

Signe Pihl-Thingvad  
Institut for Statskundskab  
E-mail: ssp@sam.sdu.dk  
Telefon: +4565502281

## Publikationer

### Tidsskriftsartikler

#### **Relationships matter: how workplace social capital affects absenteeism of public sector employees**

Pihl-Thingvad, S., Winter, V., Schelde Hansen, M. & Willems, J., 2024, I: Public Management Review. 26, 4, s. 1033-1060

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

#### **The association between public managers' type of education and prioritizing core service provision and communication**

Netra, S., Pihl-Thingvad, S. & Winter, V., 2024, (E-pub ahead of print) I: Public Administration.

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

#### **Time to rediscover task-oriented leadership? A multi-source, time-lagged study on leadership and well-being in public service jobs**

Döring, M., Pihl-Thingvad, S. & Vogel, R., 2024, (E-pub ahead of print) I: Public Management Review.

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

#### **The contagious leader: a panel study on occupational stress transfer in a large Danish municipality**

Bonnesen, L., Pihl-Thingvad, S. & Winter, V., dec. 2022, I: BMC Public Health. 22, 1, 9 s., 1874.

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

#### **Can high workplace social capital buffer the negative effect of high workload on patient-initiated violence? Prospective cohort study**

Pihl-Thingvad, J., Soenderbo Andersen, L. P., Pihl-Thingvad, S., Elklit, A., Brandt, L. P. A. & Andersen, L. L., aug. 2021, I: International Journal of Nursing Studies. 120, 12 s., 103971.

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

#### **Der skal to til Tango – Samspil mellem arbejdsliv og praksis**

Nielsen, K. T., Mogensen, M., Pihl-Thingvad, S., Gensby, U. & Hansen, A. M., maj 2021, I: Tidsskrift for Arbejdsliv. 23, 1, s. 5–10

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

#### **User involvement in social work innovation: A systematic and narrative review**

Müller, M. & Pihl-Thingvad, S., 1. nov. 2020, I: Journal of Social Work. 20, 6, s. 730-750

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

#### **Public managers' role in creating workplace social capital (WSC) and its effect on employees' well-being and health: a protocol of a longitudinal cohort study (PUMA-WSC)**

Pihl-Thingvad, S., Hansen, S. W., Winter, V., Schelde Hansen, M. & Willems, J., okt. 2020, I: BMJ Open. 10, 10, 8 s., e039027.

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

#### **Managing The Implementation Of Innovation Strategies In Public Service Organisation: How Managers May Support Employees Innovative Work Behaviour**

Pihl-Thingvad, S. & Klausen, K. K., 2020, I: International Journal of Innovation Management. 24, 4, 2050074.

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

#### **Managing Employee Innovative Behavior Through Transformational and Transactional Leadership Styles: Evidence from a Large Danish Municipality**

Asring Jessen Hansen, J. & Pihl-Thingvad, S., 2019, I: Public Management Review . 21, 6, s. 918-944

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

### **Perception and translation of numbers: the case of a health campaign in Denmark**

Kristensen, D. B., Jacobsen, C. B. & Pihl-Thingvad, S., 8. aug. 2018, I: *Critical Public Health*. 28, 4, s. 460-471

Publikation: Bidrag til tidsskrift > Tidsskriftartikel > Forskning > peer review

### **Does Setting Goals and Incentivizing Results Matter for the Psychosocial Work Environment?**

Opstrup, N. & Pihl-Thingvad, S., 2018, I: *Public Performance & Management Review*. 41, 4, s. 815-834

Publikation: Bidrag til tidsskrift > Tidsskriftartikel > Forskning > peer review

### **Stressing academia? Stress-as-offence-to-self at Danish universities**

Opstrup, N. & Pihl-Thingvad, S., 2. jan. 2016, I: *Journal of Higher Education Policy and Management*. 38, 1, s. 39-52

Publikation: Bidrag til tidsskrift > Tidsskriftartikel > Forskning > peer review

### **The inner workings of performance management in danish job centers: rational decisions or cowboy solutions?**

Pihl-Thingvad, S., 2016, I: *Public Performance & Management Review*. 40, 1, s. 48-70

Publikation: Bidrag til tidsskrift > Tidsskriftartikel > Forskning > peer review

### **Professional ideals and daily practice in journalism**

Pihl-Thingvad, S., 2015, I: *Journalism*. 16, 3, s. 392-411

Publikation: Bidrag til tidsskrift > Tidsskriftartikel > Forskning > peer review

### **How Performance Management may lead to Stress: A group-level analysis of performance measurement and employees' stress**

