

Søren Vøxted
Institut for Marketing & Management
Management of People
Postadresse:
Campusvej 55
5230
Odense M
Danmark
E-mail: voxted@sdu.dk
Mobil: 23119156
Telefon: 65509107

Publikationer

Medarbejdere mellem leder og ansat: hvad ved vi om dem?

Vøxted, S., 1. jan. 2019, *Ledelse gennem organisatoriske ressourcepersoner*. Andersen, F. B. (red.). København: Samfundslitteratur, s. 29-41 14 s.

Frontline Managers: A re-examination of their role in talent management

Vøxted, S., 2019, *Managing Talent: Understanding Critical Perspectives*. Adamsen, B. & Swailes, S. (red.). Cham, CH: Palgrave Macmillan, s. 123-148

Dødsmesse for New Public Management

Vøxted, S., 1. aug. 2018, *New Public Management i Danmark: baggrund, erfaringer og fremtid*. Linder, J. (red.). 1. udg. Frederikshavn: Dafolo, s. 19-30

Er offentlig frontlinjeledelse noget særligt

Vøxted, S., 23. jul. 2018, Lederliv.

Er frontlinjeledelse forskellige fra andre lederroller? En induktiv undersøgelse af offentlige frontlinjeleders praksis

Vøxted, S., jan. 2018. 20 s.

Beslutninger i teori og praksis

Vøxted, S. (red.), 2018, 1. udg. København: Hans Reitzels Forlag. 256 s.

Conditions of implementation of employee-driven innovation

Vøxted, S., 2018, I : *International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management*. 22, 4/5, s. 471-488

Group Thinking

Vøxted, S., 2018, *Beslutninger i teori og praksis*. Vøxted, S. (red.). 1. udg. København: Hans Reitzels Forlag, s. 61-79

Teams in the Danish Manufacturing Sector 2017: Where have all the Scandinavian Teams gone?

Vøxted, S., sep. 2017.

100 years of Henri Fayol

Vøxted, S., 2017, I : *Management Revue*. 28, 2, s. 256-274

Den faglige kerne i kerneopgaven

Vøxted, S., 2017, I : *Ledelse i Morgen*. 20, 4, s. 13-15

Hvem bør være førsetlinjeleder i folkeskolen?

Vøxted, S., 2. maj 2016, *Pædagogik og skoleledelse: En håndbog for skoleledere*. Balle, A. (red.). København: Hans Reitzels Forlag, s. 143-163

Faglig ledelse i offentlige organisationer

Voxted, S., 2016, Hans Reitzels Forlag. 192 s.

Førstelinjeledroller under forandring

Voxted, S., Hagedorn-Rasmussen, P. & Kristensen, C. J., 1. dec. 2015. 20 s.

Performance Management: moderne ledelse i praksis

Linder, J. & Voxted, S., 10. jan. 2015, 1. udg. København: Hans Reitzels Forlag. 327 s.

New Public Management - Are we talking same languages?

Voxted, S., Andersen, T. & Rasmussen, E., 2015. 17 s.

Diskussioner af metoder i ledelsesforskning

Voxted, S., 1. dec. 2014, *Det Danske Ledelsesakademi, konference, 1-2. december, Roskilde*. Roskilde, 11 s.

Lederens rolle i den innovative praksis

Voxted, S. & Kristensen, C. J., 1. nov. 2014, Slagelse: Institut for Ledelse & Virksomhedsstrategi. 76 s.

Den fagprofessionelle leder

Voxted, S., 2014, *Praksisnær ledelse i det offentlige - førstelinjeleder*. Voxted, S. (red.). 1 udg. Nyt Teknisk Forlag, s. 17-31 16 s.

Førstelinjeledere under forandring

Voxted, S., 2014, *Praksisnær ledelse i det offentlige - førstelinjeleder*. Voxted, S. (red.). 1 udg. Nyt Teknisk Forlag, s. 63-79

Introduktion

Voxted, S., 2014, *Praksisnær ledelse i det offentlige - førstelinjeleder*. Voxted, S. (red.). 1 udg. Nyt Teknisk Forlag, s. 10-15 5 s.

Leder uden titel

Voxted, S., 2014, *Praksisnær ledelse i det offentlige - førstelinjeleder*. Voxted, S. (red.). 1 udg. Nyt Teknisk Forlag, s. 207-229

Praksisnær ledelse i det offentlige - førstelinjeledelse

Voxted, S. (red.), 2014, 1 udg. Nyt Teknisk Forlag. 267 s.

Organisationsudvikling i små og mellemstore fremstillingsvirksomheder

Voxted, S., Voergård-Olesen, R. K. & Gottlieb, L. E., 2. dec. 2013. 20 s.

First line management in the public sector

Voxted, S., 19. jun. 2013. 25 s.

