

Eva Gemzøe Mikkelsen  
Institut for Psykologi  
ThRIVE  
E-mail: egmikkelsen@health.sdu.dk  
Telefon: 65509883

## Lektor

### Lektor

Institut for Psykologi  
Syddansk Universitet  
Odense M  
1. jan. 2017 → 31. jul. 2028

### Lektor

ThRIVE  
Syddansk Universitet  
1. aug. 2018 → present

### Lektor i arbejds- og organisationspsykologi

Aalborg Universitet  
Aalborg, Danmark  
1. sep. 2017 → 31. jul. 2018

### Ekstern lektor

Syddansk Universitet  
Odense, Danmark  
1. jan. 2017 → 31. aug. 2017

### Ekstern lektor

Aarhus Universitet  
Aarhus, Danmark  
1. nov. 2016 → 1. jun. 2017

### Arbejds- og organisationspsykolog

crecea a/s Århus  
1. maj 2004 → 30. sep. 2016

### Arbejds- og organisationspsykolog

BST Horsens  
Horsens, Danmark  
1. jan. 2002 → 30. apr. 2004

## Publikationer

### The Role of Bystanders in Workplace Bullying: An Overview of Theories and Empirical Research

Pouwelse, M., Mulder, R. & Mikkelsen, E. G., 2021, *Pathways of Job-related Negative Behaviour*. D'Cruz, P., Noronha, E., Baillien, E., Catley, B., Harlos, K., Høgh, A. & Mikkelsen, E. G. (red.). 1. udg. Singapore: Springer, s. 385-422 (Handbooks of Workplace Bullying, Emotional Abuse and Harassment, Bind 2).

### The Role of Personality in Workplace Bullying Research

Persson, R., Mikkelsen, E. G. & Høgh, A., 2021, *Pathways of Job-related Negative Behaviour*. D'Cruz, P., Noronha, E., Baillien, E., Catley, B., Harlos, K., Høgh, A. & Mikkelsen, E. G. (red.). 1. udg. Singapore: Springer, s. 73-99 (Handbooks of Workplace Bullying, Emotional Abuse and Harassment, Bind 2).

### **Whistleblowing and Bullying at Work: The Role of Leaders**

Bjørkelo, B., Thorsen, C., D'Cruz, P. & Mikkelsen, E. G., 2021, *Special Topics and Particular Occupations, Professions and Sectors*. D'Cruz, P., Noronha, E., Keashly, L. & Tye-Williams, S. (red.). 1. udg. Springer, s. 75-108 (Handbooks of Workplace Bullying, Emotional Abuse and Harassment, Bind 4).

### **Outcomes of a Proximal Workplace Intervention Against Workplace Bullying and Harassment: A Protocol for a Cluster Randomized Controlled Trial Among Norwegian Industrial Workers**

Einarsen, K., Nielsen, M. B., Hetland, J., Olsen, O. K., Zahlquist, L., Mikkelsen, E. G., Koløen, J. & Einarsen, S. V., 31. aug. 2020, I: *Frontiers in Psychology*. 11, 2013.

### **Vidners rolle i forebyggelse af mobning: En undersøgelse af det teoretiske og empiriske grundlag for design af vidneinterventioner**

Mikkelsen, E. G., 8. aug. 2020, I: *Tidsskrift for Arbejdsliv*. 22, 2, s. 26-43

### **Coping with bullying at work: How do targets, bullies and bystanders deal with bullying?**

Nielsen, M. B., Mikkelsen, E. G., Persson, R. & Einarsen, S. V., 2020, *Bullying and harassment in the workplace: Developments in theory, research and practice*. Einarsen, S. V., Hoel, H., Zapf, D. & Cooper, C. L. (red.). 3. udg. Boca Raton, FL: CRC Press, 29 s.

