

Mette Lund Kristensen
Institut for Virksomhedsledelse (IVL)
International Business & Entrepreneurship (IBE)
E-mail: mlk@sam.sdu.dk
Telefon: +4565503371



Publikationer

Balancing academic identity between multitemporal narratives

Kristensen, M. L., jul. 2024.

The interrelatedness of organizational identification and disidentification

Kristensen, M. L. & Winkler, I., 2024, (Accepteret/In press) I: Scandinavian Journal of Management.

Kommunikation i organisationer

Kristensen, M. L., 29. aug. 2023, *Organisation: Fra teori til praksis*. Vøxted, S. (red.). Djøf Forlag, s. 131-150

Introduction to the Special Issue: Alternative forms of organising academic work in universities

Kristensen, M. L., Winkler, I., Weik, E., Mee, R. & Jebsen, S., 1. jun. 2023, I: Learning and Teaching: The International Journal of Higher Education in the Social Sciences. 16, 2, s. 1-12 12 s., 1.

Episodic Organizational Change and Social Drama – Liminality and Conflict in the Change Process

Winkler, I. & Kristensen, M. L., 2022, I: Journal of Change Management. 22, 2, s. 147-162

Seeking societal relevance in management studies

Weik, E., Kristensen, M. L., Winkler, I. & Mee, R., 2022, I: Tamara: Journal for Critical Organization Inquiry. 20, 1, s. 64-79

Trapped in limbo: Academics' identity negotiation in conditions of perpetual liminality

Winkler, I. & Kristensen, M. L., 2021, I: Qualitative Research in Organizations and Management: An International Journal. 16, 2, s. 332-349

The usage of UNs' sustainable development goals as a standard for social responsibility efforts: A critical enquiry

Kristensen, M. L., 3. jun. 2020. 28 s.

The usage of UN's Sustainable Development Goals as a standard for social responsibility efforts: A critical inquiry

Kristensen, M. L., 25. jan. 2020.

Introducing dialogic as a research method

Kristensen, M. L., 2020, I: International Journal of Management Concepts and Philosophy. 13, 3, s. 196-216

Udfordringer i mellemlidelse

Kristensen, M. L., 2020, *Mellemlidelse i skole og dagtilbud*. Mellon, K. (red.). 1 udg. Frederikshavn: Dafolo, s. 25-32 (Ledelse med mening).

Improving service-center employees' performance by means of a sport sponsorship

Wagner, U., Hansen, K. R., Kristensen, M. L. & Josty, M., 4. feb. 2019, I: International Journal of Sports Marketing & Sponsorship. 20, 1, s. 43-60 26 s.

Developing and maintaining cooperative negotiation relationships and climate

Kristensen, M. L., 2019.

Mindfulness and resonance in an era of acceleration: a critical inquiry

Kristensen, M. L., 15. mar. 2018, I: Journal of Management, Spirituality & Religion. 15, 2, s. 178-195

The communicative constitution of quality and relevance: The process of filling and fixating floating signifiers

Kristensen, M. L. & Winkler, I., 6. jul. 2017.

The communicative constitution of quality and relevance: The process of fixating floating signifiers

Kristensen, M. L. & Winkler, I., 25. maj 2017.

Problematizing a sports-driven Human Resource Management - Implementing a practice unconvertible to work settings?

Kristensen, M. L., Hansen, K. R. & Wagner, U., maj 2017.

The difficult task of addressing the internal audience: The case of improving employees' health and active lifestyle by the means of a sponsorship

Wagner, U., Kristensen, M. L., Hansen, K. R. & Josty, M., 2017.

Corporate mindfulness and workplace spirituality in an era of acceleration: A critical inquiry

Kristensen, M. L., 7. jul. 2016.

(Dis)identifikationens adfærdsdisciplinerende virkninger

Kristensen, M. L., 1. aug. 2015, I: Nordiske Organisationsstudier. 17, 2, s. 69-94

The Counterproductive Effects of Role-Conflict Management The Challenges Facing Managers in Transitions to Stigmatized Roles.

Kristensen, M. L. & Lemmergaard, J., 2015, I: Danish Journal of Management & Business. 79, 3, s. 41-54

Insiders' socialization behaviors: A turning point analysis of collaboration as an outcome

Kristensen, M. L., 22. maj 2014.

An Extended Understanding of Organizational Tensions: Morin's Dialogic Principle

Kristensen, M. L., 2012.

Er jeres værdier også uden værdi?

Kristensen, M. L., 11. jan. 2011

Ambiguous Intergroup Leadership Roles Leading to Ambiguous Intergroup Communication: The Scandinavian Management Tradition

Lemmergaard, J. & Kristensen, M. L., 2010.

Bursting the myth of 'individualism' as an ideal in modern management

Kristensen, M. L., 2010.

Samspil og spændinger i relationen mellem individ og organisation: En undersøgelse af kontrol- og disciplineringsmekanismer i en organisatorisk kontekst

Kristensen, M. L., 2010, Syddansk Universitet. Det Samfundsvidenskabelige Fakultet.