Pihl-Thingvad, S. & Dahler-Larsen, P., 2014, I: *Ledelse & Erhvervsøkonomi*. 78, 3-4, s. 47-61

Publikation: Bidrag til tidsskrift > Tidsskriftartikel > Forskning > peer review

### **Is self-leadership the new silver bullet of leadership? An empirical test of the relationship between self-leadership and organizational commitment**

Pihl-Thingvad, S., 2014, I: *Management Revue*. 25, 2, s. 103-124

Publikation: Bidrag til tidsskrift > Tidsskriftartikel > Forskning > peer review

### **Ledelse af videnarbejdere: Selvledelse og psykisk arbejdsmiljø**

Pihl-Thingvad, S., nov. 2012, I: *Dansk Sociologi*. 23, 3, s. 49-77 28 s.

Publikation: Bidrag til tidsskrift > Tidsskriftartikel > Forskning > peer review

## **Bøger og rapporter**

### **Årsager til Sygefravær i Miljøstyrelsen 2022**

Pihl-Thingvad, S. & Aagaard, J., 2023

Publikation: Bog/rapport > Rapport > Forskning

### **Autonomy and Performance Contracts at Universities**

Ejersbo, N., Pihl-Thingvad, S. & Westergaard, M. K., 2020, *Governing the Reformed University*. Ejersbo, N., Greve, C. & Pihl-Thingvad, S. (red.). 1. udg. Routledge, s. 98-117 (Routledge Critical Studies In Public Management).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

### **Conclusion**

Ejersbo, N., Greve, C. & Pihl-Thingvad, S., 2020, *Governing the Reformed University*. Ejersbo, N., Greve, C. & Pihl-Thingvad, S. (red.). 1. udg. New York: Routledge, s. 158-165 (Routledge Critical Studies In Public Management).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

### **Data and Methods**

Ejersbo, N., Pedersen, P. B. & Pihl-Thingvad, S., 2020, *Governing the Reformed University*. Ejersbo, N., Greve, C. & Pihl-Thingvad, S. (red.). 1. udg. New York: Routledge, s. 18-26 (Routledge Critical Studies In Public Management).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

### **Datadreven identifikation af virksomheder med arbejdsmiljøproblemer: afslutningsrapport**

Pihl-Thingvad, S., Dahl, C. M., Saaby, M., Hviid Andersen, J. & Falk, M. H., 2020

Publikation: Bog/rapport › Rapport › Forskning

### **Forskningsmæssigt perspektiverende kapitel til Århus kommunes rapport om sygefravær i 2018-2019**

Pihl-Thingvad, S., 2020, *Sygefravær i Århus kommune i 2018 og 2019*.

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Bidrag til rapport › Forskning

### **Modern Management and Working Conditions in Academia**

Pihl-Thingvad, S. & Opstrup, N., 2020, *Governing the Reformed University*. Ejersbo, N., Greve, C. & Pihl-Thingvad, S. (red.). 1. udg. New York: Routledge, s. 140-157 (Routledge Critical Studies In Public Management).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

### **Perception and translation of numbers: The case of a health campaign in Denmark**

Kristensen, D. B., Jacobsen, C. B. & Pihl-Thingvad, S., 2020, *Media analysis and public health: Contemporary issues in critical public health*. Henderson, L., Hilton, S. & Green, J. (red.). Routledge, s. 460-471

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

### **Datadreven identifikation af virksomheder med arbejdsmiljøproblemer: Notat om udfaldsmål**

Pihl-Thingvad, S., Saaby, M., Dahl, C. M., Hviid Andersen, J. & Falk, M. H., 2019

Publikation: Bog/rapport › Rapport › Forskning

### **Den decentrale kommunale lederundersøgelse 2003, 2010 og 2017**

Klausen, K. K., Asring Jessen Hansen, J. & Pihl-Thingvad, S., 2018, Odense: Syddansk Universitet. 98 s. (Kommunalpolitiske Studier; Nr. 34).

Publikation: Bog/rapport › Rapport › Forskning

### **Medarbejdere og ledere i innovationsprocessen "Ny Virkelighed - Ny velfærd: En survey-undersøgelse i Børn- og Ungeforvaltningen i Odense Kommune**

Klausen, K. K., Pihl-Thingvad, S., Carlsson, P. & Jessen Hansen, J., 2016, 1 udg. Odense: Syddansk Universitet. Institut for Statskundskab. 54 s.