Devaluering af projektet Sjællandske erhvervsskoler: Flere og nye praktikpladser -en evaluering af 12 gennemførte interview i virksomheder der har elever fra erhvervsskoler i region Sjælland

Pedersen Blicher, C. & Voxted, S., 2013, 9 s.

Evaluering af projektet Sjællandske erhvervsskoler: Flere og nye praktikpladser - en evaluering af praktikpladsindsatsen blandt erhvervsskoler i region Sjælland

Voxted, S., 2013, University of Southern Denmark. 20 s.

Forandring af organisationer

Voxted, S., 2013, 1 udg. Hans Reitzels Forlag. 182 s.

To Few Indians and Too Many Chiefs: Is This one Reason for Declining Trade Union Membership in Denmark ?

Voxted, S. & Lind, J., 1. maj 2012, I : Nordic Journal of Working Life Studies. 2, 2, s. 35-49

Kreativ turisme i krisetider

Aagaard, A. & Voxted, S., apr. 2012, I : Turisme+. 2 s.

Ledere i første række

Hansen, K. R. & Voxted, S., 2012, I : Tidsskrift for Arbejdsliv. 14, 4, s. 68-83 16 s.

Management on the first line

Hansen, K. R. & Voxted, S., 2012. 10 s.

Ledere i første række

Hansen, K. R. & Voxted, S., 5. dec. 2011. 10 s.

Organisationsteori i praksis

Voxted, S., Nielsen, J. O. & Hansen, H. S., 10. feb. 2011, 1 udg. København: Hans Reitzels Forlag.

Team work in a high risk jobs

Voxted, S., 28. jan. 2011. 10 s.

Indledning. Innovation og entreprenørskab

Voxted, S. & Kristensen, C. J., 2011, *Innovation og entreprenørskab*. Kristensen, C. J. & Voxted, S. (red.). 1 udg. København: Hans Reitzels Forlag, Bind 1. s. 9-21

Innovation og entreprenørskab

Kristensen, C. J. (red.) & Voxted, S. (red.), 2011, København: Hans Reitzels Forlag. 251 s.

Traditional and non-traditional employees in production teams

Voxted, S., 2011, I : Team Performance Management. 17, 5/6, s. 299-310

Upåagtet innovation

Voxted, S., 2011, *Innovation og entreprenørskab*. Kristensen, C. J. & Voxted, S. (red.). 1 udg. København: Hans Reitzels Forlag, Bind 1. s. 205-221

Førstelinjeledere i den kommunale sektor: En karakteristik af hybridlederen

Voxted, S., 6. dec. 2010. 26 s.

Den offentlige driftsorganisation: -et bud på en ny strukturmodel

Voxted, S., 1. dec. 2010, I : Ledelse og Erhvervsøkonomi. 75, 4, s. 53-63 11 s.

Establishment of self-governing teams: Equality in working life or a new way of polarization of the workforce?

Voxted, S., 8. sep. 2010. 16 s.

Two levels of employees in self-managing teams: Are we talking about team work?

Voxted, S., 2. sep. 2010. 18 s.

New principles of management in modern organizations

Voxted, S. & Lind, J., 28. jun. 2010. 13 s.

Nye relationer mellem ledelse og ansatte i industriproduktion

Voxted, S., 1. dec. 2009, I : Nordiske Organisationsstudier (NOS). 11, 4, s. 51-70

Hvorfor går det (næsten) altid galt?

Voxted, S., 2009, *Tankerum: Festskrift til Allan Christensen*. 1. udg. Aalborg: Edupax Forlag, Bind 1. s. 81-90 10 s. (LEO-serien; Nr. 37).

Innovation -medarbejder og bruger

Kristensen & Voxted, C. J. . S., 2009, 1 udg. Hans Reitzels Forlag. 155 s.

ERHVERVSERFARING

Hovedjob

2015 - Lektor, SDU, Institut for Marketing og Management
2009 - 2015 Lektor, SDU, Institut for Ledelse og Virksomhedsstrategi
2008 - 2009/7 Udviklingsmedarbejder og AMU underviser, BEC Management
2005 - 2007 Lektor i organisationsteori, CEUS Handelshøjskolecenter
2001-2005 Adjunkt i organisationsteori, Handelshøjskolecentret
1998-2001Kandidatstipendiat, Aalborg Universitet
1998/3-1998/9 Akademisk medarbejder, Aalborg Universitet
1997-1998/3 Forskningsassistent, Aalborg Universitet, halvtidsstilling
1995-1997Udviklingschef; AMU-Center Vendsyssel
1995-1998Job- og uddannelseskonsulent; Hjørring Kommune

Bijob

Censor på diplomlederruddannelse (DiL og DOL)
Censor på Aarhus Universitet, Arts, uddannelsesforskning og pædagogik
Ekstern ekspert, Danmarks Evaluerings Institut (EVA)

