

Mette Lund Kristensen
Institut for Marketing & Management
International Business & Entrepreneurship
Postadresse:
Campusvej 55
5230
Odense M
Danmark
E-mail: mlk@sam.sdu.dk
Fax: 66155129
Telefon: 65503371



Publikationer

Trapped in limbo: Academics' identity negotiation in conditions of perpetual liminality

Winkler, I. & Kristensen, M. L., 2021, I: *Qualitative Research in Organizations and Management: An International Journal*. 16, 2, s. 332-349

The usage of UNs' sustainable development goals as a standard for social responsibility efforts: A critical enquiry

Kristensen, M. L., 3. jun. 2020. 28 s.

The usage of UN's Sustainable Development Goals as a standard for social responsibility efforts: A critical inquiry

Kristensen, M. L., 25. jan. 2020.

Introducing dialogic as a research method

Kristensen, M. L., 2020, I: *International Journal of Management Concepts and Philosophy*. 13, 3, s. 196-216

Udfordringer i mellemlidelse

Kristensen, M. L., 2020, *Mellemlidelse i skole og dagtilbud*. Mellon, K. (red.). 1 udg. Frederikshavn: Dafolo, s. 25-32 (Ledelse med mening).

Improving service-center employees' performance by means of a sport sponsorship

Wagner, U., Hansen, K. R., Kristensen, M. L. & Josty, M., 4. feb. 2019, I: *International Journal of Sports Marketing & Sponsorship*. 20, 1, s. 43-60 26 s.

Developing and maintaining cooperative negotiation relationships and climate

Kristensen, M. L., 2019.

Mindfulness and resonance in an era of acceleration: a critical inquiry

Kristensen, M. L., 15. mar. 2018, I: *Journal of Management, Spirituality & Religion*. 15, 2, s. 178-195

The communicative constitution of quality and relevance: The process of filling and fixating floating signifiers

Kristensen, M. L. & Winkler, I., 6. jul. 2017.

The communicative constitution of quality and relevance: The process of fixating floating signifiers

Kristensen, M. L. & Winkler, I., 25. maj 2017.

Problematizing a sports-driven Human Resource Management - Implementing a practice unconvertible to work settings?

Kristensen, M. L., Hansen, K. R. & Wagner, U., maj 2017.

The difficult task of addressing the internal audience: The case of improving employees' health and active lifestyle by the means of a sponsorship

Wagner, U., Kristensen, M. L., Hansen, K. R. & Josty, M., 2017.

Corporate mindfulness and workplace spirituality in an era of acceleration: A critical inquiry

Kristensen, M. L., 7. jul. 2016.

(Dis)identifikationens adfærdsdisciplinerende virkninger

Kristensen, M. L., 1. aug. 2015, I: Nordiske Organisationsstudier. 17, 2, s. 69-94

The Counterproductive Effects of Role-Conflict Management The Challenges Facing Managers in Transitions to Stigmatized Roles.

Kristensen, M. L. & Lemmergaard, J., 2015, I: Danish Journal of Management & Business. 79, 3, s. 41-54

Insiders' socialization behaviors: A turning point analysis of collaboration as an outcome

Kristensen, M. L., 22. maj 2014.

An Extended Understanding of Organizational Tensions: Morin's Dialogic Principle

Kristensen, M. L., 2012.

Er jeres værdier også uden værdi?

Kristensen, M. L., 11. jan. 2011

Ambiguous Intergroup Leadership Roles Leading to Ambiguous Intergroup Communication: The Scandinavian Management Tradition

Lemmergaard, J. & Kristensen, M. L., 2010.

Bursting the myth of 'individualism' as an ideal in modern management

Kristensen, M. L., 2010.

Samspil og spændinger i relationen mellem individ og organisation: En undersøgelse af kontrol- og disciplineringsmekanismer i en organisatorisk kontekst

Kristensen, M. L., 2010, Syddansk Universitet. Det Samfundsvidenskabelige Fakultet.