Publikation: Bog/rapport › Rapport › Forskning

### **Resultatbaseret styring og stress blandt offentligt ansatte**

Pihl-Thingvad, S., 2016, *Tæller vi det der tæller? : Målstyring og standardisering i arbejdslivet*. Friis Andersen, M. & Tanggaard, L. (red.). 1. udg. Klim, s. 229-254 (Moderne Arbejdsliv, Bind 5).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

### **Den Danske Journalist: Værdier, produktion, indhold**

Albæk, E., van Dalen, A., Pihl-Thingvad, S., Skovsgaard, M. & de Vreese, C. H., 2015, Odense: Syddansk Universitetsforlag. 247 s. (University of Southern Denmark Studies in History and Social Sciences, Bind 508).

Publikation: Bog/rapport › Monografi › Forskning › peer review

### **De tre undersøgte grupper og deres resultatmålingssystemer**

Pihl-Thingvad, S. & Dahler-Larsen, P., 2014, *Resultatmålinger og stress: En undersøgelse af performance management og psykisk arbejdsmiljø i den offentlige sektor*. Syddansk Universitetsforlag

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

### **Giver resultatmålinger mere autonomi i den offentlige sektor?**

Pihl-Thingvad, S., 2014, *Politologisk Årsbog 2014*. Hans Reitzels Forlag

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

### **Hvad er psykisk arbejdsmiljø? Forskning i det psykosociale arbejdsmiljø**

Pihl-Thingvad, S., 2014, *Resultatmålinger og stress: En undersøgelse af performance management og psykisk arbejdsmiljø i den offentlige sektor*. Syddansk Universitetsforlag

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

#### **Resultatmålinger, autonomi og social støtte i arbejdet**

Pihl-Thingvad, S., 2014, *Resultatmålinger og stress: En undersøgelse af performance management og psykisk arbejdsmiljø i den offentlige sektor*. Syddansk Universitetsforlag

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

#### **Resultatmålinger og egne krav til præstation**

Pihl-Thingvad, S., 2014, *Resultatmålinger og stress: En undersøgelse af performance management og psykisk arbejdsmiljø i den offentlige sektor*. Syddansk Universitetsforlag

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

#### **Resultatmålinger og krav i arbejdet**

Pihl-Thingvad, S., 2014, *Resultatmålinger og stress: En undersøgelse af performance management og psykisk arbejdsmiljø i den offentlige sektor*. Syddansk Universitetsforlag

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

#### **Resultatmålinger og Stress**

Dahler-Larsen, P. & Pihl-Thingvad, S., 2014, 1. udgave udg. Syddansk Universitetsforlag. 243 s.

Publikation: Bog/rapport › Monografi › Forskning › peer review

#### **Resultatmålinger og stress – resultatmålingers forklaringskraft i krav-kontrol-modellens univers**

Pihl-Thingvad, S., 2014, *Resultatmålinger og stress: En undersøgelse af performance management og psykisk arbejdsmiljø i den offentlige sektor*. Syddansk Universitetsforlag

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

## **Andre publikationer**

#### **The Importance of Different Relations-oriented Leadership Behaviors for Social Relationships Within and Between Work Groups**

Nielsen, S. R., Pihl-Thingvad, S. & Winter, V., 2022.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning

#### **Predicting Employee Turnover: Investigating the Relative Importance of Determinants Using Predictive Modeling**

Pihl-Thingvad, S., Lemb, J. & Klemmensen, R., 2021.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning

#### **A Learning-Based Approach to Performance Management: Drivers of Learning Oriented Use of Performance Information**

Bøge Kristiansen, M., Pihl-Thingvad, S. & Hansen, N., 2018. 29 s.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning

#### **Workplace social capital and absenteeism in the public sector**

Pihl-Thingvad, S., Schelde Hansen, M., Voigt, S. W. & Winter, V., 2018.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning

#### **A Learning Based Approach to Performance Management: Factors driving a learning oriented use of performance information**

Kristiansen, M. B., Pihl-Thingvad, S. & Hansen, N., okt. 2017. 23 s.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning

#### **Innovative Work Behavior in a Local Government**

Asring Jessen Hansen, J. & Pihl-Thingvad, S., 10. apr. 2017.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

