

Simon Jebsen
Entreprenørskab og Organisation
Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse
Postadresse:
Alsion 2
6400
Sønderborg
Danmark
E-mail: simonf@sam.sdu.dk
Telefon: 65501748



Publikationer

Tidsskriftsartikler

Empowering leadership and innovative work behavior: the mediating effects of climate for initiative and job autonomy in Moroccan SMEs

Hassi, A., Rohlfer, S. & Jebsen, S., 14. jul. 2021, (E-pub ahead of print) I: EuroMed Journal of Business.
Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Management Innovation and Middle Managers: The Role of Empowering Leadership, Voice, and Collectivist Orientation

Rohlfer, S., Hassi, A. & Jebsen, S., 2021, (E-pub ahead of print) I: Management and Organization Review. s. 1-23 23 s.
Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Paternalistic Work Regimes

Ottosson, M., Jebsen, S. & Matiaske, W., 2020, I: Management Revue. 31, 4, s. 395-401
Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

What makes a job good or bad? Standards of good work revisited

Alewell, D., Fietze, S. & Matiaske, W., 2020, I: Management Revue. 31, 2, s. 111-115 12 s.
Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Teamwork Quality and Stakeholder Participation: Lesson learnt from ten Project Team Cases

Gretzinger, S., Fietze, S., Petersen, J. & Matiaske, W., 12. nov. 2019, (E-pub ahead of print) I: Journal of Innovation Economics & Management. 17 s.
Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Corporate responsibility: In the dilemma between fake and trust?

Fietze, S., Matiaske, W. & Menges, R., 2019, I: Management Revue. 30, 2-3, s. 143-147
Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Managing the professional skills of the future: A model to support competence management

Palmi, P., Errico, F., Fortunato, L. & Jebsen, S., 2019, I: Law and Economics Yearly Review. 8, 2, s. 381-408
Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Introduction: Digital working life continuation

Ottosson, M., Matiaske, W. & Fietze, S., 1. jan. 2018, I: Management Revue. 29, 2, s. 113 1 s.
Publikation: Bidrag til tidsskrift › Leder › Forskning › peer review

A Study on Religious Social Enterprise: Focusing on Christianity and Buddhism

Chang, S., Fietze, S., Seong, Y. & Lim, S., 2018, I: Korean Review of Corporation Management. 9, 4, s. 125-142
Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Entrepreneurial orientation and the job demands-resources model

Kattenbach, R. & Fietze, S., 2018, I: Personnel Review. 47, 3, s. 745-764
Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

How Did Employee Ownership Firms Weather the Last Two Recessions? Employee Ownership, Employment Stability, and Firm Survival: 1999–2011, by Fidan AnaKurtulus and Douglas L.Kruse. W. E. Upjohn Institute for Employment Research, Kalamazoo, MI, 2017, 167 pp., ISBN: 978-0880995252, \$18.00, paperback.

Fietze, S., 2018, I: British Journal of Industrial Relations. 56, 2, s. 456-458

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Anmeldelse › Forskning › peer review

Small scale Entrepreneurship: Understanding behaviors of Aspiring Entrepreneurs in a Rural Area

Gretzinger, S., Fietze, S., Brem, A. & Ogbonna, T. T. U., 2018, I: Competitiveness Review. 28, 1, s. 22-42

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Digital Working Life: Some Introductory Reflections

Ottosson, M., Matiaske, W. & Fietze, S., 20. okt. 2017, I: Management Revue. 28, 3, s. 275-280

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Entrepreneurial intention of Danish students: A correspondence analysis

Fietze, S. & Boyd, B., 2017, I: International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research. 23, 4, s. 656-672

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Employee share ownership in Germany: A cluster analysis of firms' aims

Ortlieb, R., Matiaske, W. & Fietze, S., 5. dec. 2016, I: Management Revue. 27, 4, s. 285-303

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Innovation Networks

Gretzinger, S., Fietze, S. & Matiaske, W., 2015, I: Management Revue. 26, 2, s. 81-82

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Leder › Forskning

Studerendes iværksættertrang og -aktiviteter på danske universiteter

Boyd, B. & Fietze, S., 2015, I: Pluk fra Forskningen i Sønderjylland. December, s. 19-22

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Theory and Practice of Flexible Work: Organizational and Individual Perspectives: Introduction to the Special Issue

Dettmers, J., Kaiser, S. & Fietze, S., 2013, I: Management Revue. 24, 3, s. 155-161

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Abrufarbeit. Die ständige Verfügbarkeit

Tobsch, V., Matiaske, W. & Fietze, S., 2012, I: PERSONALquarterly. 64, 1, s. 26-29

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Die Nutzung und Intensität der finanziellen Mitarbeiterbeteiligung

Fietze, S., Matiaske, W. & Tobsch, V., 2012, I: PERSONALquarterly. 64, 3, s. 34-41 8 s.

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Germany's Next Top Manager: Does Personality Explain the Gender Career Gap?

Fietze, S., Holst, E. & Tobsch, V., 2011, I: Management Revue. 22, 3, s. 240-273

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Bøger og rapporter

Organizing Social Sustainability: Good Work in a Changing Working World

Lueg, K. & Jebsen, S., 2021, (Under udarbejdelse) *tba*.

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

Fremspirende samarbejder i regionale udviklingsprojekter

Gretzinger, S. & Jebsen, S., 2020, *Kvalitet, relevans og impact*. Freytag, P. V., Korsgaard, S. & Philipsen, K. (red.). Kolding: Syddansk Universitetsforlag, s. 113-122 (CESFO Årsrapport; Nr. XXVII).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

Mitarbeiterkapitalbeteiligung in Dänemark

Mygind, N. E., Stadtmann, G., Rose, C. & Jebsen, S., 2020, *Studie im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Energie: "Verbreitung der Mitarbeiterkapitalbeteiligung in Deutschland und Europa - Entwicklungsperspektiven"*.