Formidling

Sport vinder ind i arbejdslivet

Kristensen, M. L., 30. sep. 2014, I: Fyens Stiftstidende. s. 30

Selvledelsens paradoks

Kristensen, M. L., 26. nov. 2013, I: Fyens Stiftstidende. s. 38-39 2 s.

Er jeres værdier også uden værdi?

Kristensen, M. L., 13. okt. 2010

Identitet og de sande værdier er svære størrelser

Kristensen, M. L., 1. jul. 2008, I: Fyens Stiftstidende. s. 38 1 s.

Aktiviteter

Academic Advisory Board of the Talent Programme in Entrepreneurship. (Begivenhed)

Kristensen, M. L. (Medlem)

2020 → ...

Ambiguous Intergroup Leadership Roles Leading to Ambiguous Intergroup Communication: The Scandinavian Management Tradition

Kristensen, M. L. (Oplægsholder) & Lemmergaard, J. (Medforfatter)

22. maj 2010 → 26. maj 2010

Balancing academic identity between multitemporal narratives

Kristensen, M. L. (Oplægsholder)

jul. 2024

Beskikket censor i De Erhvervsøkonomiske Censorkorps

Kristensen, M. L. (Andet)

1. apr. 2022 → ...

Beskikket censor ved Censorkorpset i Internationale og Europæiske studier

Kristensen, M. L. (Deltager)

jun. 2022 → ...

Bestyrelsesmedlem for HF & VUC FYN

Kristensen, M. L. (Andet)

maj 2022 → ...

Book Launch of 'Enacting the University: Danish University Reform in an Ethnographic Perspective'

Kristensen, M. L. (Deltager)

18. maj 2021

Bursting the myth of 'individualism' as an ideal in modern management

Kristensen, M. L. (Oplægsholder)

13. dec. 2010 → 14. dec. 2010

Cand.negot. (Organisation)

Kristensen, M. L. (Studieleder)

2014 → ...

Censor at SDU's Talent Programme in Entrepreneurship

Kristensen, M. L. (Censor)

jun. 2021

Censor ved Censorkorpset for International Studier ved AAU og AU

Kristensen, M. L. (Censor)

2018 → ...

Censor ved Culture, Communication and Global Studies

Kristensen, M. L. (Censor)

2013 → ...

Censor ved Turismestudiet

Kristensen, M. L. (Censor)

2015 → 2016

Challenges to entrepreneurship in the turn toward sustainability: Liminality and aesthetic capitalism

Kristensen, M. L. (Oplægsholder)

16. maj 2023

Charter for flere kvinder i ledelse

Kristensen, M. L. (Oplægsholder)

11. nov. 2010

Corporate mindfulness and workplace spirituality in an era of acceleration: A critical inquiry

Kristensen, M. L. (Oplægsholder)

7. jul. 2016 → 9. jul. 2016

Cranet konference 2017

Kristensen, M. L. (Deltager)

5. sep. 2017

Developing and maintaining cooperative negotiation relationships and climate

Kristensen, M. L. (Oplægsholder)

27. maj 2019

European Journal of International Management (Tidsskrift)

Kristensen, M. L. (Peer reviewer)

apr. 2021 → ...

European Management Review (Tidsskrift)

Kristensen, M. L. (Peer reviewer)

2014 → 2018

Facilitering af temamøde om værdiarbejde

Kristensen, M. L. (Chairman)

11. mar. 2019

Formand for ansættelsesudvalg - Faglige tutorer til Cand.negot.-studiet (Begivenhed)

Kristensen, M. L. (Formand)

apr. 2019

Formand for ansættelsesudvalg - Faglig tutor (Cand.negot.-studiet) (Begivenhed)

Kristensen, M. L. (Formand)

mar. 2021

Formand for ansættelsesudvalg - Faglig vejleder (Cand.negot.-studiet) (Begivenhed)

Kristensen, M. L. (Formand)

maj 2015

Formand for ansættelsesudvalg - Faglig vejleder (Cand.negot.-studiet) (Begivenhed)

Kristensen, M. L. (Formand)
apr. 2018

Formand for ansættelsesudvalg - Faglig vejleder (Cand.negot.-studiet) (Begivenhed)

Kristensen, M. L. (Formand)
maj 2020

Formand for ansættelsesudvalg - Faglig vejleder (Cand.negot.-studiet) (Begivenhed)

Kristensen, M. L. (Formand)
apr. 2019

Formand for ansættelsesudvalg - Faglig vejleder (Cand.negot.-studiet) (Begivenhed)

Kristensen, M. L. (Formand)
jan. 2021

Forskningsgruppeleder for Strategisk kommunikation og ledelse (senere omdøbt Management of People) (Begivenhed)

Kristensen, M. L. (Forskningsleder)
jun. 2014 → apr. 2016

HF og VUC Fyn (Ekstern organisation)

Kristensen, M. L. (Medlem)
jun. 2022 → ...