Formidling

Sport vinder ind i arbejdslivet

Kristensen, M. L., 30. sep. 2014, I: Fyens Stiftstidende. s. 30

Selvledelsens paradoks

Kristensen, M. L., 26. nov. 2013, I: Fyens Stiftstidende. s. 38-39 2 s.

Er jeres værdier også uden værdi?

Kristensen, M. L., 13. okt. 2010

Identitet og de sande værdier er svære størrelser

Kristensen, M. L., 1. jul. 2008, I: Fyens Stiftstidende. s. 38 1 s.

Aktiviteter

Academic Advisory Board of the Talent Programme in Entrepreneurship. (Begivenhed)

Mette Lund Kristensen (Medlem)

2020 → ...

Ambiguous Intergroup Leadership Roles Leading to Ambiguous Intergroup Communication: The Scandinavian Management Tradition

Mette Lund Kristensen (Oplægsholder) & Jeanette Lemmergaard (Medforfatter)

22. maj 2010 → 26. maj 2010

Book Launch of 'Enacting the University: Danish University Reform in an Ethnographic Perspective'

Mette Lund Kristensen (Deltager)

18. maj 2021

Bursting the myth of 'individualism' as an ideal in modern management

Mette Lund Kristensen (Oplægsholder)

13. dec. 2010 → 14. dec. 2010

Cand.negot. (Organisation)

Mette Lund Kristensen (Studieleder)

2014 → ...

Censor at SDU's Talent Programme in Entrepreneurship

Mette Lund Kristensen (Censor)

jun. 2021

Censor ved Censorkorpset for International Studier ved AAU og AU

Mette Lund Kristensen (Censor)

2018 → ...

Censor ved Culture, Communication and Global Studies

Mette Lund Kristensen (Censor)

2013 → ...

Censor ved Turismestudiet

Mette Lund Kristensen (Censor)

2015 → 2016

Charter for flere kvinder i ledelse

Mette Lund Kristensen (Oplægsholder)

11. nov. 2010

Corporate mindfulness and workplace spirituality in an era of acceleration: A critical inquiry

Mette Lund Kristensen (Oplægsholder)

7. jul. 2016 → 9. jul. 2016

Cranet konference 2017

Mette Lund Kristensen (Deltager)

5. sep. 2017

Developing and maintaining cooperative negotiation relationships and climate

Mette Lund Kristensen (Oplægsholder)

27. maj 2019

European Journal of International Management (Tidsskrift)

Mette Lund Kristensen (Peer reviewer)

apr. 2021 → ...

European Management Review (Tidsskrift)

Mette Lund Kristensen (Peer reviewer)

2014 → 2018

Facilitering af temamøde om værdiarbejde

Mette Lund Kristensen (Chairman)

11. mar. 2019

Formand for ansættelsesudvalg - Faglig tutor (Cand.negot.-studiet) (Begivenhed)

Mette Lund Kristensen (Formand)

mar. 2021

Formand for ansættelsesudvalg - Faglig vejleder (Cand.negot.-studiet) (Begivenhed)

Mette Lund Kristensen (Formand)

maj 2015

Formand for ansættelsesudvalg - Faglig vejleder (Cand.negot.-studiet) (Begivenhed)

Mette Lund Kristensen (Formand)

apr. 2018

Formand for ansættelsesudvalg - Faglig vejleder (Cand.negot.-studiet) (Begivenhed)

Mette Lund Kristensen (Formand)

maj 2020

Formand for ansættelsesudvalg - Faglig vejleder (Cand.negot.-studiet) (Begivenhed)

Mette Lund Kristensen (Formand)

apr. 2019

Formand for ansættelsesudvalg - Faglig vejleder (Cand.negot.-studiet) (Begivenhed)

Mette Lund Kristensen (Formand)

jan. 2021

Formand for ansættelsesudvalg - Faglige tutorer til Cand.negot.-studiet (Begivenhed)

Mette Lund Kristensen (Formand)

apr. 2019

Forskningsgruppeleder for Strategisk kommunikation og ledelse (senere omdøbt Management of People) (Begivenhed)

Mette Lund Kristensen (Forskningsleder)

jun. 2014 → apr. 2016

Hvad gør vi med værdiarbejdet?