Lowitzsch, J. (red.). Frankfurt: Europa-Universität Viadrina Frankfurt, s. 193-197

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

Nedsivningseffekt af ledelsesbeslutninger: Integrering af FN's verdensmål for bæredygtig udvikling ved Syddansk Universitet

Jebsen, S. & Lameter, K., 2020, *Kvalitet, relevans og impact*. Freytag, P. V., Korsgaard, S. & Philipsen, K. (red.). Kolding: Syddansk Universitetsforlag, s. 69-78 (CESFO Årsrapport; Nr. XXVII).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

Medarbejderinvolvering og innovation: En tværnational undersøgelse

Fietze, S. & Rohlfers, S., 2019, *Kollaborativ forretningsudvikling*. Korsgaard, S., Storgaard, M. & Vagn Freytag, P. (red.). Kolding: Syddansk Universitetsforlag, s. 39-46 (CESFO Årsrapport; Nr. 27).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

Personalstrategien und Organisationsdemografie: Treiber oder Hemmschuh von Innovationen?

Fietze, S. & Gröneweg, C., 1. jul. 2018, *Zwischen Provinzen und Metropolen: Stationen einer sozioökonomischen Reise. Festschrift für Wenzel Matiaske*. Fietze, S., Holtmann, D. & Schramm, F. (red.). Augsburg, München: Rainer Hampp Verlag, s. 201-212

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

Wenzel Matiaske zum 60. – eine Lobhudelei in 39 Versen?

Fietze, S., Holtmann, D. & Schramm, F., 1. jul. 2018, *Zwischen Provinzen und Metropolen: Stationen einer sozioökonomischen Reise. Festschrift für Wenzel Matiaske*. Fietze, S., Holtmann, D. & Schramm, F. (red.). Augsburg, München: Rainer Hampp Verlag, s. 1-8

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

Zwischen Provinzen und Metropolen: Stationen einer sozioökonomischen Reise. Festschrift für Wenzel Matiaske

Fietze, S. (red.), Holtmann, D. (red.) & Schramm, F. (red.), 1. jul. 2018, Rainer Hampp Verlag. 364 s.

Publikation: Bog/rapport > Antologi > Forskning > peer review

Digital Working Life

Ottosson, M. (red.), Matiaske, W. (red.) & Fietze, S. (red.), 20. okt. 2017, Baden-Baden: Nomos Verlagsgesellschaft. (Management Revue; Nr. 3, Bind 28).

Publikation: Bog/rapport > Antologi > Forskning > peer review

Human Resources, Labour Relations and Organizations: A European Perspective

Matiaske, W. (red.) & Fietze, S. (red.), 2017, Berlin: Nomos Verlagsgesellschaft. 238 s. (Management Revue, Bind Special Edition).

Publikation: Bog/rapport > Antologi > Forskning > peer review

Introduction

Matiaske, W. & Fietze, S., 2017, *Human Resources, Labour Relations and Organizations: A European Perspective*.

Matiaske, W. & Fietze, S. (red.). Special ed. udg. Baden-Baden: Nomos Verlagsgesellschaft, s. 7-9 (Special Edition of management revue - Socio-Economic Studies).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Forord/efterskrift > Forskning > peer review

Dimensions and Perspectives on Financial Participation in Europe

Fietze, S. (red.) & Matiaske, W. (red.), 30. sep. 2016, Baden-Baden: Nomos Verlagsgesellschaft. 507 s.

Publikation: Bog/rapport > Antologi > Forskning > peer review

Financial participation in Germany: Management's and works councils' view

Fietze, S., Matiaske, W. & Tobsch, V., 30. sep. 2016, *Dimensions and Perspectives on Financial Participation in Europe*.

Fietze, S. & Matiaske, W. (red.). Baden-Baden: Nomos Verlagsgesellschaft, s. 145-176 32 s.

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

Introduction

Fietze, S. & Matiaske, W., 30. sep. 2016, *Dimensions and Perspectives on Financial Participation in Europe*. Fietze, S. & Matiaske, W. (red.). Baden-Baden: Nomos Verlagsgesellschaft, s. 7-12 6 s.

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

Entrepreneurial Intentions and Behaviour of Students attending Danish Universities: Global University Entrepreneurial Spirit Students' Survey 2013-2014. National Report Denmark

Boyd, B., Fietze, S. & Philipsen, K., 2015, Syddansk Universitet. 56 s.

Publikation: Bog/rapport > Rapport > Forskning

Country Profile on Employee Financial Participation in Norway

Fietze, S., 28. okt. 2014, *The Promotion of Employee Ownership and Participation*. European Union

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Bidrag til rapport > Forskning > peer review

Rufbereitschaft: Wenn die Arbeit in der Freizeit ruft

Fietze, S. (red.), Keller, M. (red.), Friedrich, N. (red.) & Dettmers, J. (red.), 28. feb. 2014, Rainer Hampp Verlag. 182 s.

Publikation: Bog/rapport > Antologi > Forskning > peer review

Rufbereitschaft aus betrieblicher Sicht: Bedeutung, Ausgestaltung und Erfahrung

Tobsch, V., Schult, M., Fietze, S. & Matiaske, W., 28. feb. 2014, *Rufbereitschaft: Wenn die Arbeit in der Freizeit ruft*.

Fietze, S., Keller, M., Friedrich, N. & Dettmers, J. (red.). Rainer Hampp Verlag, s. 7-28 21 s.

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

Rufbereitschaft und das Projekt "Flexibilität und Verfügbarkeit durch Arbeit auf Abruf" (RUF)

Fietze, S., Keller, M., Friedrich, N. & Dettmers, J., 28. feb. 2014, *Rufbereitschaft: Wenn die Arbeit in der Freizeit ruft*.

Fietze, S., Keller, M., Friedrich, N. & Dettmers, J. (red.). Rainer Hampp Verlag, s. 1-5 5 s.

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Forord/efterskrift > Forskning

Rufbereitschaft und das Projekt "Flexibilität und Verfügbarkeit durch Arbeit auf Abruf" (RUF)

Fietze, S., Keller, M., Friedrich, N. & Dettmers, J., 28. feb. 2014, *Rufbereitschaft: Wenn die Arbeit in der Freizeit ruft*. Rainer Hampp Verlag, s. 1-6 6 s.