### **Individual consequences of being exposed to workplace bullying**

Mikkelsen, E. G., Hansen, Å. M., Persson, R., Byrgesen, M. F. & Høgh, A., 2020, *Bullying and Harassment in the workplace: Developments in theory, research and practice*. Einarsen, S., Hoel, H., Zapf, D. & Cooper, C. L. (red.). 3. ed udg. Boca Raton, FL.: CRC Press

### **The association between workplace bullying and suicidal behaviour: A register-based prospective study of 98,330 participants in Denmark**

Conway, P. M., Erlangsen, A., Grynderup, M. B., Clausen, T., Bjørner, J. B., Burr, H., Francioli, L., Garde, A. H., Hansen, Å. M., Hanson, L. M., Kristensen, T. S., Mikkelsen, E. G., Rugulies, R., Stenager, E., Thorsen, S. V., Villadsen, E. & Høgh, A., 2020

### **Intervene – good working relationships without bullying: Evaluation of a bystander intervention**

Mikkelsen, E. G. & Høgh, A., 2019.

### **The Role of Bystanders in Workplace Bullying: An Overview of Theories and Empirical Research**

Pouwelse, M., Mulder, R. & Mikkelsen, E. G., 4. sep. 2018, *Pathways of Job-related Negative Behaviour*. D'Cruz, P., Noronha, E., Baillien, E., Cattle, B., Harlos, K., Høgh, A. & Gemzøe Mikkelsen, E. (red.). Springer, 39 s. (Handbooks of Workplace Bullying, Emotional Abuse and Harassment, Bind 2).

### **A cohort study on self-reported role stressors at work and poor sleep: does sense of coherence moderate or mediate the associations?**

Hansen, Å. M., Grynderup, M. B., Rugulies, R., Conway, P. M., Garde, A. H., Török, E., Mikkelsen, E. G., Persson, R. & Høgh, A., 1. maj 2018, I: *International Archives of Occupational and Environmental Health*. 91, 4, s. 445-456

### **Optimal Cut-Off Points for the Short-Negative Act Questionnaire and Their Association with Depressive Symptoms and Diagnosis of Depression**

Conway, P. M., Høgh, A., Nabe-Nielsen, K., Grynderup, M. B., Mikkelsen, E. G., Persson, R., Rugulies, R., Bonde, J. P. E., Francioli, L. & Hansen, Å. M., 1. apr. 2018, I: *Annals of Work Exposures and Health*. 62, 3, s. 281-294 14 s.

### **Quality of Leadership and Workplace Bullying: The Mediating Role of Social Community at Work in a Two-Year Follow-Up Study**

Francioli, L., Conway, P. M., Hansen, Å. M., Holtén, A. L., Grynderup, M. B., Persson, R., Mikkelsen, E. G., Costa, G. & Høgh, A., 1. feb. 2018, I: *Journal of Business Ethics*. 147, 4, s. 889-899

**A case study of the dynamics involved in the development and management of bullying in a minimum security prison**  
Mikkelsen, E. G., 2018.

**The Role of Personality in Workplace Bullying Research**

Persson, R., Mikkelsen, E. G. & Høgh, A., 2018, *Pathways of Job-related Negative Behaviour*. D'Cruz, P., Noronha, E., Baillien, E., Cattle, B., Harlos, K., Høgh, A. & Gemzøe Mikkelsen, E. (red.). Springer, 27 s. (Handbooks of Workplace Bullying, Emotional Abuse and Harassment, Bind 2).

**Whistleblowing and Bullying at Work: The Role of Leaders**

Bjørkelo, B., Thorsen, C., D'Cruz, P. & Mikkelsen, E. G., 2018, *Special topics and particular occupations, professions and sectors*. D'Cruz, P., Noronha, E., Keashly, L. & Tye-Williams, S. (red.). Springer, 34 s. (Handbooks of Workplace Bullying, Emotional Abuse and Harassment, Bind 4).

**The longitudinal effects of organizational change on experienced and enacted bullying behaviour**

Holten, A. L., Hancock, G. R., Mikkelsen, E. G., Persson, R., Hansen, Å. M. & Høgh, A., 2. jan. 2017, I: *The Journal of Change Management*. 17, 1, s. 67-89

**Prevalence and Risk Factors for Workplace Bullying**

Høgh, A., Conway, P. M. & Mikkelsen, E. G., 2017, *The Wiley Handbook of Violence and Aggression*. Sturme, P. (red.). Wiley

**Relationship between Changes in Workplace Bullying Status and the Reporting of Personality Characteristics**

Persson, R., Høgh, A., Grynderup, M. B., Vejs Willert, M., Gullander, M., Hansen, Å. M., Kolstad, H. A., Mors, O., Mikkelsen, E. G., Kristensen, A. S., Kaerlev, L., Rugulies, R. & Peter Ellekilde Bonde, J., sep. 2016, I: *Journal of Occupational and Environmental Medicine*. 58, 9, s. 902-910