### **Leadership styles and innovative Work behavior**

Asring Jessen Hansen, J. & Pihl-Thingvad, S., 10. apr. 2017. 32 s.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

### **Innovative work behavior and transformational vs transactional leadership**

Pihl-Thingvad, S. & Asring Jessen Hansen, J., 2017.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning

### **Innovative Work Behavior: How managers ensure the implementation of innovation in public service organizations**

Pihl-Thingvad, S. & Klausen, K. K., 2016. 29 s.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

### **Performance management at Danish universities. Micromanagement or steering at a distance?**

Ejersbo, N., Pihl-Thingvad, S. & Kruse Westergaard, M., 2016.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning

### **Steering-at-a-distance or close micro-management in higher education: Does performance management and performance contracts support steering-at-a-distanc at Danish Universities?**

Pihl-Thingvad, S. & Ejersbo, N., 2016.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning

### **Performance Management and Stress among Street-Level Bureaucrats**

Pihl-Thingvad, S. & Opstrup, N., 2015.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

### **Stressing academia? The importance of person-organization fit between individual needs and organizational supplies**

Opstrup, N. & Pihl-Thingvad, S., 9. apr. 2014. 23 s.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

### **Does setting goals and incentivizing results matter for the psychosocial work environment?**

Pihl-Thingvad, S. & Opstrup, N., 2013.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning

### **The Inner Workings of Performance Management: Behavioral Effects of Performance Management among employees in the Danish Employment area**

Pihl-Thingvad, S., 2013.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning

### **The Inner Workings of Performance Management in times of Austerity: Behavioral Consequences of Performance Management among employees in the Danish employment area**

Pihl-Thingvad, S., 2013. 22 s.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

### **Performance Management in the public sector: Relationships between performance management and psycho social work environment in the Danish employment area**

Pihl-Thingvad, S., 2012. 36 s.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

### **Is self-leadership the new silverbullet of leadership?**

Pihl-Thingvad, S., nov. 2011.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning

## **Undervisningsmateriale**

Kombinationsdesign

Pihl-Thingvad, S., 2014, *Forskningsmetoder i journalistik og politisk kommunikation*. Hopmann, D. N. & Skovsgaard, M. (red.). Hans Reitzels Forlag, s. 319-338 (Samfundsvidenskabernes metoder; Nr. 5).  
Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Undervisning › peer review

## Formidling

### **Innovative Work Behavior**

Klausen, K. K. & Pihl-Thingvad, S., 5. jan. 2016.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Formidling

### **Værdiskabelse gennem de tre bundlinjer i velfærdsinnovation: Det offentlige, borgerne og de private virksomheder**

Evald, M. R., Pihl-Thingvad, S. & Kristensen, D. B., 2015, *CESFO Årsrapport 2015*. Freytag, P. V., Klyver, K. & Rind Christensen, P. (red.). Kolding: Center for Småvirksomhedsforskning, Syddansk Universitet, s. 86-91 (CESFO Rapportserie; Nr. XXVII).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Bidrag til rapport › Formidling

## Aktiviteter

### Medlemskaber

#### **Assessment panel in the field of working life research - Forte (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

2022 → ...

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

#### **Demokrati-kommissionen - DUF (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

2022 → ...

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

#### **RI Council (SDU) (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

2022 → ...

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

#### **EGN Leadership Peer Group XIV - Executive's Global Network (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

2021 → ...

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

#### **Faculty Governance team for the Executive Master Programmes, at the Faculty of Social Science, SDU (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

2020 → 2021

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

#### **Head of the Faculty of Business & Social Science Committee for Equality and Gender (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

2020 → 2021

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

#### **Member of the steering committee and development group for 'Professional Master in Work Environment'. The Faculty of Engineering, University of Southern Denmark (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

2020 → ...

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

**Steering committee at SDU for Media City Odense (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

2020 → ...

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

**Steering committee for 'Just Society', SDU (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

2020 → ...

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

**Research panel for 'lærerkommissionen' (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

mar. 2019

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

**Board for Syddansk Universitets Forskningsfond (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

2018 → ...

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

**Bestyrelsen for Nyt fra Samfundsvidenskaberne. (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

2017 → ...