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

Finanzielle Mitarbeiterbeteiligung aus Sicht des Betriebsrates

Fietze, S., Matiaske, W. & Tobsch, V., 2014, *Zwischen Instrumentalisierung und Bedeutungslosigkeit: Mitarbeiter-Partizipation im organisationalen Kontext in Mittel- und Osteuropa*. Steger, T. & Kranz, O. (red.). München/Mering: Rainer Hampp Verlag, s. 183-208 (Arbeit, Organisation und Personal im Transformationsprozess, Bind 30).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

Rufbereitschaft: Verbreitung, Folgen und Handlungsmöglichkeiten

Bamberg, E., Goerke, P., Matiaske, W., Fietze, S., Friedrich, N., Keller, M., Soll, H., Vahle-Hinz, T. & Dettmers, J., 2013, *Arbeits- und Beschäftigungsformen im Wandel*. Kaiser, S., Bamberg, E., Klatt, R. & Schmicker, S. (red.). Wiesbaden: Springer, s. 165-197

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

Andre publikationer

Stakeholder Participation and Emerging Brokerage: Lesson learnt from 10 Cases in the Danish - German Border Region

Gretzinger, S., Fietze, S., Leick, B., Hassink, R. & Petersen, J., 5. sep. 2020, s. 1-7. 7 s.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift > Konferenceabstrakt til konference > Forskning > peer review

Supporting Entrepreneurial Discovery through Stakeholder Participation: Lesson learnt from 10 Regional Development Teams in the Danish - German Border Region

Gretzinger, S., Fietze, S., Petersen, J. & Matiaske, W., 2019, s. 1-20.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

Institutional Influences on Succession Intentions: A Welfare Model Analysis

Boyd, B. & Fietze, S., 11. jan. 2017. 1 s.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

Institutional Influences on Succession Intentions: A Welfare Model Analysis

Boyd, B. & Fietze, S., 2017.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

Why Employee Financial Participation Stagnates in Germany: Findings of Survey Studies 2008–2015

Matiaske, W., Czaya, A. & Fietze, S., 2017.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

Entrepreneurship and Succession Intentions of Students: The Case of Denmark

Boyd, B. & Fietze, S., 2015.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Konferenceabstrakt til konference › Forskning › peer review

Gründungs- und Nachfolgeintentionen beim Generationenwechsel in Familienunternehmen

Boyd, B. & Fietze, S., 2015.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Konferenceabstrakt til konference › Forskning › peer review

Human resource practices in the context of demographic change

Grönweg, C., Holtmann, D., Matiaske, W. & Fietze, S., 2015.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Konferenceabstrakt til konference › Forskning › peer review

Flexibilität durch Verfügbarkeit. Abrufarbeit in Deutschland

Fietze, S., Matiaske, W., Schult, M. & Tobsch, V., 14. jan. 2014, 13 s. (Berichte der Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V.; Nr. 27).

Publikation: Working paper › Forskning

Anforderungen an Spitzenführungskräfte - Retrospektive und Perspektive: Replikation einer empirischen Untersuchung

Matiaske, W., Holtmann, D. & Fietze, S., 2014, Berlin: Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V., 23 s. (Berichte der Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V.; Nr. 29).

Publikation: Working paper › Forskning

Arbeitsbedingungen in Jobcentern: Gemeinsame Einrichtungen nach § 44b SGB II Mitarbeiterbefragung zum Arbeitsumfeld, psychischer Belastung und Arbeitszufriedenheit

Olejniczak, M., Salmon, D., Matiaske, W. & Fietze, S., 2014, Berlin: Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V., 51 s. (Berichte der Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V.; Nr. 28).

Publikation: Working paper › Forskning

Entrepreneurship and Succession Intentions of Students: The Case of Denmark

Boyd, B. & Fietze, S., 2014.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Konferenceabstrakt til konference › Forskning › peer review

Kosten-Nutzen-Vergleiche in der personalwirtschaftlichen Forschung

Matiaske, W., Olejniczak, M. & Fietze, S., 2014.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Konferenceabstrakt til konference › Forskning › peer review

Person-Organization Fit und Commitment unter Einfluss der Persönlichkeitsdimensionen. Ergebnisse eines Lehrprojekts an der Universität Hamburg

Freude, M., Horn, C., Matischik, J-P., Sinner, E. & Fietze, S., 2013, Berlin: Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V., 79 s. (Berichte der Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V.; Nr. 26).

Publikation: Working paper › Forskning

Leistungsorientierte Vergütung im öffentlichen Dienst. Zur Validität des analytischen Beurteilungssystems LBB-SYS

Fietze, S., Holtmann, D. & Matiaske, W., 2012, Berlin: Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V., 18 s. (Berichte der Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V.; Nr. 24).

Publikation: Working paper › Forskning

Arbeitszufriedenheit und Persönlichkeit: "Wer schaffen will, muss fröhlich sein!"

Fietze, S., jun. 2011, Berlin: German Socio-Economic Panel Study (SOEP), 46 s. (SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research; Nr. 388).

Publikation: Working paper › Forskning › peer review

Der Arbeitskraftunternehmer. Erschöpfung und Arbeitszufriedenheit im JD-R-Modell

Fritz, M., Issa, N. S., Müller, G., Tuchtfeldt, S. W. D., Fietze, S. & Kattenbach, R., 2011, Berlin: Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V., 116 s. (Berichte der Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V.; Nr. 21).

Publikation: Working paper › Forskning

Germany's Next Top Manager: Does Personality Explain the Gender Career Gap?

Fietze, S., Holst, E. & Tobsch, V., 2010, Bonn: Institute for the Study of Labor (IZA), 42 s. (Discussion Paper Series; Nr. 5110).

Publikation: Working paper › Forskning

Germany's Next Top Manager: Does Personality Explain the Gender Career Gap?

Fietze, S., Holst, E. & Tobsch, V., 2010, Flensburg/Sønderborg: Department of Border Regions Studies/International Institute of Management, 46 s. (Danish-German Research Papers; Nr. 3).