**Negative acts at work as potential bullying behavior and depression: Examining the Direction of the Association in a 2-Year Follow-Up Study**

Høgh, A. L., Conway, P. M., Grynderup, M. B., Gullander, M., Vejs Willert, M., Mikkelsen, E. G., Persson, R., Bonde, J. P., Kolstad, H. A., Mors, O., Rugulies, R., Kaerlev, L. & Hansen, Å. M., mar. 2016, I: *Journal of Occupational and Environmental Medicine*. 58, 3, s. e72-e79

**Prevention of bullying at work: Evaluation of a dialogue-based intervention**

Mikkelsen, E. G., Holmegaard, T. R. & Høgh, A., 2016.

**Quality of leadership and workplace bullying: The mediating role of social community at work in a two-year follow-up study**

Francioli, L., Høgh, A., Holten, A-L., Conway, P. M., Grynderup, M. B., Mikkelsen, E. G., Persson, R., Costa, G. & Hansen, Å. M., 2015.

**Activating bystanders: Development and evaluation of a dialogue-based tool**

Mikkelsen, E. G., Holmegaard, T. R., Keller, L. & Scherfig, N., 2014.

**Interpersonal conflicts and quarrels as predictors of bullying behaviour and self-reported role as a target, perpetrator or bystander of bullying in the workplace: A two-year follow-up study**

Høgh, A., Mikkelsen, E. G., Holten, A-L. & Hansen, Å. M., 2014.

**Risk of Depression among Employees Exposed to Negative Acts at Work: A 2-year Follow-up Study**

Høgh, A., Hansen, Å. M., Mikkelsen, E. G. & Persson, R., 2013.

**Exposure to negative acts at work, psychological stress reactions and physiological stress response**

Høgh, A., Hansen, A. M., Mikkelsen, E. G. & Persson, R., jul. 2012, I: *Journal of Psychosomatic Research*. 73, 1, s. 47-52

**Impact of bullying on workers**

Høgh, A., Mikkelsen, E. G. & Hansen, Å. M., 2012, *Workplace Bullying: Symptoms and Solutions*. Tehrani, N. (red.). Routledge, s. 21-34

### **Physiological Response as Biomarkers of Adverse Effects of the Psychosocial Work Environment**

Hansen, Å. M., Høgh, A. & Mikkelsen, E. G., 2012, *Essential Notes in Psychiatry*. Olisah, V. (red.). InTech - Open Access Publisher, s. 566-580

### **Prevention of bullying and conflicts: results from post intervention and follow-up interviews**

Mikkelsen, E. G. & Høgh, A., 2012.

### **Prevention of bullying and conflicts at work: Process factors influencing the implementation and effects of interventions**

Mikkelsen, E. G., Høgh, A. & Puggaard, L. B., 15. apr. 2011, I: *International Journal of Workplace Health Management*. 4, 1, s. 84-100

### **Individual consequences of workplace bullying/mobbing**

Høgh, A., Mikkelsen, E. G. & Hansen, Å. M., 2011, *Bullying and Harassment in the Workplace: Developments in Theory, Research and Practice*. Einarsen, S., Hoel, H., Zapf, D. & Cooper, C. L. (red.). 2.ed. udg. CRC Press, s. 107-128

### **Is bullying preventable, reducible, or just unavoidable? Results from a workplace intervention study**

Høgh, A., Mikkelsen, E. G. & Hansen, Å. M., 2011.

### **Mobning - en traumatisk oplevelse?**

Høgh, A., Mikkelsen, E. G. & Hansen, Å. M., 2011, I: *Psyke og Logos*. 32, 4, s. 496-514 4.

### **Prevention of bullying and destructive interpersonal conflicts at work: Using process-evaluation to identify change factors and their prerequisites**

Mikkelsen, E. G., Høgh, A. & Puggaard, L. B., 2011.

### **Forebyggelse af mobning på arbejdspladsen - en håndbog: en håndbog**

Mikkelsen, E. G. & Høgh, A., 2010, København: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. 82 s.

