

# Iværksættere & SMV'er – vækstpotentiale i et by-perspektiv

**Kim Klyver**

*Syddansk Universitet, Professor*

*University of Adelaide, Adjunct Professor*

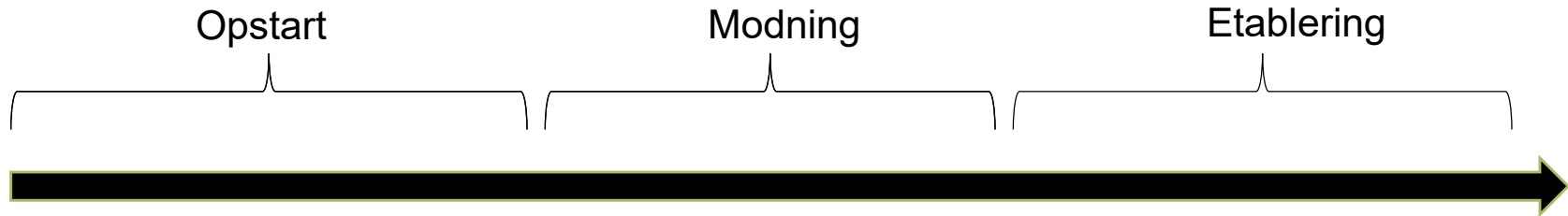
*Oplæg 16. november 2020*

**Odense Byråd**

# Agenda

- Indsatsområder
  - Opstartsfasen
  - Modningsfasen
  - Etableringsfasen (SMV'er)
- Formålsdrevet by-iværksætteri
- Covid-19 krisen: modstandsdygtighed
- Opsummering

# Indsatsområder



Opstart

Modning

Etablering





Intention-opstart gap  
Rollemodeller  
Kvindelige iværksættere

Hybride selvstændige

Hybride selvstændige  
Ambitiøse nulvækstvirksomheder  
Understøt organisatorisk parathed til vækst

# Intention-opstart gap

**Table 3.1** The extent to which opportunities and intentions are carried by Danes (percentage of the population)

Intention		Opportunity	Opportunity
Yes	No	Yes	No
		Potential entrepreneurship 7 per cent	 Waste of intention 3 per cent
		Waste of opportunity 16 per cent	 No entrepreneurship 74 per cent

Source: GEM Denmark (2004).

Nielsen, S. L., Klyver, K., Evald, M. R., & Bager, T. (2017). *Entrepreneurship in theory and practice: Paradoxes in Play*. Edward Elgar Publishing.

## I færd med at starte virksomhed

- **39 % er startet indenfor et år**
- **29 % prøver stadig**
- **32 % givet op**

Klyver, K., Steffens, P., & Lomberg, C. (2020). Having your cake and eating it too? A two-stage model of the impact of employment and parallel job search on hybrid nascent entrepreneurship. *Journal of Business Venturing*, 35(5), 106042.

## - Efter tre år har 46 % startet

Klyver, K., & Arenius, P. (2020). Networking, Social Skills and Launching a New Business: A 3-Year Study of Nascent Entrepreneurs. *Entrepreneurship Theory and Practice*, 1042258720967063.

# Rollemodeller - iværksætterhelte

- Heltedyrkelse af de meget succesfulde iværksættere skræmmer mange almindelige iværksættere væk
  - Specielt dem som har fokus på andre værdier end kun profit
- Vores iværksætterhelte skal være almindelige iværksættere
- Der er specielt meget potentiale at hente hos kvindelige iværksættere

Nielsen, M. S. & Klyver, K. (2020, 29. okt.) Rollermodeller. Iværksætterheltene: Drages vi af det irrelevante. Erhvervs Fyn. Arbejdesmarked, s. 28.

<https://lnkd.in/evtat39>

# Hybride selvstændige - paradoks

- Arbejdsmarkedet skifter (specielt i byområder)
  - Langt flere er både ansatte og selvstændige samtidig (=hybride selvstændige)
  - Folk går frem og tilbage mellem ansættelse og selvstændighed
- De fleste politiske initiativer handler om
  - at flytte ansatte til selvstændige
  - Selvstændighed anses for endemålet
- Fordele ved hybride iværksættere
  - klare sig bedre som iværksættere
  - Er mere innovative som ansatte (+ spinoffs)
- Initiativer imod både virksomheder og ansatte, der fremmer hybrid selvstændige, anvendes for lidt

Klyver, K., Steffens, P., & Lomberg, C. (2020). Having your cake and eating it too? A two-stage model of the impact of employment and parallel job search on hybrid nascent entrepreneurship. *Journal of Business Venturing*, 35(5),

# SMV'er: Er vækst altid ønsket?

				Motivation for vækst	
				Nej	Ja
Realiseret vækst	Ja	Reaktiv vækst	Proaktiv vækst		
	Nej	Tilfreds nulvækst	Ambitiøs nulvækst		

Senderovitz, M., & Ewald, M. R. (2016). Controlling unintended growth: An exploratory study of coping with unintended growth in small and medium-sized firms. *Journal of applied management and entrepreneurship*, 21(3), 36.