Publikation: Working paper › Forskning › peer review

Podcasting in Higher Education: Students' Usage Behaviour

Fietze, S., 2010, Flensburg/Sønderborg: Department of Border Regions Studies/International Institute of Management, 36 s. (Danish-German Research Papers; Nr. 2).

Publikation: Working paper › Forskning › peer review

Personality and Career - She's Got What It Takes

Fietze, S., Holst, E. & Tobsch, V., dec. 2009, Berlin: German Socio-Economic Panel Study (SOEP), 38 s. (SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research; Nr. 250).

Publikation: Working paper › Forskning › peer review

Erfolgs- und Kapitalbeteiligung von Beschäftigten in Deutschland. Ergebnisse einer repräsentativen Befragung

Matiaske, W., Tobsch, V. & Fietze, S., 2009, Berlin: Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V., 133 s. (Berichte der Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V.; Nr. 18).

Publikation: Working paper › Forskning

Personality and Career - She's Got What it Takes

Fietze, S., Holst, E. & Tobsch, V., 2009, Berlin: German Institute for Economic Research (DIW Berlin), 38 s. (Discussion Papers; Nr. 250).

Publikation: Working paper › Forskning › peer review

Persönlichkeit und Karriere: She's Got What it Takes

Fietze, S., Holst, E. & Tobsch, V., 2009, Berlin: German Socio-Economic Panel Study (SOEP), 39 s. (SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research; Nr. 220).

Publikation: Working paper › Forskning › peer review

Podcast in der Lehre: Bericht über den Einsatz an der Helmut-Schmidt-Universität

Fietze, S. & Matiaske, W., 2009, Berlin: Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V., 35 s. (Berichte der Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V.; Nr. 20).

Publikation: Working paper › Forskning

Undervisningsmateriale

Konfliktverhalten

Fietze, S., 31. jan. 2017, *Organizational Behaviour: Verhalten in Organisationen*. Martin, A. (red.). 2., aktualisierte Auflage udg. Stuttgart: Kohlhammer Verlag, s. 192-211

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Undervisning › peer review

Formidling

Paris Baguette: How a South Korean Bakery Is Entering Europe Through the Capital of France

Kim, H. H. & Fietze, S., 2. sep. 2019, *Management Practices in Asia: Case Studies on Market Entry, CSR, and Coaching*. Prange, C. & Kattenbach, R. (red.). Cham, Switzerland: Springer, s. 115-124

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Formidling

Social Entrepreneurship and Participation: First insights from the Interreg-project Benefit4Regions (B4R)

Petersen, J., Gretzinger, S. & Fietze, S., 2018, *Forskningskanonen 2018: SDU Sønderborg*. Syddansk Universitet, s. 20-22 3 s. (SDU Forskningskanonen, SDU Sønderborg 2018).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Bidrag til rapport › Formidling

Should I Stay or Should I Go? Om studerende i Sønderborg og deres valg af bopæl

Fietze, S., mar. 2014, I: PLUK. Marts 2014, 1, s. 3 7 s.

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Formidling

Aktiviteter

Redaktionelt arbejde

Nomos Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG (Forlag)

Simon Fietze (Redaktør)

1. jul. 2013 → ...

Aktivitet: Redaktionelt arbejde og fagfællebedømmelse › Redaktør af tidsskrift › Forskning

Medlemskaber

Videnskabelig rådgivende bestyrelse af Hemisphere projektet (Ekstern organisation)

Simon Fietze (Medlem)

1. apr. 2013 → 31. mar. 2016

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

Konferencer

1st AI Akhawayn International Business Conference

Simon Jebsen (Program komite medlem)

3. dec. 2021 → 4. dec. 2021

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

1st AI Akhawayn International Business Conference

Simon Jebsen (Program komite medlem)

3. dec. 2021 → 4. dec. 2021

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

The mediating Effects of Climate for Initiative and Job Autonomy in the Empowering Leadership-Innovative Behavior Link

Abderrahman Hassi (Oplægsholder), Sylvia Rohlfers (Medforfatter) & Simon Jebsen (Medforfatter)

22. sep. 2021 → 23. sep. 2021

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

15th International Research Workshop

Simon Jebsen (Arrangør), Heiko Stüber (Arrangør) & Wenzel Matiaske (Arrangør)

5. sep. 2021 → 10. sep. 2021

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

A Test of Mediation Model of Empowering Leadership

Abderrahman Hassi (Oplægsholder), Simon Jebsen (Underviser) & Sylvia Rohlfers (Underviser)

16. jun. 2021 → 18. jun. 2021

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

The "Betrieb" (Organization, Firm Establishment, ...) as Corporate Actor

Wenzel Matiaske (Arrangør), Dorothea Alewell (Arrangør), Marcelo Neves (Arrangør) & Simon Jebsen (Arrangør)

29. apr. 2021 → 30. apr. 2021

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

14th International Research Workshop

Simon Jebsen (Arrangør), Heiko Stüber (Arrangør) & Wenzel Matiaske (Arrangør)

6. sep. 2020 → 11. sep. 2020

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

21st Nordic Conference on Small Business Research (& Entrepreneurship) (Postponed to 2022)

Kim Klyver (Chairman), Torben Bager (Taskforce medlem), Poul Rind Christensen (Taskforce medlem), Majbritt Rostgaard Evald (Program komite), Anders Haug (Taskforce medlem), Simon Jebsen (Taskforce medlem), Daniela Maresch (Taskforce medlem), Mette Søgaard Nielsen (Program komite), Suna Løwe Nielsen (Program komite), Jesper Piihl (Taskforce medlem), Martin Senderovitz (Taskforce medlem), Marianne Storgaard (Taskforce medlem), Kent Adsbøll Wickstrøm (Program komite), Thomas Schøtt (Taskforce medlem), Jesper Raalskov (Taskforce medlem), Jens Smed Rasmussen (Taskforce medlem), Steffen Paust (Taskforce medlem) & Steffen Korsgaard (Program komite medlem)

