the psychosocial work environment?

Pihl-Thingvad, S. & Opstrup, N., 2013.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning

The Inner Workings of Performance Management: Behavioral Effects of Performance Management among employees in the Danish Employment area

Pihl-Thingvad, S., 2013.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning

The Inner Workings of Performance Management in times of Austerity: Behavioral Consequences of Performance Management among employees in the Danish employment area

Pihl-Thingvad, S., 2013. 22 s.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

Performance Management in the public sector: Relationships between performance management and psycho social work environment in the Danish employment area

Pihl-Thingvad, S., 2012. 36 s.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

Undervisningsmateriale

Kombinationsdesign

Pihl-Thingvad, S., 2014, *Forskningsmetoder i journalistik og politisk kommunikation*. Hopmann, D. N. & Skovsgaard, M. (red.). Hans Reitzels Forlag, s. 319-338 (Samfundsvidenskabernes metoder; Nr. 5).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Undervisning › peer review

Formidling

Innovative Work Behavior

Klausen, K. K. & Pihl-Thingvad, S., 5. jan. 2016.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Formidling

Værdiskabelse gennem de tre bundlinjer i velfærdsinnovation: Det offentlige, borgerne og de private virksomheder

Evald, M. R., Pihl-Thingvad, S. & Kristensen, D. B., 2015, *CESFO Årsrapport 2015*. Freytag, P. V., Klyver, K. & Rind Christensen, P. (red.). Kolding: Center for Småvirksomhedsforskning, Syddansk Universitet, s. 86-91 (CESFO Årsrapport; Nr. XXVII).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Bidrag til rapport › Formidling

Aktiviteter

Redaktionelt arbejde

Public Performance and Management Review (Tidsskrift)

Signe Pihl-Thingvad (Peer reviewer)

2017 → ...

Aktivitet: Redaktionelt arbejde og fagfællebedømmelse › Peer reviewer/fagfællebedømmer af manuskripter › Forskning

Tidsskrift for arbejdsliv (Tidsskrift)

Signe Pihl-Thingvad (Peer reviewer)

2016 → ...

Aktivitet: Redaktionelt arbejde og fagfællebedømmelse › Peer reviewer/fagfællebedømmer af manuskripter › Forskning

KORA, Det Nationale Institut for Kommuners og Regioners Analyse og Forskning (Forlag)

Signe Pihl-Thingvad (Peer reviewer)

2015 → ...

Aktivitet: Redaktionelt arbejde og fagfællebedømmelse › Peer reviewer/fagfællebedømmer af manuskripter › Forskning

Public Management Review (Print) (Tidsskrift)

Signe Pihl-Thingvad (Peer reviewer)

2015 → ...

Aktivitet: Redaktionelt arbejde og fagfællebedømmelse › Peer reviewer/fagfællebedømmer af manuskripter › Forskning

Nordic Journal of Working Life Studies (Tidsskrift)

Signe Pihl-Thingvad (Peer reviewer)

2014 → ...

Aktivitet: Redaktionelt arbejde og fagfællebedømmelse › Peer reviewer/fagfællebedømmer af manuskripter › Forskning

Dansk Sociologi (Tidsskrift)

Signe Pihl-Thingvad (Peer reviewer)

2012 → ...

Aktivitet: Redaktionelt arbejde og fagfællebedømmelse › Peer reviewer/fagfællebedømmer af manuskripter › Forskning

The Danish Journal of Management & Business (Tidsskrift)

Signe Pihl-Thingvad (Peer reviewer)

2012 → ...

Aktivitet: Redaktionelt arbejde og fagfællebedømmelse › Peer reviewer/fagfællebedømmer af manuskripter › Forskning

Medlemskaber

Research panel for 'lærerkommissionen' (Ekstern organisation)

Signe Pihl-Thingvad (Medlem)

mar. 2019

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

Bestyrelsen for Nyt fra Samfundsvidenskaberne. (Ekstern organisation)

Signe Pihl-Thingvad (Medlem)

2017 → ...