### **Organizational development as a means of increasing trust and co-operation and reducing bullying in a maximum security prison**

Mikkelsen, E. G. & Frederiksen, B., 2010.

### **Prevention of bullying and destructive interpersonal conflicts at work: Using process-evaluation to identify change factors and their prerequisites**

Mikkelsen, E. G. & Høgh, A., 2010.

### **Prevention of workplace bullying: a prospective intervention study**

Høgh, A., Mikkelsen, E. G. & Pedersen, J., 2010.

### **Prevention of workplace bullying: a prospective intervention study**

Høgh, A., Mikkelsen, E. G. & Hansen, Å. M., 2010.

### **Bullying behaviour and psychological and physiological stress reactions**

Høgh, A., Mikkelsen, E. G. & Pedersen, J., 2009.

### **Bullying behaviour and psychological and physiological stress reactions**

Mikkelsen, E. G., Høgh, A. & Hansen, Å. M., 2009.

### **Mobning og negativ adfærd på arbejdspladsen**

Høgh, A., Hansen, Å. M., Bloch, C., Mikkelsen, E. G., Maier, C. M., Persson, R., Pedersen, J., Giver, H. & Olsen, O., 2009, København: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. (NFA-rapport).

**Prevention of conflicts and bullying at work: An intervention study**

Mikkelsen, E. G., Høgh, A. & Olesen, L., 2008.

**Bullying, basic assumptions and symptoms of posttraumatic stress**

Mikkelsen, E. G. & Einarsen, S., 2007.

**Mobning: et eller flere fænomener?**

Mikkelsen, E. G., 2007, *Den stille epidemi: om mobning på arbejdspladsen*. Perlt, D. & Pedersen, K. (red.). Socialt Udviklingscenter, s. 9-35

**Mobning på arbejdspladsen: årsager og løsninger**

Mikkelsen, E. G., Kullberg, K. & Eriksen-Jensen, I. L., 2007, København: FADL's Forlag. 415 s.

**Psychosocial rehabilitation of victims of bullying at work**

Mikkelsen, E. G. & Einarsen, S., 2007.

**Psychosocial rehabilitation positively affects victims' health and well-being**

Mikkelsen, E. G. & Einarsen, S., 2006.

**The way forward: Design of a 3-year prospective study on bullying and harassment in Danish workplaces**

Høgh, A., Bloch, C., Hansen, Å. M., Mikkelsen, E. G. & Ortega, A., 2006.

**Is sense of coherence a mediator or moderator of relationships between violence at work and stress reactions?**

Høgh, A. & Mikkelsen, E. G., okt. 2005, I: *Scandinavian Journal of Psychology*. 46, 5, s. 429-437

**A new start? Psychosocial rehabilitation of victims of bullying at work**

Mikkelsen, E. G. & Einarsen, S., 2005.

**Relationships between bullying, psychosocial work environment and individual stress reactions**

Agervold, M. & Mikkelsen, E. G., 1. okt. 2004, I: *Work and Stress*. 18, 4, s. 336-351

**Coping with bullying at work: Results from an interview study**

Mikkelsen, E. G., 2004.

**Individual Effects of Exposure to Bullying at Work**

Einarsen, S. & Mikkelsen, E. G., 2003, *Bullying and Emotional Abuse in the Workplace*. Einarsen, S., Hoel, H., Zapf, D. & Cooper, C. L. (red.). 1 udg. Taylor & Francis, s. 127-144

**Relationships between exposure to bullying at work and psychological and psychosomatic health complaints: the role of state negative affectivity and generalized self-efficacy**

Mikkelsen, E. G. & Einarsen, S., dec. 2002, I: *Scandinavian Journal of Psychology*. 43, 5, s. 397-405

**Basic assumptions and symptoms of posttraumatic stress among victims of bullying at work**

Mikkelsen, E. G. & Einarsen, S., 2002, I: *European Journal of Work and Organizational Psychology*. 11, 1, s. 87-111

**Bullying at work: Perceived effects on health, well-being and present job situation**

Mikkelsen, E. G. & Iversen, G. F., 2002.

**Basic assumptions and post-traumatic stress among victims of bullying at work**

Mikkelsen, E. G. & Einarsen, S., 2001.