Aktivitet: Medlemskab › Bestyrelsesarbejde i virksomhed, forening eller organisation

**Faculty of Business and Social Sciences' committee for gender equality (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

2016

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

**The central committee for gender equality (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

2016

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

**PhD Committee, Department of Political Science and Public Management (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

2014 → 2017

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

**Methods Group (Department of Political Science and Public Management) (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

2010 → 2014

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

**The Faculty of Business and Social Sciences' committee for recruitment and retention of female researchers (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

2010 → 2014

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

**Bedømmelsesudvalg**

**Phd Assessment committee for Clara Siboni Lund (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

2022

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af bedømmelsesudvalg

**Member of Phd Assessment committee for Stella Mia Sieling (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

2018

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af bedømmelsesudvalg

**Phd Assessment committee for Heidi Enhaug (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

2018

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af bedømmelsesudvalg

**Academic Assessment Committee for research/assistant professor applications KORA (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Medlem)

2013

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af bedømmelsesudvalg

## Konferencer og uddannelse

**Executive Management Programme INSEAD**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager)

2022

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

**Arbejdsmiljøuddannelsen, Dansk Arbejdsgiverforening**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager)

2021

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

**Leading Strategic Change Programme INSEAD, Executive Leadership Programme**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager)

2021

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

**Workshop on the development of Esbjerg Municipality's new management strategy**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager)

9. sep. 2019

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

**Employment seminar at Fredericia Maskinmesterskole**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager)

8. aug. 2019

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

**NEO-P-IR certificering**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager)

2019

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

**Personal Leadership v. Center for Ledelse**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager)

2018

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

### **JTI certificering v. Center for Ledelse**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager)

2017

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

### **CBS Research Management Course**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager)

2016

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

### **Research Management**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager)

2016

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

### **Management course for Head of Studies**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager)

2015

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

### **Course for PhD supervisors**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager)

2014

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

### **Course in PhD supervision, University of Southern Denmark**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager)

2014

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

## **Foredrag og mundtlige bidrag**

### **How to secure strong collaboration in your organization**

Pihl-Thingvad, S. (Oplægsholder)

sep. 2022

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Conflict management**

Pihl-Thingvad, S. (Oplægsholder)

feb. 2022

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **How to work with your personal leadership: The organizational paradoxes in leadership.**

Pihl-Thingvad, S. (Oplægsholder)

nov. 2021

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Stress in the organization and how to manage it?**

Pihl-Thingvad, S. (Oplægsholder)

sep. 2021

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Management based on a trust-based agenda (SDU, FMOL)**

Pihl-Thingvad, S. (Oplægsholder)

feb. 2021

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **How to work with workplace social capital in your management**

Pihl-Thingvad, S. (Underviser)

dec. 2020

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Workplace social capital and sickness absence in Esbjerg Municipality**

Pihl-Thingvad, S. (Oplægsholder)

mar. 2020

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Implementering af tillidsbaseret ledelse**

Pihl-Thingvad, S. (Underviser)

jan. 2020

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Samarbejde mellem forskning og praksis**

Pihl-Thingvad, S. (Underviser)

jan. 2020

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Workplace social Capital and how to work with it I the daily practice**

Pihl-Thingvad, S. (Underviser)

29. nov. 2019

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Arbejdsmiljø og motivation på de danske universiteter**

Pihl-Thingvad, S. (Underviser)

feb. 2019

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Ledelse med social kapital**

Pihl-Thingvad, S. (Underviser)

10. jan. 2019

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **How to manage stress in the organization**

Pihl-Thingvad, S. (Foredragsholder)

jun. 2018

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Management and leadership in modern welfare organization**

Pihl-Thingvad, S. (Underviser)

23. maj 2018

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Managing the workplace social capital**

Pihl-Thingvad, S. (Underviser)

22. mar. 2018

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Leadership and Social capital at the work place**

Pihl-Thingvad, S. (Underviser)

nov. 2017

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Leadership and Psychosocial work environment**

Pihl-Thingvad, S. (Underviser)

aug. 2017

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Psychosocial work environment in practice**

Pihl-Thingvad, S. (Underviser)

jun. 2017

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Stress, motivation and sickness Absence**

Pihl-Thingvad, S. (Foredragsholder)

31. maj 2017

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Hvordan sikres medarbejdertrivsel i en reformtid?**

Pihl-Thingvad, S. (Oplægsholder)

3. maj 2017

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **At analysere kvalitative data**

Pihl-Thingvad, S. (Foredragsholder)

maj 2017

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Resultatmålinger og psykisk arbejdsmiljø**