Aktivitet: Medlemskab › Bestyrelsesarbejde i virksomhed, forening eller organisation

Faculty of Business and Social Sciences' committee for gender equality (Ekstern organisation)

Signe Pihl-Thingvad (Medlem)

2016

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

The central committee for gender equality (Ekstern organisation)

Signe Pihl-Thingvad (Medlem)

2016

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

PhD Committee, Department of Political Science and Public Management (Ekstern organisation)

Signe Pihl-Thingvad (Medlem)

2014 → 2017

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

The Faculty of Business and Social Sciences' committee for recruitment and retention of female researchers (Ekstern organisation)

Signe Pihl-Thingvad (Medlem)

2010 → 2014

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

Bedømmelsesudvalg

Member of Phd Assessment committee for Stella Mia Sieling (Ekstern organisation)

Signe Pihl-Thingvad (Medlem)

2018

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af bedømmelsesudvalg

Phd Assessment committee for Heidi Enhaug (Ekstern organisation)

Signe Pihl-Thingvad (Medlem)

2018

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af bedømmelsesudvalg

Academic Assessment Committee for research/assistant professor applications KORA (Ekstern organisation)

Signe Pihl-Thingvad (Medlem)

2013

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af bedømmelsesudvalg

Konferencer

Workshop on the development of Esbjerg Municipality's new management strategy

Signe Pihl-Thingvad (Deltager)

9. sep. 2019

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

Employment seminar at Fredericia Maskinmesterskole

Signe Pihl-Thingvad (Deltager)

8. aug. 2019

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

Research Management

Signe Pihl-Thingvad (Deltager)

2016

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

Management course for Head of Studies

Signe Pihl-Thingvad (Deltager)

2015

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

Course for PhD supervisors

Signe Pihl-Thingvad (Deltager)

2014

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

Foredrag og mundtlige bidrag

Workplace social capital and sickness absence in Esbjerg Municipality

Signe Pihl-Thingvad (Oplægsholder)

mar. 2020

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Implementering af tillidsbaseret ledelse

Signe Pihl-Thingvad (Underviser)

jan. 2020

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Samarbejde mellem forskning og praksis

Signe Pihl-Thingvad (Underviser)

jan. 2020

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Workplace social Capital and how to work with it I the daily practice

Signe Pihl-Thingvad (Underviser)

29. nov. 2019

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Arbejds miljø og motivation på de danske universiteter

Signe Pihl-Thingvad (Underviser)

feb. 2019

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Ledelse med social kapital

Signe Pihl-Thingvad (Underviser)

10. jan. 2019

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

How to manage stress in the organization

Signe Pihl-Thingvad (Foredragsholder)

jun. 2018

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Management and leadership in modern welfare organization

Signe Pihl-Thingvad (Underviser)

23. maj 2018

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Managing the workplace social capital

Signe Pihl-Thingvad (Underviser)

22. mar. 2018

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Leadership and Social capital at the work place

Signe Pihl-Thingvad (Underviser)

nov. 2017

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Leadership and Psychosocial work environment

Signe Pihl-Thingvad (Underviser)

aug. 2017

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Psychosocial work environment in practice

Signe Pihl-Thingvad (Underviser)

jun. 2017

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Stress, motivation and sickness Absence

Signe Pihl-Thingvad (Foredragsholder)

31. maj 2017

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Hvordan sikres medarbejdertrivsel i en reformtid?

Signe Pihl-Thingvad (Oplægsholder)

3. maj 2017

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

At analysere kvalitative data

Signe Pihl-Thingvad (Foredragsholder)

maj 2017

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Resultatmålinger og psykisk arbejdsmiljø

Signe Pihl-Thingvad (Foredragsholder)

mar. 2017

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Hvordan sikres medarbejdertrivsel i en reformtid?