### **Bullying in Danish Work-life: Prevalence and Health Correlates**

Mikkelsen, E. G. & Einarsen, S., 2001, I: European Journal of Work and Organizational Psychology. 10, 4, s. 393-413

### **Mobning i arbejdslivet: Hvorfor og for hvem er den så belastende?**

Mikkelsen, E. G., 2001, I: Nordisk Psykologi: teori, forskning, praksis. s. 109-131

### **Workplace bullying: Its prevalence, aetiology and health correlates**

Mikkelsen, E. G., 2001, Aarhus Universitet.

### **Mobning i arbejdslivet: Hvad er det og hvad ved vi om det?**

Einarsen, S. & Mikkelsen, E. G., 2000, I: Tidsskrift for arbejdsliv. 2, 1, s. 7-24

### **The role of victim personality in workplace bullying**

Mikkelsen, E. G. & Einarsen, S., 1999.

### **Tiden leger alle sår? Senvirkninger af mobning i arbejdslivet.**

Einarsen, S., Matthiesen, S. B. & Mikkelsen, E. G., 1999, University of Bergen.

## **Aktiviteter**

### **Ekspertergennemlæsning og kommentering på "Riktlinje för förebyggande och hantering av kränkande särbehandling och mobning i arbetslivet" for Myndigheten för Arbetsmiljökunskap i Sverige**

Eva Gemzøe Mikkelsen (Konsulent)

dec. 2020 → ...

### **The role of bystanders in workplace bullying**

Eva Gemzøe Mikkelsen (Underviser)

16. dec. 2019

### **A case study of the management of bullying in a minimum-security prison**

Eva Gemzøe Mikkelsen (Underviser)

5. apr. 2019

### **Hvordan kan vidner medvirke til at forebygge mobning?**

Eva Gemzøe Mikkelsen (Underviser)

2. feb. 2017

### **Springer (Forlag)**

Premilla D'Cruz (Redaktør), Ernesto Noronha (Redaktør), Elfi Ballien (Associeret redaktør), Bevan Catley (Associeret redaktør), Karen Harlos (Associeret redaktør), Annie Høgh (Associeret redaktør) & Eva Gemzøe Mikkelsen (Associeret redaktør)

2017 → 2018

### **Stopping the rot: Insights into preventing and managing workplace bullying**

Eva Gemzøe Mikkelsen (Underviser)

2. dec. 2015

### **Keynote: Ta' det onde med det gode – interventioner i sager om mobning**

Eva Gemzøe Mikkelsen (Underviser)

16. nov. 2015

**Meeting of the Nordic Bullying Research Network**  
Eva Gemzøe Mikkelsen (Deltager)  
2010

## **Presse/medie**

**- Det tal er jo alt, alt for højt**  
Eva Gemzøe Mikkelsen  
29/09/2020  
1 Mediebidrag

**"MOBNING RAMMER DE SAMME CENTRE I HJERNEN SOM SMERTE"**  
Eva Gemzøe Mikkelsen  
20/07/2020  
1 Mediebidrag

**'MOBNING RAMMER DE SAMME CENTRE I HJERNEN SOM SMERTE'**  
Eva Gemzøe Mikkelsen  
02/04/2020  
1 Mediebidrag

**15 pct.**  
Eva Gemzøe Mikkelsen  
16/11/2020  
1 Mediebidrag

**689 underskrifter mod sexismen i dansk forskning**  
Eva Gemzøe Mikkelsen  
09/10/2020  
1 Mediebidrag

**7 pct mobbes på arbejdspladsen**  
Eva Gemzøe Mikkelsen  
25/07/2019  
1 Mediebidrag

**AI forebyggelse af mobning starter med os selv**  
Eva Gemzøe Mikkelsen  
07/03/2019  
1 Mediebidrag

**Arbejdsmiljøekspert: Gymnasier skal skrue op for sexchikane-spørgsmål**  
Eva Gemzøe Mikkelsen  
10/12/2020  
1 Mediebidrag

**Det er en myte, at kvindearbejdspladser er værst for arbejdsmiljøet**  
Eva Gemzøe Mikkelsen  
22/10/2020  
1 Mediebidrag

**Det usynlige problem på arbejdspladsen - og hvad du kan gøre ved det**  
Eva Gemzøe Mikkelsen  
26/08/2020  
1 Mediebidrag