27. maj 2020 → 29. maj 2020

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

13th International Research Workshop

Simon Jebsen (Arrangør), Heiko Stüber (Arrangør) & Wenzel Matiaske (Arrangør)

15. sep. 2019 → 20. sep. 2019

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

12th International Research Workshop

Simon Jebsen (Arrangør), Heiko Stüber (Arrangør) & Wenzel Matiaske (Arrangør)

9. sep. 2018 → 14. sep. 2018

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

Succession intentions of students

Simon Fietze (Underviser) & Britta Boyd (Underviser)

2. jul. 2018

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

Institutional Influences of Succession Intention - a Welfare Model Analysis

Britta Boyd (Foredragsholder) & Simon Fietze (Foredragsholder)

26. jun. 2018 → 29. jun. 2018

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

INP: Exploring the multi-level phenomenon of nascent entrepreneurship

Kim Klyver (Arrangør), Simon Fietze (Arrangør), Martin Senderovitz (Arrangør) & Mette Søgaard Nielsen (Arrangør)
25. jun. 2018 → 29. jun. 2018

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

Social Entrepreneurship, Participation and Knowledge-sharing: The Case of projects teams in the Danish German border region

Susanne Gretzinger (Underviser) & Simon Fietze (Underviser)
22. jun. 2018

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

Institutional Influences of Succession Intention - a Welfare Model Analysis

Britta Boyd (Foredragsholder) & Simon Fietze (Foredragsholder)
21. jun. 2018

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

Organisation Theory: What Makes a Job Good or Bad? Standards of Good Work Revisited

Simon Fietze (Arrangør), Wenzel Matiaske (Arrangør) & Dorothea Alewell (Arrangør)
3. apr. 2018 → 7. apr. 2018

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

2018 International Conference on e-Commerce, e-Administration, e-Society, e-Education, and e-Technology

Simon Fietze (Deltager)
1. apr. 2018 → 3. apr. 2018

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

11th International Research Workshop

Simon Fietze (Arrangør), Heiko Stüber (Arrangør) & Wenzel Matiaske (Arrangør)
10. sep. 2017 → 15. sep. 2017

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

2017 International Conference on e-Commerce, e-Administration, e-Society, e-Education, and e-Technology

Simon Fietze (Deltager)
4. apr. 2017 → 6. apr. 2017

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

Organisational Theory: Corporate responsibility: In the dilemma between trust and fake?

Simon Fietze (Arrangør)
3. apr. 2017 → 7. apr. 2017

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

10th International Research Workshop

Simon Fietze (Arrangør)
25. sep. 2016 → 30. sep. 2016

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

2016 International Conference on e-Commerce, e-Administration, e-Society, e-Education, and e-Technology

Simon Fietze (Deltager)
6. apr. 2016 → 8. apr. 2016

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

9th International Research Workshop

Simon Fietze (Arrangør)
27. sep. 2015 → 2. okt. 2015

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

Employee Financial Participation – A Swiss Army Knife for Businesses?

Simon Fietze (Foredragsholder)

3. jun. 2015

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

Organisational Theory

Simon Fietze (Arrangør)

20. apr. 2015 → 24. apr. 2015

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

2015 International Conference on e-Commerce, e-Administration, e-Society, e-Education, and e-Technology

Simon Fietze (Deltager)

1. apr. 2015 → 3. apr. 2015

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

8th International Research Workshop

Simon Fietze (Arrangør)

28. sep. 2014 → 3. okt. 2014

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

Organisational Theory

Simon Fietze (Arrangør)

23. apr. 2014 → 27. apr. 2014

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

2014 International Conference on e-Commerce, e-Administration, e-Society, e-Education, and e-Technology

Simon Fietze (Deltager)

2. apr. 2014 → 4. apr. 2014

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

Should I Stay or Should I Go?: Location Behaviour of Students

Simon Fietze (Foredragsholder)

30. okt. 2013

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

Dial 'L' for Labour: Distribution and Intensity of On Call Work in Germany

Simon Fietze (Foredragsholder)

24. okt. 2013 → 25. okt. 2013

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

7th International Research Workshop

Simon Fietze (Arrangør)

29. sep. 2013 → 4. okt. 2013

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

Society for the Advancement of Socio-Economics 25th Annual Conference

Simon Fietze (Arrangør)

28. jun. 2013

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

HRM - Strategy Patterns and Organizational Innovativeness: Modes of Action between Organizational Demography and the Ability to Advance

Simon Fietze (Foredragsholder)

23. maj 2013 → 25. maj 2013

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

XXXIII Sunbelt Social Networks Conference of the International Network for Social Network Analysis

Simon Fietze (Arrangør)

21. maj 2013 → 26. maj 2013

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

HRM-Strategy Patterns and Organizational Innovativeness: Modes of Action between Organizational Demography and the Ability to Advance

Simon Fietze (Foredragsholder)

9. apr. 2013 → 12. apr. 2013

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

2013 International Conference on e-Commerce, e-Administration, e-Society, e-Education, and e-Technology

Simon Fietze (Deltager)

3. apr. 2013 → 5. apr. 2013

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

Finanzielle Mitarbeiterbeteiligung in Deutschland: Quantitative Untersuchung zu Motiven und zur Wirkung von Gewinn- und Kapitalbeteiligung vor dem Hintergrund des Mitarbeiterbeteiligungsgesetzes und der Wirtschaftskrise

Simon Fietze (Deltager)

1. okt. 2012 → 30. sep. 2015

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

Foredrag og mundtlige bidrag

Gute Arbeit für Flensburg

Simon Fietze (Foredragsholder)

28. maj 2015

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Gæsteforelæsning, undervisning og kursusvirksomhed ved andre universiteter

Andre aktiviteter

Eksaminationer

Brand vs Engine: The Impact of Brands in the Competition between Electric and Conventional Cars

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2018 → 14. maj 2018

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Intern eksaminator

Social Network Analysis of Danfoss' Stakeholders on Twitter - An Effective Strategy

Simon Fietze (Eksaminator)

1. okt. 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Commitment von geringfügig Beschäftigten