Fokuserede initiativer (for de udvalgte) efter "additionality" princippet

- Understøtte aktiviteter der ellers ikke gennemføres
- De middelmådige => "weak-but-promising"

# SMV'er: er vækst altid godt

## To perspektiver

### 1. Markedsperspektiv

- Stordriftsfordele, læringseffekter, first-mover fordele, etc

### 2. Organisationsperspektiv

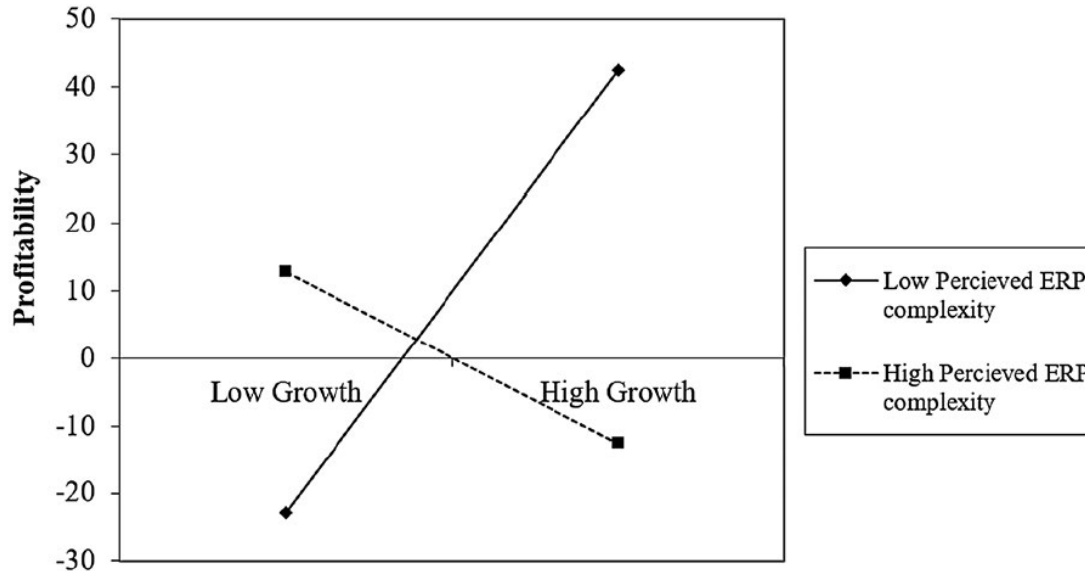
- Øget koordineringsomkostninger, nye ansatte, flere lokaler, etc

Vækst er primært godt, når organisationen er parat.

Senderovitz, M., Klyver, K., & Steffens, P. (2016). Four years on: Are the gazelles still running? A longitudinal study of firm performance after a period of rapid growth. *International Small Business Journal*, 34(4), 391-411.



# Organisatorisk parathed – et eksempel

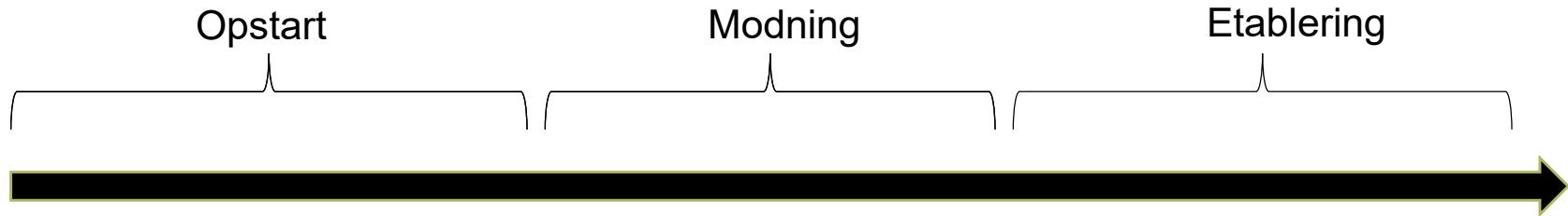


## Efterspurgt hjælp:

- Digitalisering
- Grøn omstilling
- krisehåndtering

Schlichter, J., Klyver, K., & Haug, A. (2020 online first). The moderating effect of ERP system complexity on the growth–profitability relationship in young SMEs. *Journal of Small Business Management*,

# Opsummering



Opstart

Modning

Etablering

Reducere gap mellem  
Intention og opstart

Almindelige heltehistorier

Kvindelige iværksættere

Fremme hybride  
selvstændige, både for  
SMV'er og ansatte

Fremme hybride selvstændige, både  
for SMV'er og ansatte

Fokuser vækst initiativer primært på  
ambitiøse nulvækstvirksomheder

Understøt organisatorisk parathed  
for vækstvirksomheder (specielt  
fokus på digitalisering, grøn  
omstilling, og krisehåndtering)