**Digital mobning: Onlineundervisningen gør lærerne sårbare**

Eva Gemzøe Mikkelsen

17/03/2021

1 Mediebidrag

**Ekspert efter afsløring i DR Pigekoret: Man kan ikke forsvare at belønne mindreårige for at klæde sig udfordrende**

Eva Gemzøe Mikkelsen

04/06/2021

1 Mediebidrag

**Ekspert efter TV 2-historie: Sex mellem chefer og medarbejdere kan ramme alle på arbejdspladsen**

Eva Gemzøe Mikkelsen

23/11/2020

1 Mediebidrag

**Ekspert om Efb-kaos: Jeg frygter sygemeldinger**

Eva Gemzøe Mikkelsen

30/07/2021

1 Mediebidrag

**Ekspert: Der skal slås hårdt ned på konkret sexchikane - anonyme spørgeskemaer er ikke nok**

Eva Gemzøe Mikkelsen

07/10/2020

1 Mediebidrag

**Ekspert: DR's forsøg på at undertrykke 17-årig korpiges klage er et »dobbelt overgreb« og et »voldsomt forløb«**

Eva Gemzøe Mikkelsen

05/06/2021

1 Mediebidrag

**Ekspert: Jeanette Ottesen gentog en gammel myte om mobning i sin bog**

Eva Gemzøe Mikkelsen

20/10/2021

1 Mediebidrag

**Ekspert: Gymnasier skal sætte sexchikane på dagsordenen**

Eva Gemzøe Mikkelsen

10/11/2020

1 Mediebidrag

**Fællesskabet på arbejdet er et af de vigtigste i vores liv**

Eva Gemzøe Mikkelsen

19/10/2020

1 Mediebidrag

**Fire kolleger står frem: Sådan opleves den interne racisme i mediebranchen**

Eva Gemzøe Mikkelsen

26/10/2020

1 Mediebidrag

**Forældrene spiller en rolle for opførslen i det virtuelle klasserum**

Eva Gemzøe Mikkelsen

17/04/2021

1 Mediebidrag



**God tone på arbejdspladsen**

Jesper Kristiansen, Eva Gemzøe Mikkelsen & Annette Mengel  
01/11/2020  
1 element af Mediedækning

**Gode råd: Sådan håndteres krænkelser bedst**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
22/02/2019  
1 Mediebidrag

**Høj risiko for digital mobning**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
16/04/2021  
1 Mediebidrag

**Høj risiko for digital mobning**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
15/04/2021  
1 Mediebidrag

**Hundredvis af krænkelser er kortlagt, men det har ikke ført til handling fra bestyrelserne**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
06/11/2020  
1 Mediebidrag

**Julefrokost**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
17/11/2020  
1 Mediebidrag

**Lærer ramt af elevers cyberbullying**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
11/03/2021  
1 Mediebidrag

**Lærer ramt af elevers cyberbullying**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
11/03/2021  
1 Mediebidrag

**LEDERE ER NØGLEPERSONER FOR ET TRYGT MILJØ**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
16/11/2020  
1 Mediebidrag

**MÆND & KVINDER**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
09/10/2020  
1 Mediebidrag

**Mænd og kvinder skal arbejde sammen - ikke hver for sig**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
12/10/2020  
1 Mediebidrag

**Mange lærere siger ikke fra over for sexchikane**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
16/11/2020  
1 Mediebidrag

**Mobbekspert: Stor fejl i Jeanette Ottesen-bog gemmer på vigtig læring**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
19/10/2021  
1 Mediebidrag

**Mytedræber: Kvindearbejdspladser er ikke værst for arbejdsmiljøet**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
15/10/2020  
1 Mediebidrag

**Mytedræber: Kvindearbejdspladser er ikke værst for arbejdsmiljøet**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
15/10/2020  
1 Mediebidrag

**NÅR VOKSNE MOBBER**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
17/08/2020  
1 Mediebidrag

**Navn for navn: 689 underskrifter mod sexismen i dansk forskning**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
08/10/2020  
1 Mediebidrag

**Nyheder 09.00 24-07-2019**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
24/07/2019  
1 Mediebidrag

**PRM / 2.7 millioner i støtte: Forskere skal undersøge om mindfulness kan forhindre stress i virksomheder**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
17/02/2020  
1 Mediebidrag