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2017 → 10. maj 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Corporate Brand Management

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2017 → 10. maj 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Cross Border Talents: Strength and Weaknesses in the Internal R&S Process

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2017 → 1. sep. 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Danish Leadership in Germany

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2017 → 10. maj 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Employer Branding to Attract German Engineers. The Factors Influencing German Engineering Students' Perceptions of Organizations as Potential Employers

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2017 → 1. sep. 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Global Leader - Eigenschaften, Auswahl und Entwicklung

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2017 → 10. maj 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Human Resource Management. The Impact of Globalization on the Recruiting Practices of German Companies

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2017 → 24. maj 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Kulturtræning

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2017 → 24. maj 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Strategische Frühaufklärung als langfristiger Erfolgsfaktor von Unternehmen - Entwicklung eines Realisierungsansatzes am Beispiel der PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2017 → 3. aug. 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Successful Implementation of Green HRM Practices

Simon Fietze (Eksaminator)

14. nov. 2016 → 1. jun. 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Knowledge Sharing Practices Among Undergraduate Students

Simon Fietze (Eksaminator)

1. sep. 2016 → 14. dec. 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Der Deutsche Kaffeekonsument: Sparfuchs oder Genießer?

Simon Fietze (Eksaminator)

1. jun. 2016 → 10. jan. 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Evaluierung des Change Projektes POWER der team energie GmbH & Co. KG

Simon Fietze (Eksaminator)

1. jun. 2016 → 2. jan. 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Ursachen des Value Action Gap bei Recyclingverhalten

Simon Fietze (Eksaminator)

1. jun. 2016 → 10. okt. 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

An Evaluation of a Market Competitive Attribute Combination for the Health Food Product "Snack Bars"

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 28. jul. 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Die Auswirkungen der Rufbereitschaft auf die Work-Life-Balance der Beschäftigten

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 20. maj 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Die Auswirkungen von Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst auf das Wohlbefinden der Beschäftigten

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 1. jun. 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Die Motivation von Self-Initiated Expatriates

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 20. maj 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Eine Analyse und Bewertung des Einflusses der bisherigen Trikotsponsoeren des Fußballvereins Werder Bremen auf das Image des Vereins

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 10. jun. 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Grades vs. Practical Experience

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 25. maj 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Identifikation von Vor- und Nachteilen des Active Sourcing als Instrument des Recruitings

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 25. maj 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Requirements for Top-Leaders in the Military: A Systematic Literature Review

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 25. maj 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

The Motives and Motivations of Self-Initiated Expatriates

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 25. maj 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Wirkung von Rufbereitschaft: Ein kritischer Literaturüberblick

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 11. maj 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Zeitarbeit – Auswirkungen von temporärer Beschäftigung auf die Gesundheit

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 20. maj 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Problems Related to Organizational Routines: Empirical Case Study of a Laundry Service Facility

Simon Fietze (Eksaminator)

2. jan. 2016 → 23. aug. 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

The Candidate in the Centre of Attention in Recruitment and Selection Processes: Key Factors of the Candidate Experience

Simon Fietze (Eksaminator)

1. dec. 2015 → 1. jun. 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Möglichkeiten der Umsetzung von Teilzeit im Außendienst bei der British American Tobacco (Germany) GmbH

Simon Fietze (Eksaminator)

1. sep. 2015 → 1. mar. 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Öffentliche Wahrnehmung von Führung am Beispiel Jürgen Klopp: Transformationale oder transaktionale Führungskraft?

Simon Fietze (Eksaminator)

1. sep. 2015 → 16. dec. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Flensburg meine Perle: Push- und Pull-Faktoren von Studierenden aus Flensburg und Umgebung

Simon Fietze (Eksaminator)

31. aug. 2015 → 31. dec. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Stress bei Führungskräften mit besonderem Fokus auf Frauen

Simon Fietze (Eksaminator)

31. aug. 2015 → 13. jan. 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Staffing Patterns in International Joint Ventures

Simon Fietze (Eksaminator)

1. jul. 2015 → 18. jan. 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

An Investigation of Marketing Possibilities of Clairvoyant Services as a Brand with Focus on Instruments of New Media

Simon Fietze (Eksaminator)

1. jun. 2015 → 1. dec. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Strategic Positioning in the Cycling Industry: A Situational Analysis of GripGrap for the German Market

Simon Fietze (Eksaminator)

1. maj 2015 → 1. nov. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Word of Mouth in der Marketingkommunikation – Eine Analyse der Motivation von Konsumenten zur Teilnahme an Word of Mouth

Simon Fietze (Eksaminator)

1. maj 2015 → 1. nov. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Mitarbeiterentsendung ins Ausland – Eine Analyse des Recruitment-Verfahrens von Unternehmen

Simon Fietze (Eksaminator)

1. apr. 2015 → 31. aug. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

A Comparison of Career Success and Opportunities Between Self-initiated and Traditional Expatriates

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 20. maj 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Active Sourcing als Personalrecruitinginstrument

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 10. jun. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Arbeitszeitflexibilität und die Auswirkung auf die Work-Life-Balance am Beispiel der Schichtarbeit

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 10. jun. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Employer Branding bei Lidl

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 10. jun. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Evaluation des Arbeitszeitmodells Jobsharing – Eine Analyse der Potentiale und Schwächen des Modells aus Arbeitnehmersicht

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 15. jun. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Faszination Apple

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 10. jun. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Generation Y – Die neue Arbeitnehmergegeneration: Eine empirische Studie zur Mitarbeitergewinnung am Beispiel der Work-Life-Balance

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 10. jun. 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Gleichheit in der Verschiedenheit – Diversity Management: Deutschland und USA im Vergleich

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 3. jun. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Social Entrepreneur Organisations und die Bedeutung von Netzwerken

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 8. jun. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Soziale Medien und Kaufentscheidung

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 10. jun. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Wie erklären sich die Push- und Pull-Faktoren der dänischen Studenten bezüglich ihrer Standortwahl „Flensburg“ zum Studium?