Mette Lund Kristensen (Foredragsholder)

15. aug. 2011

Hvorfor vi elsker at hade "de andre" og den svære kommunikation

Mette Lund Kristensen (Foredragsholder)

2. maj 2014

Insiders' socialization behaviors: A turning point analysis of collaboration as an outcome

Mette Lund Kristensen (Oplægsholder)

26. maj 2014 → 30. maj 2014

International Communication Association Regional Conference

Mette Lund Kristensen (Deltager)

11. okt. 2015 → 13. okt. 2015

Journal of Management Inquiry (Tidsskrift)

Mette Lund Kristensen (Peer reviewer)
2015 → 2016

Journal of Management, Spirituality & Religion (Tidsskrift)

Mette Lund Kristensen (Peer reviewer)
2018

Kommunikation i beslutninger

Mette Lund Kristensen (Underviser)
13. okt. 2021

Medlem af ansættelsesudvalg til MSO professorat (Consumption, Culture and Commerce) (Begivenhed)

Mette Lund Kristensen (Medlem)
maj 2018

Medlem af ansættelsesudvalg til stillingen som institutleder for Institut for Marketing og Management (Begivenhed)

Mette Lund Kristensen (Medlem)
apr. 2021 → jun. 2021

Medlem af ansættelsesudvalg til stillingen som Institutleder for Institut for Marketing og Management (Begivenhed)

Mette Lund Kristensen (Medlem)
jan. 2018 → ...

On the dialogic nature of self-management

Mette Lund Kristensen (Oplægsholder)
2012

Oplæg om værdiarbejdet

Mette Lund Kristensen (Foredragsholder)
11. mar. 2019

Organisatorisk identifikation

Mette Lund Kristensen (Foredragsholder)
12. nov. 2009

SDG CAMP

Mette Lund Kristensen (Paneldeltager)
25. okt. 2020

Studienævn for Cand.negot. studiet (Begivenhed)

Mette Lund Kristensen (Formand)
2014 → ...

Tamara Journal for Critical Organization Inquiry (Tidsskrift)

Mette Lund Kristensen (Associeret redaktør)
2016 → 2017

The 2010 Conference of the International Communication Association (ICA)

Mette Lund Kristensen (Oplægsholder)
25. jun. 2010

The communicative constitution of quality and relevance: The process of filling empty signifiers

Mette Lund Kristensen (Oplægsholder)
6. jul. 2017

The communicative constitution of quality and relevance: The process of fixating floating signifiers

Mette Lund Kristensen (Oplægsholder)

25. maj 2017 → 29. maj 2017

The Fourth Odense Workshop on International Entrepreneurship

Mette Lund Kristensen (Deltager)

20. maj 2021 → 21. maj 2021

The International Journal of Human Resource Management (Tidsskrift)

Mette Lund Kristensen (Peer reviewer)

2017 → 2018

The Usage of UN's Sustainable Development Goals as a Standard for Social Responsibility Efforts: A Critical Inquiry

Mette Lund Kristensen (Oplægsholder)

27. jan. 2020 → 31. jan. 2020

The usage of UNs' sustainable development goals as a standard for social responsibility efforts: A critical enquiry

Mette Lund Kristensen (Oplægsholder)

3. jun. 2020

Udfordringer og anbefalinger i værdiarbejdet

Mette Lund Kristensen (Foredragsholder)

17. jun. 2014

Udfordringer og anbefalinger til værdiarbejdet

Mette Lund Kristensen (Foredragsholder)

17. jun. 2014

Værdiarbejdet

Mette Lund Kristensen (Foredragsholder)

10. nov. 2011