Pihl-Thingvad, S. (Foredragsholder)

mar. 2017

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Hvordan sikres medarbejdertrivsel i en reformtid?**

Pihl-Thingvad, S. (Underviser)

2017

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Psychosocial work environment in the modern flexible work**

Pihl-Thingvad, S. (Foredragsholder)

2017

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Notions on Positive Psychology and Psychosocial Work environment**

Pihl-Thingvad, S. (Foredragsholder)

17. nov. 2016

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Resultatbaseret styring og psykisk arbejdsmiljø**

Pihl-Thingvad, S. (Foredragsholder)

sep. 2016

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

### **Resultatmålinger og stress**

Pihl-Thingvad, S. (Foredragsholder)

jan. 2016

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

**arbejdsmiljø for videnarbejdere**

Pihl-Thingvad, S. (Underviser)

2016

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

**Arbejdsmiljø for videnarbejdere**

Pihl-Thingvad, S. (Underviser)

2016

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

**Mixed method in theory and practice**

Frederiksen, M. (Underviser) &amp; Pihl-Thingvad, S. (Underviser)

2016

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Gæsteforelæsning, undervisning og kursusvirksomhed ved andre universiteter

**Mixed methods in theory and practice (guest lecture)**

Pihl-Thingvad, S. (Underviser) &amp; Frederiksen, M. (Andet)

2016

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Gæsteforelæsning, undervisning og kursusvirksomhed ved andre universiteter

**Psykisk arbejdsmiljø og selvledelse under forandringsprocesser**

Pihl-Thingvad, S. (Underviser)

2016

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

**Resultatmålinger, selvledelse og psykisk arbejdsmiljø**

Pihl-Thingvad, S. (Underviser)

2016

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

**Selvledelse og psykisk arbejdsmiljø i det moderne arbejde**

Pihl-Thingvad, S. (Underviser)

2016

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

**Resultatmålinger og stress**

Pihl-Thingvad, S. (Foredragsholder)

jan. 2015

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

**selvledelse og psykisk arbejdsmiljø**

Pihl-Thingvad, S. (Foredragsholder)

jan. 2015

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

**Research Methods Workshop**

Pihl-Thingvad, S. (Foredragsholder)

2014

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Foredrag og præsentationer i privat eller offentlig virksomhed

**Andre aktiviteter****Collaboration with Universität Hamburg, Germany**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager), Vogel, R. (Deltager) &amp; Döring, M. (Deltager)

2020 → ...

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

### **Ledelse af social kapital skaber sikkert flow på operationsgangen**

Pihl-Thingvad, S. (Underviser)

dec. 2019

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

### **Keynote speaker på Boglaunch for 'Selvledende organisering' af Pia Bramming og Vibeke Andersen, DPU**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager)

4. okt. 2019

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

### **Collaboration and joint application, Universitat Hamburg, Germany**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager) & Winter, V. (Deltager)

2019 → 2020

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

### **Collaboration with Aarhus University**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager), Saaby, M. (Deltager) & Hviid, J. (Deltager)

2018 → 2020

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

### **Collaboration with Bergische Universitat Wuppertal, Germany**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager) & Winter, V. (Deltager)

2018 → ...

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

### **Collaboration with WU Vienna University of Economics and Business, Austria**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager) & Willems, J. (Deltager)

2018 → ...

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

### **Collaboration with Aalborg University**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager), Andersen, V. (Deltager) & Buch, A. (Deltager)

2017

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

### **Ambassadør for HKs arbejdsmiljøkampagne**

Pihl-Thingvad, S. (Andet)

2016

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

### **Collaboration with Brandeis University, Boston, USA**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager) & Hoffer Gittell, J. (Deltager)

2015

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

### **Collaboration with TNO, the Netherlands**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager)

2015 → 2016

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

### **Mentor for PhD student**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager)

2012 → 2014

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

### **Collaboration with University of Illinois, USA**

Pihl-Thingvad, S. (Deltager)

2010 → 2014

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

## **Administrative opgaver**

### **Overall responsible for MICS (Master in Intelligence and Cyber Studies) (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Studieleder)

2020 → ...