Signe Pihl-Thingvad (Underviser)

2017

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Psychosocial work environment in the modern flexible work

Signe Pihl-Thingvad (Foredragsholder)

2017

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Notions on Positive Psychology and Psychosocial Work environment

Signe Pihl-Thingvad (Foredragsholder)

17. nov. 2016

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Resultatbaseret styring og psykisk arbejdsmiljø

Signe Pihl-Thingvad (Foredragsholder)

sep. 2016

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Resultatmålinger og stress

Signe Pihl-Thingvad (Foredragsholder)

jan. 2016

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

arbejds miljø for videnarbejdere

Signe Pihl-Thingvad (Underviser)

2016

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Arbejds miljø for videnarbejdere

Signe Pihl-Thingvad (Underviser)

2016

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Mixed method in theory and practice

Morten Frederiksen (Underviser) & Signe Pihl-Thingvad (Underviser)

2016

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Gæsteforelæsning, undervisning og kursusvirksomhed ved andre universiteter

Psykisk arbejdsmiljø og selvledelse under forandringsprocesser

Signe Pihl-Thingvad (Underviser)

2016

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Resultatmålinger, selvledelse og psykisk arbejdsmiljø

Signe Pihl-Thingvad (Underviser)

2016

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Selvledelse og psykisk arbejdsmiljø i det moderne arbejde

Signe Pihl-Thingvad (Underviser)

2016

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Resultatmålinger og stress

Signe Pihl-Thingvad (Foredragsholder)

jan. 2015

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

selvledelse og psykisk arbejdsmiljø

Signe Pihl-Thingvad (Foredragsholder)

jan. 2015

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Research Methods Workshop

Signe Pihl-Thingvad (Foredragsholder)

2014

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

Andre aktiviteter

Ledelse af social kapital skaber sikkert flow på operationsgangen

Signe Pihl-Thingvad (Underviser)

dec. 2019

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

Keynote speaker

Signe Pihl-Thingvad (Deltager)

4. okt. 2019

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

Ambassadør for HKs arbejdsmiljøkampagne

Signe Pihl-Thingvad (Andet)

2016

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

Collaboration with TNO, the Netherlands

Signe Pihl-Thingvad (Deltager)

2015 → 2016

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

Mentor for PhD student

Signe Pihl-Thingvad (Deltager)

2012 → 2014

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

Collaboration with University of Illinois, USA

Signe Pihl-Thingvad (Deltager)

2010 → 2014

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

Administrative opgaver

Public Administration (Ekstern organisation)

Signe Pihl-Thingvad (Forskningsleder)

2015 → 2020

Aktivitet: Medlemskab › Forsknings- og studieledelse

Master of Public Management (Ekstern organisation)

Signe Pihl-Thingvad (Formand)

2014 → 2015

Aktivitet: Medlemskab › Forsknings- og studieledelse

Rådgivning

Development of the Department of Political Science and Public Managements personnel policy

Signe Pihl-Thingvad (Konsulent)

2013

Aktivitet: Myndighedsbetjening og konsulentarbejde › Rådgivning og konsulentarbejde

Undervisning og vejledning

Presse og medie

"Jeg undrer mig nogle gange over, hvorfor unge mennesker vil arbejde på et universitet"

Signe Pihl-Thingvad

25/05/2020

1 Mediebidrag

Ansæt længe samme sted? Gør det til en fordel

Signe Pihl-Thingvad

01/11/2016

1 element af Mediedækning

Data giver ny viden om sygefravær

Signe Pihl-Thingvad

06/12/2018

1 Mediebidrag

Debat: Medansvar

Signe Pihl-Thingvad

10/10/2014

1 element af Mediedækning

Ekspert: Derfor er gode kolleger vigtige

Signe Pihl-Thingvad

05/07/2019

1 Mediebidrag

Ekspert: Målstyring ændrer fagligheden

Signe Pihl-Thingvad

27/10/2014

1 element af Mediedækning

Foringet arbejdsmiljø skader forskning

Signe Pihl-Thingvad & Niels Opstrup

19/11/2015

1 element af Mediedækning

Forsker om lærernes nye arbejdsliv: "Det bliver usynligt, hvem der har det svært"