**PRM / 2.7 millioner i støtte: Forskere skal undersøge om mindfulness kan forhindre stress i virksomheder**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
17/02/2020  
1 Mediebidrag

**PRM / 2.7 millioner i støtte: Forskere skal undersøge om mindfulness kan forhindre stress i virksomheder**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
17/02/2020  
1 Mediebidrag

**PRM / 2.7 millioner i støtte: Forskere skal undersøge om mindfulness kan forhindre stress i virksomheder**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
17/02/2020  
1 Mediebidrag

**Radio P1 Brinkmanns Briks**

Eva Gemzøe Mikkelsen

03/03/2021

1 Mediebidrag

**Radiointerview**

Eva Gemzøe Mikkelsen

26/11/2020

2 Mediebidrag

**Så mange bliver udsat for mobning på arbejdspladsen**

Eva Gemzøe Mikkelsen

24/07/2019

1 Mediebidrag

**Så mange har set sexchikane**

Eva Gemzøe Mikkelsen

28/09/2020

1 Mediebidrag

**Så mange nordjyske kvinder har været udsat for sexchikane på jobbet: - Spred benene, så jeg bedre kan komme til**

Eva Gemzøe Mikkelsen

29/09/2020

1 Mediebidrag

**Syv procent bliver jævnligt mobbet på jobbet**

Eva Gemzøe Mikkelsen

24/07/2019

1 Mediebidrag

**Syv procent bliver jævnligt mobbet på jobbet**

Eva Gemzøe Mikkelsen

24/07/2019

1 Mediebidrag

**Syv procent bliver jævnligt mobbet på jobbet**

Eva Gemzøe Mikkelsen

24/07/2019

1 Mediebidrag

**Syv procent bliver mobbet på jobbet**

Eva Gemzøe Mikkelsen

25/07/2019

1 Mediebidrag

**Syv procent bliver mobbet på jobbet**

Eva Gemzøe Mikkelsen

25/07/2019

1 Mediebidrag

**Syv procent bliver mobbet på jobbet**

Eva Gemzøe Mikkelsen

25/07/2019

1 Mediebidrag

**Syv procent bliver mobbet på jobbet**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
25/07/2019  
1 Mediebidrag

**Syv procent mobbes på jobbet**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
24/07/2019  
1 Mediebidrag

**Syv procent mobbes på jobbet**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
24/07/2019  
1 Mediebidrag

**Syv ud ti: Vi ser sexchikane på arbejdet**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
28/09/2020  
1 Mediebidrag

**Syv ud ti: Vi ser sexchikane på arbejdet**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
28/09/2020  
1 Mediebidrag

**Syv ud ti: Vi ser sexchikane på arbejdet**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
28/09/2020  
1 Mediebidrag

**Syv ud ti: Vi ser sexchikane på arbejdet**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
28/09/2020  
1 Mediebidrag

**Vi ser sexchikane på arbejdet**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
28/09/2020  
1 Mediebidrag

**Webinar: Hvor går grænsen?**

Eva Gemzøe Mikkelsen  
07/06/2021  
1 Mediebidrag

**Internationalt samarbejde og netværk**

2018 - Bestyrelsesmedlem i The International Association on Bullying and Harassment in the Workplace (IAWBH)

2014-2017 Medlem af valgkomiteen i IAWBH

2008-2010 Medlem i det Nordiske forskernetværk om mobning på arbejdspladsen (støttet af Nordisk Ministerråd)

2002 - Forskningsamarbejde (projekter, videnskabelige artikler, bogkapitler) med Lund Universitet, Sverige, Bergen Universitet, Norge, University of Maryland, USA, Open University, Netherlands, Indian Institute of Management, Ahmedabad, India, SWPS University of Social Sciences and Humanities (Wroclaw), Polen og Politihøgskolen, Oslo, Norge