Aktivitet: Medlemskab › Forsknings- og studieledelse

### **Public Administration, Welfare and Politics (Organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Forskningsleder)

2015 → 2020

Aktivitet: Medlemskab › Forsknings- og studieledelse

### **Head of the Professional Master of Public Governance, Department of Political Science and Public Management (Begivenhed)**

Pihl-Thingvad, S. (Studieleder)

2014 → 2015

Aktivitet: Medlemskab › Forsknings- og studieledelse

### **Master of Public Management (Ekstern organisation)**

Pihl-Thingvad, S. (Formand)

2014 → 2015

Aktivitet: Medlemskab › Forsknings- og studieledelse

## **Rådgivning**

### **Development of the Department of Political Science and Public Managements personnel policy**

Pihl-Thingvad, S. (Konsulent)

2013

Aktivitet: Myndighedsbetjening og konsulentarbejde › Rådgivning og konsulentarbejde

## **Presse og medie**

### **Ansæt længe samme sted? Gør det til en fordel**

Pihl-Thingvad, S.

01/11/2016

1 element af Mediedækning

### **Data giver ny viden om sygefravær**

Pihl-Thingvad, S.

06/12/2018

1 Mediebidrag

### **Debat: Medansvar**

Pihl-Thingvad, S.

10/10/2014

1 element af Mediedækning

### **Ekspert: Derfor er gode kolleger vigtige**

Pihl-Thingvad, S.

05/07/2019

1 Mediebidrag

**Ekspert: Målstyring ændrer fagligheden**

Pihl-Thingvad, S.

27/10/2014

1 element af Mediedækning

**Forringet arbejdsmiljø skader forskning**

Pihl-Thingvad, S. & Opstrup, N.

19/11/2015

1 element af Mediedækning

**Forsker om lærernes nye arbejdsliv: "Det bliver usynligt, hvem der har det svært"**

Pihl-Thingvad, S.

31/03/2020

1 Mediebidrag

**Glem ikke dig selv midt i al arbejdsglæden**

Pihl-Thingvad, S.

11/08/2018

1 Mediebidrag

**Glem ikke dig selv midt i al arbejdsglæden**

Pihl-Thingvad, S.

11/08/2018

1 Mediebidrag

**Gode kolleger er vigtigst for arbejdsglæden**

Pihl-Thingvad, S.

09/04/2019

1 Mediebidrag

**Gode kolleger er vigtigst for arbejdsglæden**

Pihl-Thingvad, S.

09/04/2019

1 Mediebidrag

**Gode kolleger er vigtigst for trivsel på jobbet**

Pihl-Thingvad, S.

11/05/2016

2 elementer af Mediedækning

**Gode kolleger giver den største arbejdsglæde**

Pihl-Thingvad, S.

10/05/2016

3 elementer af Mediedækning

**Gode kolleger og klare mål skaber fred og glæde i arbejdslivet**

Pihl-Thingvad, S.

25/07/2016

1 element af Mediedækning

**Her får medarbejderne en forlænget weekend hver uge året rundt**

Pihl-Thingvad, S.

14/06/2019

1 Mediebidrag

**Husk den usynlige kontrakt, hvis du skifter til et job med lavere løn**

Pihl-Thingvad, S.

01/11/2016

1 element af Mediedækning

**Hvordan påvirker resultatmål det psykiske arbejdsmiljø?**

Pihl-Thingvad, S.

07/10/2014

1 element af Mediedækning

**"Jeg undrer mig nogle gange over, hvorfor unge mennesker vil arbejde på et universitet"**

Pihl-Thingvad, S.

25/05/2020

1 Mediebidrag

**Journalistikkens maskinrum har det stadig godt, men**

Albæk, E., van Dalen, A., Pihl-Thingvad, S., Skovsgaard, M. & de Vreese, C. H.

29/04/2015

1 Mediebidrag

**Kollegerne er vigtigst for trivsel på arbejdspladsen**

Pihl-Thingvad, S.

09/05/2016

1 element af Mediedækning

**Kollegerne er vigtigst for trivsel på jobbet**

Pihl-Thingvad, S.

09/05/2016

1 element af Mediedækning

**KORT NYT**

Pihl-Thingvad, S.

06/02/2020

1 Mediebidrag

**Kronik: Det onde system, ofrene og deres befriere**

Pihl-Thingvad, S.

03/10/2014

1 element af Mediedækning

**Ledelsesguruer: Resultatmål giver stress og dårlig ledelse**

Pihl-Thingvad, S.

13/10/2014

1 element af Mediedækning

**Måltal kræver omtanke**

Pihl-Thingvad, S.

