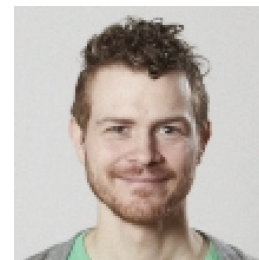


Niels Opstrup
Lektor

Institut for Statskundskab
Offentlig Forvaltning

Postadresse:
Campusvej 55
5230
Odense M
Danmark

E-mail: nop@sam.sdu.dk
Telefon: 65502243
Mobil: 60601556



Uddannelse

2014: Ph.d. i Statskundskab, Syddansk Universitet.

2008: Cand.scient.pol., Syddansk Universitet.

2005: BA scient.pol., Syddansk Universitet.

Akademisk karriere

2018- : Lektor ved Institut for Statskundskab, Syddansk Universitet.

2014-2017: Post.doc. ved Institut for Statskundskab, Syddansk Universitet.

2014-2015: Udvalgssekretær, Bo Smith-udvalget (deltid).

2011-2014: Ph.d.-studerende ved Institut for Statskundskab, Syddansk Universitet.

2008-2011: Forskningsassistent ved Institut for Statskundskab, Syddansk Universitet.

Gæsteophold

2017: Visiting Scholar, Center for Organizational Research and Design (CORD), School of Public Affairs, Arizona State University (9. jan. - 28. juni 2017).

2013: Visiting Scholar, The Scandinavian Consortium for Organizational Research (SCANCOR), Stanford University (7. jan. - 31. maj 2013).

Publikationer

Publikationer, point og penge: ti år med akademisk provision

Mouritzen, P. E., Opstrup, N. & Pedersen, P. B., 1. aug. 2019, *Politologisk årbog 2018-2019*. Grøn, C. H. (red.). Djøf Forlag

Performance Management at Universities: The Danish Bibliometric Research Indicator at Work

Mouritzen, P. E. & Opstrup, N., 15. jul. 2019, Palgrave Macmillan. 297 s. (Public Sector Organizations).

The Effects of Similarities and Dissimilarities in Politico-Administrative Relations on Senior Executive Turnover in Local Governments

Grøn, C. H., Opstrup, N., Salomonsen, H. H. & Villadsen, A. R., 14. jun. 2019. 28 s.

Derfor skiftes topchefer i kommuner så hurtigt ud

Christensen, J. G., Klemmensen, R. & Opstrup, N., 30. nov. 2018, Altinget.

Bureaucratic Dilemmas: Civil servants between political responsiveness and normative constraints

Christensen, J. G. & Opstrup, N., 1. jul. 2018, I : *Governance: An international journal of Policy, Administration, and Institutions*. 31, 3, s. 481-498

Danske borgmestre 1970-2018

Kjær, U. & Opstrup, N., 2018, Syddansk Universitet. (Kommunalpolitiske Studier, Bind 33).

Does Setting Goals and Incentivizing Results Matter for the Psychosocial Work Environment?

Opstrup, N. & Pihl-Thingvad, S., 2018, I : Public Performance and Management Review. 41, 4, s. 815-834

En fremmed kommer til byen: Ti år med den bibliometriske forskningsindikator

Mouritzen, P. E., Opstrup, N. & Pedersen, P. B., 2018, 1. udg. Syddansk Universitetsforlag. 349 s. (University of Southern Denmark Studies in History and Social Sciences, Bind 562).

The Balancing Act of Revitalizing the Committee-leader Form of Government in Urban Politics

Kjær, U. & Opstrup, N., 19. apr. 2017.

Borgmesterpartierne og borgmestrene

Kjær, U. & Opstrup, N., 2017, *KV13: Analyser af kommunalvalget 2013*. Elklit, J., Elmelund-Præstekær, C. & Kjær, U. (red.). Odense: Syddansk Universitetsforlag, s. 323-341 (University of Southern Denmark Studies in History and Social Sciences, Bind 546).