## **International cooperation and network**

2018 - Board member The International Association on Bullying and Harassment in the Workplace (IAWBH)  
2014-2018 Member of the election committee of The International Association on Bullying and Harassment in the Workplace (IAWBH) together with Mienke Pouwelse, Assistant professor at Open University, The Netherlands  
2008-2010 Member of Nordic research network on bullying and harassment at work (supported by the Nordic Council of Ministers)  
2008 - Member of The International Association on Bullying and Harassment in the Workplace (IAWBH)  
2002 - Cooperation (projects, scientific papers, textbook chapters) with researchers at: Bergen University, Norway, Lund University, Sweden, University of Maryland, USA, Open University, Netherlands, Indian Institute of Management, Ahmedabad, India and The Norwegian Police University College, Norway

## **National cooperation and network**

2011-2017 Invited member of the recruitment panel for the Department of Communication and Psychology at Aalborg University  
2009-2012: Invited member of expert monitoring group for 'Project on Rehabilitation of bullied employees and prevention of bullying at work'. Cooperation with University of Copenhagen, the Municipality Department of Health and Care in Aarhus and Specular. Grant from the Prevention Foundation  
2007-2010 Invited member of expert group for projects involving the psychosocial work environment for the Danish Prison and Probation Service  
2005-2007 Invited member of expert monitoring group at Social Development Centre: Project on bullying at work  
2002-Cooperation (projects, articles, book chapters) with researchers at University of Copenhagen (Department of Psychology, Department of Public Health and Department of Sociology) and The National Research Centre for the Working Environment (NRCWE)

## **Nationalt samarbejde og netværk**

2002-Forskningssamarbejde (projekter og/eller artikler) med forskere fra bl.a. Københavns Universitet (Institut for Psykologi, Institut for Folkesundhedsvidenskab, Sociologisk Institut) og det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø  
2011-Inviteret medlem af Aftagerpanelet for Institut for Kommunikation og Psykologi ved Aalborg Universitet  
2009-2011 Inviteret medlem af følgegruppe på "Projekt Rehabilitering af mobningsramte og forebyggelse af mobning på arbejdspladsen". Projektsamarbejde mellem psykologhuset Specular, Århus Kommunes Afdeling for Sundhed og Omsorg og København Universitet.  
2007-2010 Inviteret medlem af Kriminalforsorgens Ekspertgruppe for projekter vedr. psykisk arbejdsmiljø  
2005-2007 Inviteret medlem af følgegruppe ved Socialt Udviklings Centers projekt: Mobning på arbejdspladsen

## **Editorial work**

2016-2019 Joint section editor of section "Actors involved in bullying, harassment and emotional abuse at work" together with Elfi Baillien (KU Leuven, Belgium), Bevan Catley (Massey University, New Zealand) and Premilla D'Cruz (Indian Institute of Management, Ahmedabad, India) to be published in P.D'Cruz, E. Noronha, E. Baillien, B. Catley, K. Harlos, A. Hogh & E.G. Mikkelsen (Eds). Handbooks of Workplace Bullying, Emotional Abuse and Harassment: Pathways of Job-related Negative Behaviour (Vol 2). Springer.

## **Arbejde som redaktør af bogkapitler eller tidsskrifter**

2016-2019 Redaktør på "Actors involved in bullying, harassment and emotional abuse at work" i samarbejde med Baillien (KU Leuven, Belgium), Bevan Catley (Massey University, New Zealand) og Premilla D'Cruz (Indian Institute of Management, Ahmedabad, India). Publiceres i P.D'Cruz, E. Noronha, E. Baillien, B. Catley, K. Harlos, A. Hogh & E.G. Mikkelsen (Eds). Handbooks of Workplace Bullying, Emotional Abuse and Harassment: Pathways of Job-related Negative Behaviour (Vol 2). Springer.

## **Referee**

Ad hoc peer reviewer for European Journal of Work and Psychology, Journal of Managerial Psychology, Applied psychology - An International Review, Policing: An International Journal of Police Strategies & Management, Journal of Psychosomatic Research, International Journal of Qualitative Studies on Health and Well-being, International Journal of Environmental research, International Journal of Bullying Prevention

## **Peer-reviewer**

Ad hoc peer reviewer for internationale videnskabelige tidsskrifter som fx. European Journal of Work and Psychology, Journal of Managerial Psychology, Policing: An International Journal of Police Strategies & Management, Journal of Psychosomatic Research og International Journal of Qualitative Studies on Health and Well-being, International Journal of Environmental research, International Journal of Bullying Prevention