17/04/2015

1 element af Mediedækning

**MAN SKAL SE HINANDEN**

Pihl-Thingvad, S.

21/04/2017

1 element af Mediedækning

**Medarbejderne er stærkt undervurderede i innovation**

Pihl-Thingvad, S.  
07/09/2018  
1 Mediebidrag

**Ministerbesøg på SDU - overskriften var de kommende studier**

Pihl-Thingvad, S.  
27/02/2022  
1 Mediebidrag

**NAVNE I NOTER**

Pihl-Thingvad, S.  
11/02/2020  
1 Mediebidrag

**Ny institutleder på Statskundskab er fundet**

Pihl-Thingvad, S.  
04/02/2020  
1 Mediebidrag

**Ny institutleder på Statskundskab på SDU er fundet**

Pihl-Thingvad, S.  
06/02/2020  
1 Mediebidrag

**NYT JOB**

Pihl-Thingvad, S.  
24/02/2020  
1 Mediebidrag

**NYT JOB**

Pihl-Thingvad, S.  
25/02/2020  
1 Mediebidrag

**Professorer: Politisk utålmodighed risikerer at svække ny magtudredning**

Pihl-Thingvad, S.  
28/10/2021  
1 Mediebidrag

**Professorer: Politisk utålmodighed risikerer at svække ny magtudredning**

Pihl-Thingvad, S.  
27/12/2021  
1 Mediebidrag

**Psykolog: Chikane kan føre til PTSD**

Pihl-Thingvad, S.  
12/10/2021  
1 Mediebidrag

**Psykolog: Chikane kan føre til PTSD**

Pihl-Thingvad, S.  
12/10/2021  
1 Mediebidrag

**Psykolog: Chikane kan føre til PTSD**

Pihl-Thingvad, S.  
12/10/2021  
1 Mediebidrag

**Psykolog: Chikane kan føre til PTSD**

Pihl-Thingvad, S.  
12/10/2021  
1 Mediebidrag

**Psykolog: Chikane kan føre til PTSD**

Pihl-Thingvad, S.  
12/10/2021  
1 Mediebidrag

**Psykolog: Chikane kan føre til PTSD**

Pihl-Thingvad, S.  
12/10/2021  
1 Mediebidrag

**Psykolog: Chikane kan føre til PTSD**

Pihl-Thingvad, S.  
12/10/2021  
1 Mediebidrag

**Psykolog: Chikane kan føre til PTSD**

Pihl-Thingvad, S.  
12/10/2021  
1 Mediebidrag

**Resultatmål frigør ikke offentligt ansatte fra bureaukrati**

Pihl-Thingvad, S.  
06/10/2014  
1 element af Mediedækning

**Resultatmålinger er en gave og forbandelse**

Pihl-Thingvad, S.  
23/10/2014  
1 element af Mediedækning

**Resultatmålinger skaber mistillid**

Pihl-Thingvad, S.  
29/09/2014  
1 element af Mediedækning

**Resultatmål kan både give stress og klarhed**

Pihl-Thingvad, S.  
30/09/2014  
1 element af Mediedækning

**Resultatmål: Stress eller klarhed**

Pihl-Thingvad, S.  
22/10/2014  
1 element af Mediedækning

**Sådan kommer du ud af januarblues**

Pihl-Thingvad, S.

19/01/2018

1 Mediebidrag

**SDU får ny institutleder på Statskundskab**

Pihl-Thingvad, S.

04/02/2020

1 Mediebidrag

**Se på velfærdsinnovation med nye øjne**

Evald, M. R., Pihl-Thingvad, S. & Kristensen, D. B.

04/05/2016

1 element af Mediedækning

**Skole bryder koden**

Pihl-Thingvad, S.

17/04/2015

1 element af Mediedækning

**Status på psykisk arbejdsmiljø for offentligt ansatte**

Pihl-Thingvad, S.

27/10/2014

1 element af Mediedækning

**Tilsyn måtte slå ned på arbejdsgangen i Sundhedsministeriet: Ekspert peger på et»generelt problem«**

Pihl-Thingvad, S.

15/07/2022

1 Mediebidrag

**'Vi gik på arbejde med ondt i maven' 16 ansatte har forladt Ballerup Sogn på under et år**

Pihl-Thingvad, S.

15/08/2022

1 Mediebidrag

**Vive-forskningschef vender tilbage til Syddansk Universitet**

Pihl-Thingvad, S.

24/11/2022

1 Mediebidrag