Er en borgmesterpost en livstidsstilling?

Kjær, U. & Opstrup, N., 2017, I : Økonomi og Politik. 90, 3, s. 64-74 7.

From a "taste of science" to a "taste for publications"? A qualitative study of how performance-based university research funding systems impact researchers' intrinsic motivation

Opstrup, N. & Kaarsted, T., 2017.

When and why do university managers use publication incentive payments?

Opstrup, N., 2017, I : Journal of Higher Education Policy and Management. 39, 5, s. 524-539

Bureaucratic Dilemmas: Civil Servants between Political Responsiveness and Normative Constraints

Opstrup, N. & Christensen, J. G., 2016.

Det kommunale skyggeliv

Ibsen, M. & Opstrup, N., 2016, I : Politica - Tidsskrift for politisk videnskab. 48, 4, s. 408-430

Embedsmandsdyderne og det ministerielle hierarki

Christensen, J. G., Wang, J. G. & Opstrup, N., 2016, I : Politica - Tidsskrift for politisk videnskab. 48, 4, s. 431-454

In the eye of the beholder. How researchers' motivational baseline influences their perception of performance indicators

Opstrup, N. & Mouritzen, P. E., 2016.

Kommunale topembedsmænds vægtning af de grundlæggende arbejdsopgaver

Opstrup, N. & Ibsen, M., 2016.

Stressing academia? Stress-as-offence-to-self at Danish universities

Opstrup, N. & Pihl-Thingvad, S., 2016, I : Journal of Higher Education Policy and Management. 38, 1, s. 39-52

Variationer i udvalgsstyret: Den politiske organisering i syv kommuner

Kjær, U. & Opstrup, N., 2016, København: Kommuneforlaget. 40 s.

Er resultatmål på forskning et selvmål?

Opstrup, N., 6. maj 2015, I : Altinget.dk.

Performance Management and Stress among Street-Level Bureaucrats

Pihl-Thingvad, S. & Opstrup, N., 2015.

The Right Mix? Gender Diversity in Top Management Teams and Financial Performance

Opstrup, N. & Villadsen, A. R., 2015, I : *Public Administration Review*. 75, 2, s. 291-301

Causes and Consequences of Performance Management at Danish University Departments

Opstrup, N., 10. nov. 2014, Syddansk Universitet. Det Samfundsvidenskabelige Fakultet. 231 s.

Gender Diversity in Top Management and Financial Performance. The Role of Organizational Structure

Opstrup, N. & Villadsen, A. R., 1. aug. 2014. 34 s.

Stressing academia? The importance of person-organization fit between individual needs and organizational supplies

Opstrup, N. & Pihl-Thingvad, S., 9. apr. 2014. 23 s.

En administrativ elite under forandring?

Hansen, M. B., Opstrup, N. & Villadsen, A. R., 2014, *Politologisk årsbog 2013-2014*. Jensen, C. (red.). Hans Reitzels Forlag, s. 33-37

Politicization and the Replacement of Top Civil Servants in Denmark

Christensen, J. G., Klemmensen, R. & Opstrup, N., 2014, I : *Governance. An International Journal of Policy, Administration and Institutions*. 27, 2, s. 215-241

When Scholarship is Measured: University Researchers' Perception of Performance Indicators

Mouritzen, P. E. & Opstrup, N., 26. jun. 2013. 38 s.

The Right Mix? Gender Diversity in Top Management Teams and Organizational Outcomes

Opstrup, N. & Ryom Villadsen, A., 20. jun. 2013. 24 s.

En administrativ elite under forandring: Udviklingen i danske kommunale topcheferes kollektive profil fra 1970 til 2008

Hansen, M. B., Opstrup, N. & Villadsen, A. R., 14. maj 2013, I : *Politica - Tidsskrift for politisk videnskab*. 45, 2, s. 178-194
16 s.

Does setting goals and incentivizing results matter for the psychosocial work environment?

Pihl-Thingvad, S. & Opstrup, N., 2013.