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 10. jun. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Konsumentenforschung in FMCG – welche Nougatwaren sucht der dänische Verbraucher?

Simon Fietze (Eksaminator)

2. jan. 2015 → 31. jul. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Culture, Business and Management Practices: A Comparative Study Between Work Environments in Germany and Denmark

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2014 → 30. maj 2014

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Employer Branding als Lösungsansatz zur besseren Anwerbung und Bindung von Fachkräften in kleinen und mittleren Unternehmen

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2014 → 4. jun. 2014

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Generation Y – Die neue Arbeitnehmergeneration

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2014 → 10. jun. 2014

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Student Migration: Why Do Young Engineer Students From Sønderborg Choose to Study in Aarhus?

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2014 → 10. jun. 2014

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

The Spirit of Malmberg – A Case Study of the Organizational Culture at Malmberg Water AB and Malmberg Bioerdgastech GmbH

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2014 → 10. jun. 2014

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

Forskningsbesøg

fundación paral el conocimiento madrid

Simon Fietze (Gæsteforsker)

30. jul. 2018 → 1. feb. 2019

Aktivitet: Gæsteophold ved andre institutioner

University of Salerno

Simon Fietze (Gæsteforsker)

27. mar. 2017 → 31. mar. 2017

Aktivitet: Gæsteophold ved andre institutioner

Undervisning og vejledning

Undervisning

Entrepreneurship and Understanding Business

Information

Periode	01/09/2019 → 31/01/2020
Målgruppe	Bachelor
ECTS-point	10 ECTS
Fagansvarlig	Jebsen, S.
Administrerende organisation	Entreprenørskab og Organisation

International Management and Leadership

Information

Periode	01/02/2017 → 31/05/2017
Målgruppe	Bachelor
ECTS-point	5,0 ECTS
Fagansvarlig	Jebsen, S.
Administrerende organisation	Entreprenørskab og Organisation

International Management and Leadership

Information

Periode	01/02/2018 → 31/05/2018
Målgruppe	Bachelor
ECTS-point	5,0 ECTS
Fagansvarlig	Jebsen, S.
Administrerende organisation	Entreprenørskab og Organisation

M.A. thesis workshop

Beskrivelser

Beskrivelse

Information

Periode	02/12/2020 → ...
Målgruppe	Kandidat
Fagansvarlig	Lueg, K., Jebsen, S.
Administrerende organisation	Institut for Design og Kommunikation

Work, Organization, Career

Beskrivelser

Beskrivelse

Information

Periode	16/10/2020 → 01/01/2021
Målgruppe	Kandidat
ECTS-point	5,0 ECTS
Fagansvarlig	Lueg, K., Jebsen, S.
Administrerende organisation	Institut for Design og Kommunikation

Projekter

Benefit4Regions

Projektet omhandler landdistrikter, som er beliggende i grænseregioner. Sådanne distrikter opfattes ofte som problemfyldte på grund af deres økonomiske og sociale udfordringer. Til at adressere disse udfordringer udvikler og afprøver Benefit4Regions grænseoverskridende samarbejder via ti casestudier mellem kommuner, regioner, erhvervsfremmeinstitutioner samt videnskabelige organisationer. Projektet er finansieret af Interreg, og Wirtschaftsförderungsagentur Kreis Plön GmbH er projektejer.

Gretzinger, S., PI, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Business-to-Business Marketing og Supply Chain Management

Ingstrup, M. B., Co-PI, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Business-to-Business Marketing og Supply Chain Management

Jebsen, S., Co-PI, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Entreprenørskab og Organisation

Petersen, J., Co-PI, IER Udvikling, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse

01/01/2016 → 01/08/2019

Supplerende projektype Forskning, EU

Samarbejdspartnere (organisationer) Wirtschaftsförderungsagentur Kreis Plön GmbH

BHJ Fondens Undervisningspris 2019

Abstract kommer senere

Jebsen, S., Koordinator, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Entreprenørskab og Organisation

Projektnummer 15475

28/06/2019 → 30/06/2021

Supplerende
projekttype Danske private kilder

Development projects with a focus on feedback, evaluation and examination

Jebsen, S., PI, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Entreprenørskab og Organisation

Projektnummer 54728

01/01/2021 → 30/04/2022

Entrepreneurial Management for Fostering Innovation and Talents

Entrepreneurial management practices play a pivotal role in taking entrepreneurial knowledge and utilizing it towards innovation and talent development, ultimately creating growth and increasing the effectiveness of both new business venturing as well as small- and medium-sized enterprises (SMEs). EM4FIT investigates entrepreneurship and related management practices from an interdisciplinary and multi-level angle as important variables in the interplay between individual, organization and institutional contexts within and between advanced and emerging markets.

EM4FIT aims to better understand entrepreneurial management practices both from an individual (intra-organisational) as well as comparative market perspective (inter-organisational). Research will be carried out with an emphasis on the impact of institutions and context on the EU. With the exchange among 16 partners from four continents and between the academic and non-academic sector, EM4FIT brings together knowledge from advanced as well as emerging markets to further understand how entrepreneurs and managers create successful businesses and foster growth. The generated knowledge will be disseminated around the world to enhance the impact of the European entrepreneurial spirit.

Involving 67 researchers, managers, technical and administrative staff, the EM4FIT involves seven work packages (WP). In addition to project management and communication, dissemination and outreach activities, five WPs focus on research, training and dissemination at multiple levels: institutional-organizational-individual. With this project structure and the competitive capability of 16 partners involved, EM4FIT will generate high impact both in terms of research excellence and societal engagement. The mix between non-academic and academic participants is designed to create knowledge relevant for businesses and society alike.