UDDANNELSE

Ph.d., Aalborg Universitet, 2005. Ph.d. graden er opnået med afhandlingen 'Arbejdslederfunktionen under forandring'

Universitetsgrad i Voksenpædagogik, Roskilde Universitets Center, 1999

Cand. Merc., Aalborg Universitet, 1991

HA; Roskilde Universitets Center, 1989

Erhvervsfaglig basisuddannelse; Hillerød Tekniske Skole, 1982

Studentereksamen; Espergærde Amts Gymnasium, 1981

Deltagelse i forsknings- og udredningsprojekter:

1997-1999: Deltagelse i DISKO-projektet i regi af Aalborg Universitet. Stod for undersøgelser og publikationer omhandlende sammenhængen mellem innovation og efteruddannelse.

1999-2001: Projektleder på 'Forventningsbaseret ledelse', der var et lederudviklingsprojekt for Danish Crown og Amagerbanken. Projektet havde deltagelse fra Aalborg Universitet, AMU Vendsyssel, Handelsskolen i Ishøj, Center for Menneskelige Ressourcer og BST i Slagteribranchen. Projektet var finansieret af LOK-midler fra Erhvervsministeriet.

1999-2005: Deltagelse i projekter i regi af Center for Arbejdsmarkedsforskning, CARMA, ved Aalborg Universitet. Har i regi af CARMA deltaget i en række forskningsbaseret udrednings- og evalueringsopgaver for Arbejdsministeriet, Undervisningsministeriet og Finansministeriet.

2001-2003: Deltagelse i projektet 'Praksislæring i Industrien', der var et samarbejdsprojekt mellem Handelshøjskolecentret og Oxford Insight (nu New Insight). Projektet blev gennemført for Dansk Industri og CO Industri

2005-2006: Deltaget i analysearbejdet i KOMBI projektet, der er et samarbejdsprojekt mellem CVU Syd, CEUS, VUC i Storstrøm Amt, Kriminalforsorgen og en række sikrede institutioner i regi af Storstrøms Amt.

2005-2006: Deltaget i projektet Morgendagens Praksis i regi af Mariager Uddannelsescenter. Projektet havde til formål at afdække udviklings- og uddannelsesmuligheder i mindre virksomheder. Projektet er et EU Socialfondsprojekt. Se publikationsliste.

2007: Udarbejdet projekt for Post Danmark og Industriens uddannelser der afdækker nuværende og fremtidige kompetencekrav til den faglærte og ufaglærte arbejdsstyrke i industrilignende jobfunktioner i den postale sektor. Projektet var finansieret af Industriens uddannelsesfond.

2007-2008: Projektet 'Gazellens billedbog', der er et forskningsprojekt finansieret af Erhvervs- og byggestyrelsen under Erhvervsministeriet. Projektet afdækker innovation i mindre fremstillingsvirksomheder på Lolland & Falster.

2008: Vellykket aktivering, et projekt der undersøger initiativer, der har fået ledige i matchgruppe 4 i beskæftigelse. Projektet var et samarbejde mellem RUC, CEUS Handelshøjskolecenter og BEC Management. Projektet blev iværksat og finansieret af Beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland.

2009-2011: Projekt om de skjulte ledere i den kommunale sektor. Projektet har til formål at afdække det lag af gruppeledere, teamledere, afsnitsledere mv. i den kommunale sektor, der har ledelsesfunktioner som en del af deres faglige ansættelse. Projektet vil køre frem til 2010 eller 2011, og er iværksat af Kommunernes Landsforening og de faglige organisationer samlet i OAO (Offentligt Ansattes Organisationer).

2010-2013: SMV projektet, Projekt i regi af Institut for Virksomhedsledelse og strategi, Syddansk Universitet, der afdækker processer for vækst i små og mellemstore virksomheder i Region Sjælland. Projektet har til formål at afdække vækstprocesser, for efterfølgende og med baggrund i resultater at iværksætte vækstfremmende initiativer i samarbejde med øvrige institutionelle aktører i region Sjælland.

2012-2014: Projekt 'God praksis ledelse', der er et projekt afledt af trepartsinitiativet indenfor den offentlige sektor, den del der er målrettet ledere i AMU og AU målgruppen. Projektet indeholder følgeforskning og udarbejdelse af antologi i tilknytning til trepartsinitiativet.

2012-2014: Lederen i den innovative praksis, der er et projekt i regi af Væksthus for ledelse, der har til formål at afdække førstelinje ledere i den kommunale og regionale sektors praksis ved implementering af innovationer. Projektet gennemføres i samarbejde med forskere fra RUC.

2018-2020: Implementering af den nye lærerplan, projekt i Odense kommune om etablering af faglig ledelse i tilknytning til reformen om nye faglige lærerplaner på dagtilbudsområdet. Projektet gennemføres i samarbejde med UC Lillebælt.