Signe Pihl-Thingvad

31/03/2020

1 Mediebidrag

Glem ikke dig selv midt i al arbejdsglæden

Signe Pihl-Thingvad

11/08/2018

1 Mediebidrag

Glem ikke dig selv midt i al arbejdsglæden

Signe Pihl-Thingvad

11/08/2018

1 Mediebidrag

Gode kolleger er vigtigst for arbejdsglæden

Signe Pihl-Thingvad

09/04/2019

1 Mediebidrag

Gode kolleger er vigtigst for arbejdsglæden

Signe Pihl-Thingvad

09/04/2019

1 Mediebidrag

Gode kolleger er vigtigst for trivsel på jobbet

Signe Pihl-Thingvad

11/05/2016

2 elementer af Mediedækning

Gode kolleger giver den største arbejdsglæde

Signe Pihl-Thingvad

10/05/2016

3 elementer af Mediedækning

Gode kolleger og klare mål skaber fred og glæde i arbejdslivet

Signe Pihl-Thingvad

25/07/2016

1 element af Mediedækning

Her får medarbejderne en forlænget weekend hver uge året rundt

Signe Pihl-Thingvad

14/06/2019

1 Mediebidrag

Husk den usynlige kontrakt, hvis du skifter til et job med lavere løn

Signe Pihl-Thingvad

01/11/2016

1 element af Mediedækning

Hvordan påvirker resultatmål det psykiske arbejdsmiljø?

Signe Pihl-Thingvad

07/10/2014

1 element af Mediedækning

Journalistikkens maskinrum har det stadig godt, men

Erik Albæk, Arjen van Dalen, Signe Pihl-Thingvad, Morten Skovsgaard & Claes Holger de Vreese

29/04/2015

1 Mediebidrag

Kollegerne er vigtigst for trivsel på arbejdspladsen

Signe Pihl-Thingvad

09/05/2016

1 element af Mediedækning

Kollegerne er vigtigst for trivsel på jobbet

Signe Pihl-Thingvad

09/05/2016

1 element af Mediedækning

KORT NYT

Signe Pihl-Thingvad

06/02/2020

1 Mediebidrag

Kronik: Det onde system, ofrene og deres befriere

Signe Pihl-Thingvad

03/10/2014

1 element af Mediedækning

Ledelsesguruer: Resultatmål giver stress og dårlig ledelse

Signe Pihl-Thingvad

13/10/2014

1 element af Mediedækning

Måltal kræver omtanke

Signe Pihl-Thingvad

17/04/2015

1 element af Mediedækning

MAN SKAL SE HINANDEN

Signe Pihl-Thingvad

21/04/2017

1 element af Mediedækning

NAVNE I NOTER

Signe Pihl-Thingvad

11/02/2020

1 Mediebidrag

Ny institutleder på Statskundskab er fundet

Signe Pihl-Thingvad

04/02/2020

1 Mediebidrag

Ny institutleder på Statskundskab på SDU er fundet

Signe Pihl-Thingvad

06/02/2020

1 Mediebidrag

NYT JOB

Signe Pihl-Thingvad

24/02/2020

1 Mediebidrag

NYT JOB

Signe Pihl-Thingvad

25/02/2020

1 Mediebidrag

Resultatmål frigør ikke offentligt ansatte fra bureaukrati

Signe Pihl-Thingvad

06/10/2014

1 element af Mediedækning

Resultatmål kan både give stress og klarhed

Signe Pihl-Thingvad

30/09/2014

1 element af Mediedækning

Resultatmål: Stress eller klarhed

Signe Pihl-Thingvad

22/10/2014

1 element af Mediedækning

Resultatmålinger er en gave og forbandelse

Signe Pihl-Thingvad

23/10/2014

1 element af Mediedækning

Resultatmålinger skaber mistillid

Signe Pihl-Thingvad

29/09/2014

1 element af Mediedækning

Sådan kommer du ud af januarblues

Signe Pihl-Thingvad

19/01/2018

1 Mediebidrag

SDU får ny institutleder på Statskundskab

Signe Pihl-Thingvad

04/02/2020

1 Mediebidrag

Se på velfærdsinnovation med nye øjne

Majbritt Rostgaard Ewald, Signe Pihl-Thingvad & Dorthe Brogaard Kristensen

04/05/2016

1 element af Mediedækning

Skole bryder koden

Signe Pihl-Thingvad

17/04/2015

1 element af Mediedækning

Status på psykisk arbejdsmiljø for offentligt ansatte

Signe Pihl-Thingvad

27/10/2014

1 element af Mediedækning