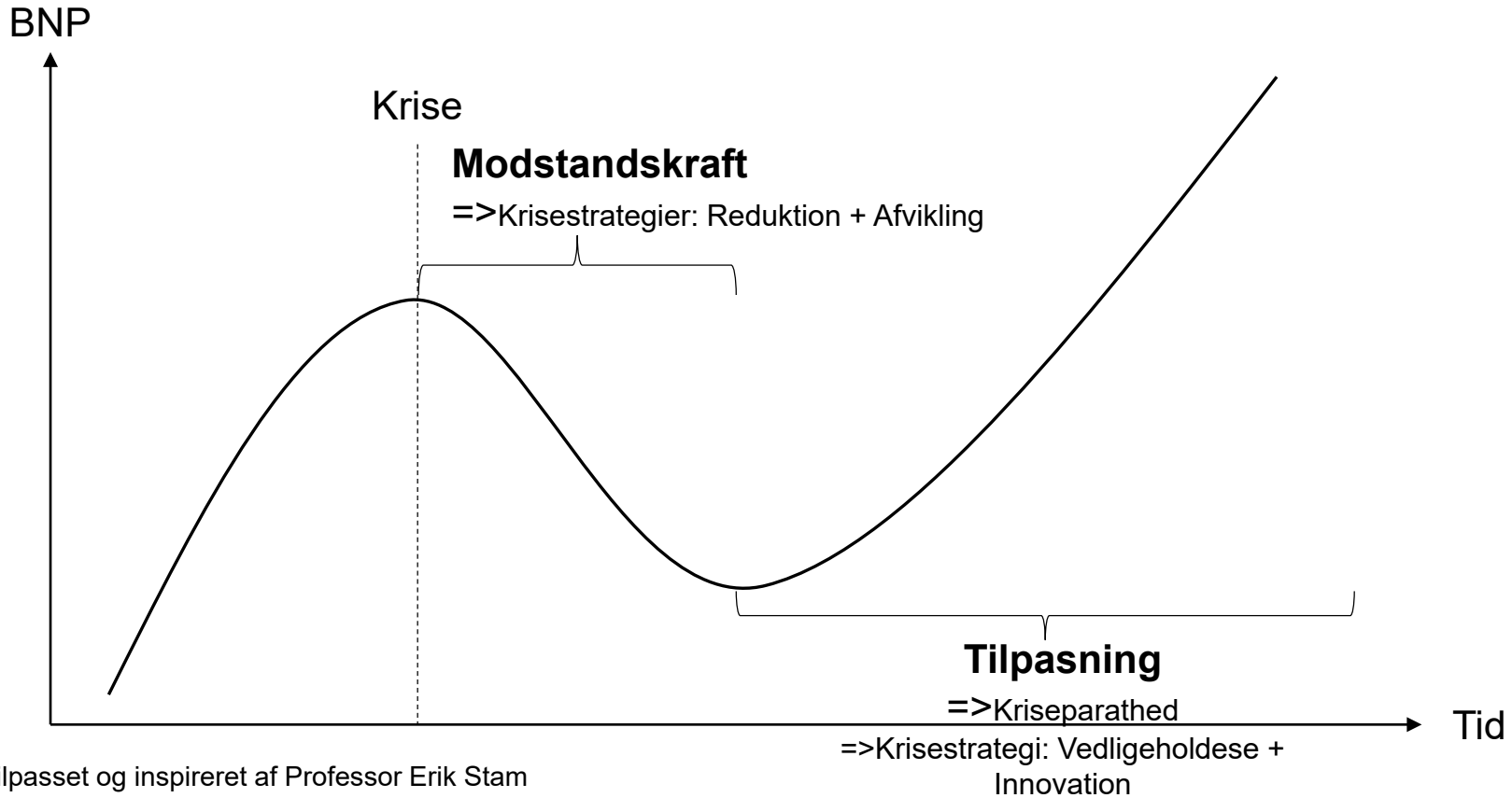
# Formålsdrevet by iværksættereri

- Et stigende antal iværksættere er formålsdrevet (grøn omstilling, sociale formål, etc)
- Byer har fordel i at have større mulighedsrum, hvor virksomheder, iværksættere, offentlige aktører og befolkningen kan interagere
- Det skaber et uvurderligt økosystem af muligheder
- Disse mulighedsrum og denne interaktion bør understøttes omkring de dominerende formål
- Det kunne eventuelt forankes i robotindustrien

Cohen, B., & Muñoz, P. (2015). Toward a theory of purpose-driven urban entrepreneurship. *Organization & Environment*, 28(3), 264-285.

# Covid-19 krisen: Modstandsdygtighed

INDUSTRIENS  
FOND FREMMER DANSK  
KONKURRENCEEVNE  
The Danish Industry Foundation



Tilpasset og inspireret af Professor Erik Stam

# Tak for interessen

Professor Kim Klyver  
2513 9333 / 6550 1463  
kkl@sam.sdu.dk