Jebsen, S., Koordinator, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Entreprenørskab og Organisation

Projektnummer 45055

01/01/2020 → 31/12/2023

Supplerende
projekttype EU, Horizon 2020 projekt

Samarbejdspartnere
(organisationer) COLEGIO UNIVERSITARIO DE ESTUDIOS FINANCIEROS S.L., Syddansk Universitet, University of Salento, Al Akhawayn University, SECRETARIA DE GOBIERNO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PRODUCTIVA, Jinan University, Fujian Normal University, University of Barcelona, ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR CONSULAIRE GRENOBLE ECOLE DE MANAGEMENT, Naica Società Cooperativa, Tetuan Valley, TRUONG DAI HOC KINH TE THUOC DAI HOC QUOC GIA HANOI, LANCEY ENERGY STORAGE, Pacific university, International University of Japan, Erhvervshus Sjælland

Entrepreneurship, Innovation Management and Growth in European and Fast-Expanding Economies

The planned project will have a topical and a geographical dimension. The first topic, that will be addressed is entrepreneurship and factors (e.g., risk, team diversity, strategy, social networks) influencing the early stages of a start-up process. Related to entrepreneurship is the second topic, innovation management that will deal with knowledge creation and its management in start-ups, SMEs but also large established firms. The third topic addresses leadership and human resource issues related to both entrepreneurship and innovation management. Geographically, the project will take into account that knowledge and innovation in the international context flow in multiple directions. Therefore, the above mentioned topics will be studied interdisciplinary and in academic (e.g., universities, business schools) as well as non-academic institutions (e.g., foundations, small and medium-sized enterprises) in both European countries and fast-expanding economies (e.g., China, Morocco, Argentina) and - where possible - in cross-national context. This will be achieved through a well-dosed amount of international mobility between the participating institutions.

Jebsen, S., Koordinator, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Entreprenørskab og Organisation

Projektnummer 55798

23/01/2019 → 02/04/2019

Supplerende
projekttype Forskning, Danske offentlige kilder

From Sustainable Entrepreneurship to a Sustainable Society

Jebsen, S., PI, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Entreprenørskab og Organisation

Projektnummer 55195

01/01/2021 → 31/12/2022

K.I.T.F.E.M.: Knowledge and Innovation in, to and from Emerging Markets

Jebsen, S., PI, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Entreprenørskab og Organisation

H2020 Kontrakt ID 734447

Projektnummer 45414

01/01/2017 → 31/12/2019

Supplerende
projekttype Horizon 2020 projekt

Samarbejdspartnere
(organisationer)

Colegio Universitario de Estudios Financieros, University of Salento, Georg-August-University Göttingen, EKA S.r.l., Naica Società Cooperativa, IHK Hannover, Fundación para el Conocimiento madri+d, Syddansk Universitet, Renmin University of China, Al Akhawayn University, Vienna University of Economics and Business, Jinan University, Monterrey Institute of Technology and Higher Education, Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Peking University

København Here We Come - Motives to Leave Sønderborg for Studies at a University in Aarhus, Odense & Copenhagen

Denmark experienced since the 1990ies an increased depopulation in the rural and remote areas leading to a regional polarisation. The Danish National Centre for Social Research addresses this issue in a recently published research report on 'Moves from Cities to Rural and Remote Areas' (Aner & Hansen, 2014). Their findings show, that the tendencies to move from cities to rural and remote areas is influenced by the economic cycle. During a boom period the moves from highly educated people to rural and remote areas is increasing. Their move pattern is related to their age, family situation and experience on the job market. Especially those, who finished their higher education recently, move to rural and remote areas to kickstart their career and to achieve experiences on the job market (Aner & Hansen, 2014). However, the problem remains: Rural and remote areas have difficulties to attract and to retain highly educated people to ensure a sustainable economic growth.

Florida (2003) proposes with his 3T approach that cities have to embrace talent, technology and tolerance to attract and retain the so-called 'creative class' (talented and highly educated people). This is the driving force behind successful cities and regions. First, economic growth is fostered by innovations and the concentration of high-technology and knowledge-intensive companies (technology) in a region. The second factor is the amount of creative jobs, which is the potential of talents in a region. Tolerance, the third factor, represents the openness of a society or region through which a wide variety of different personalities are attracted, which leads to an exchange of new ideas. Universities play a central role in Floridas approach: They are capable of attracting students, who are being educated to talented people. Furthermore, universities generate new knowledge and ideas, that foster the technological development of a region. Finally, university cities have a special, international flair, which is attractive for members of the creative class (Florida, Knudsen, & Stolarick, 2010).

In the Sønderborg region most of the above mentioned factors are available to attract talented people. There are high-technology companies in the region offering creative jobs (e.g. Danfoss A/S as a prominent example). A recent study on the location behaviour of students at the University of Southern Denmark highlights that Sønderborg is perceived as a tolerant and open city (Fietze, 2013, 2014). Furthermore, Sønderborg is a university city, where the University of Southern Denmark (SDU) offers a variety of study programmes in the focus areas of engineering, business studies and border region studies. Nevertheless, young people from Sønderborg rather want to relocate to Aarhus, Odense and Copenhagen to begin their studies at a university in programmes they can start at the SDU in Sønderborg as well. The questions, why young people choose to study in other cities rather than their home town, was addressed by

Thomsen (2014) in her bachelor thesis. This project is based upon the findings of this theses and expands the research design to cover a broader scope of cities and larger amount of data to acquire a deeper insight into the motives behind the intention to relocate.

On this background the projects aim is, to identify the motives, which are taken into account when students choose to relocate to a different city to obtain their education (in particular Aarhus, Odense and Copenhagen), even though it is possible to undertake a university education in Sønderborg.

Jebsen, S., PI, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Entreprenørskab og Organisation

Projektnummer 15931

01/12/2014 → 31/07/2015

Supplerende projektype Forskning, Danske private kilder

Samarbejdspartnere (organisationer) Institut for Klinisk Veterinær- og Husdyrvidenskab, Aarhus Universitet, Syddansk Universitet

Organizing Social Sustainability

Lueg, K., Projektdeltager, Institut for Design og Kommunikation

Jebsen, S., Co-PI, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Entreprenørskab og Organisation

01/01/2021 → ...

Summer School International Research Workshop (IRWS) in 2014

Abstract kommer senere

Jebsen, S., PI, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Entreprenørskab og Organisation

Projektnummer 45715

28/09/2014 → 03/10/2014

Supplerende projektype Forskning, EU