Fra udvalgsstyre til rådsmodel - konsekvenserne af regionernes nye styreform

Dyhrberg, N., Krogh, S. & Opstrup, N., 1. jun. 2011, I : *Administrativ Debat*. Juni 2011, 2, s. 17-20 s.

Executive Replacements in Civil Service Systems

Christensen, J. G., Klemmensen, R. & Opstrup, N., 2011. 24 s.

Konklusion - fra lægmandsstyre til formandsstyre

Dyhrberg, N., Krogh, S., Mouritzen, P. E. & Opstrup, N., 2. dec. 2010, *Opfundet til lejligheden: Evaluering af regionernes politiske styreform*. Mouritzen, P. E. (red.). Odense: Syddansk Universitetsforlag, s. 299-327 28 s. (Forskningsprogrammet om strukturreformen).

Politikere og embedsmænd

Dyhrberg, N. & Opstrup, N., 2. dec. 2010, *Opfundet til lejligheden: Evaluering af regionernes politiske styreform*. Mouritzen, P. E. (red.). Odense: Syddansk Universitetsforlag, s. 207-229 22 s. (Forskningsprogrammet om strukturreformen).

Politikernes arbejdsbetingelser

Opstrup, N., 2. dec. 2010, *Opfundet til lejligheden: Evaluering af regionernes politiske styreform*. Mouritzen, P. E. (red.). Odense: Syddansk Universitetsforlag, s. 231-258 27 s. (Forskningsprogrammet om strukturreformen).

Politisk lederskab

Dyhrberg, N. & Opstrup, N., 2. dec. 2010, *Opfundet til lejligheden: Evaluering af regionernes politiske styreform*. Mouritzen, P. E. (red.). Odense: Syddansk Universitetsforlag, s. 117-169 52 s. (Forskningsprogrammet om strukturreformen).

Styreformer - en teoretisk introduktion

Dyhrberg, N., Krogh, S. & Opstrup, N., 2. dec. 2010, *Opfundet til lejligheden: Evaluering af regionernes politiske styreform*. Mouritzen, P. E. (red.). Odense: Syddansk Universitetsforlag, s. 41-67 26 s. (Forskningsprogrammet om strukturreformen).

Når de institutionelle rammer påvirker genopstillingsvilligheden hos lokale politikere. Den danske regionscase

Krogh, S. & Opstrup, N., 25. nov. 2010. 23 s.

Fra udvalgsstyre til rådsmodel - en ny politisk styreform i de danske regioner

Dyhrberg, N., Krogh, S. & Opstrup, N., 2010, *En region blir till*. Nilsson, L. (red.). Göteborg: Göteborg Universitet, SOM-institutet, s. 399-414 14 s.

Undervisning

Politisk lederskab (Master i offentlig ledelse): F18.

Dit personlige lederskab (Master i offentlig ledelse): E17.

Videnskabsteori og samfundsvidenskabelig metode (Metode 1) (BA i statskundskab): E15, E16.

Organisationsteori (Master i offentlig ledelse): F16.

Metode 1 (MA i samfundsfag): E15.

Ledelse, motivation og performance i den offentlige sektor (MA i statskundskab): E13, F15.

Vejledning

Masterafhandling (Master i offentlig ledelse).

Masterafhandling (Master i Public Management).

Specialer (MA i statskundskab).

Bachelorprojekter (BA i statskundskab).

Valgfri opgave (MA i statskundskab).

Praktikforløb (MA i statskundskab).

Metode 3-opgaver (BA i statskundskab).

Bevillinger

2016: Forskningsophold i udlandet, Det Frie Forskningsråd - Samfund og Erhverv (FSE) (241.056 kr.).

2016: Variationer i udvalgsstyret (sammen med professor Ulrik Kjær), Kommunernes Jubilæumsfond af 1995 (200.000 kr.).

2014: Postdoc-stipendiat (Danmark), Carlsbergfondet (1.050.000 kr.).