Hvad gør vi med værdiarbejdet?

Kristensen, M. L. (Foredragsholder)
15. aug. 2011

Hvorfor vi elsker at hade "de andre" og den svære kommunikation

Kristensen, M. L. (Foredragsholder)
2. maj 2014

Insiders' socialization behaviors: A turning point analysis of collaboration as an outcome

Kristensen, M. L. (Oplægsholder)
26. maj 2014 → 30. maj 2014

International Communication Association Regional Conference

Kristensen, M. L. (Deltager)
11. okt. 2015 → 13. okt. 2015

Journal of Management Inquiry (Tidsskrift)

Kristensen, M. L. (Peer reviewer)
2015 → 2016

Journal of Management, Spirituality & Religion (Tidsskrift)

Kristensen, M. L. (Peer reviewer)
2018

Kommunikation i beslutninger

Kristensen, M. L. (Underviser)
13. okt. 2021

Learning and Teaching: The International Journal of Higher Education in the Social Sciences (Tidsskrift)

Kristensen, M. L. (Associeret redaktør)

2022 → 2023

Learning and Teaching: The International Journal of Higher Education in the Social Sciences (Tidsskrift)

Kristensen, M. L. (Associeret redaktør)

2022 → 2023

Learning and Teaching: The International Journal of Higher Education in the Social Sciences (Tidsskrift)

Kristensen, M. L. (Redaktør), Winkler, I. (Redaktør), Weik, E. (Redaktør), Mee, R. (Redaktør) & Jebsen, S. (Redaktør)

31. maj 2021 → 30. jun. 2023

Medlem af ansættelsesudvalg for lektorat i forskningsgruppen Consumption, Culture and Commerce

Kristensen, M. L. (Deltager)

maj 2022 → ...

Medlem af ansættelsesudvalg til lektorat i forskningsgruppen Strategisk Organisationsdesign

Kristensen, M. L. (Deltager)

aug. 2022 → ...

Medlem af ansættelsesudvalg til MSO professorat (Consumption, Culture and Commerce) (Begivenhed)

Kristensen, M. L. (Medlem)

maj 2018

Medlem af ansættelsesudvalg til professorat i forskningsgruppen Consumption, Culture and commerce

Kristensen, M. L. (Deltager)

jul. 2022 → ...

Medlem af ansættelsesudvalg til stillingen som institutleder for Institut for Marketing og Management (Begivenhed)

Kristensen, M. L. (Medlem)

apr. 2021 → jun. 2021

Medlem af ansættelsesudvalg til stillingen som institutleder for Institut for Marketing og Management (Begivenhed)

Kristensen, M. L. (Medlem)

jan. 2018 → ...

M@n@gement (Tidsskrift)

Kristensen, M. L. (Peer reviewer)

jun. 2022 → ...

NOS-HS Workshop on Cosmopolitan Life, Identity, and Future of Work

Kristensen, M. L. (Deltager)

1. dec. 2021 → 2. dec. 2021

On the dialogic nature of self-management

Kristensen, M. L. (Oplægsholder)

2012

Oplæg om værdiarbejdet

Kristensen, M. L. (Foredragsholder)

11. mar. 2019

Organisatorisk identifikation

Kristensen, M. L. (Foredragsholder)

12. nov. 2009

SDG CAMP

Kristensen, M. L. (Paneldeltager)
25. okt. 2020

Standardization of CSR activities

Kristensen, M. L. (Oplægsholder)
31. aug. 2022 → 2. sep. 2022

Studienævn for Cand.negot. studiet (Begivenhed)

Kristensen, M. L. (Formand)
2014 → ...

Tamara: Journal for Critical Organization Inquiry (Tidsskrift)

Kristensen, M. L. (Associeret redaktør)
2016 → 2017

The 2010 Conference of the International Communication Association (ICA)

Kristensen, M. L. (Oplægsholder)
25. jun. 2010

The 5th Odense IE Workshop

Kristensen, M. L. (Deltager)
16. maj 2023 → 17. maj 2023

The communicative constitution of quality and relevance: The process of filling empty signifiers

Kristensen, M. L. (Oplægsholder)
6. jul. 2017

The communicative constitution of quality and relevance: The process of fixating floating signifiers

Kristensen, M. L. (Oplægsholder)
25. maj 2017 → 29. maj 2017

The Fourth Odense Workshop on International Entrepreneurship

Kristensen, M. L. (Deltager)
20. maj 2021 → 21. maj 2021

The International Journal of Human Resource Management (Tidsskrift)

Kristensen, M. L. (Peer reviewer)
2017 → 2018

The liminal condition and experience of identity work

Kristensen, M. L. (Oplægsholder)
1. dec. 2021

The usage of UNs' sustainable development goals as a standard for social responsibility efforts: A critical enquiry

Kristensen, M. L. (Oplægsholder)
3. jun. 2020

The Usage of UN's Sustainable Development Goals as a Standard for Social Responsibility Efforts: A Critical Inquiry

Kristensen, M. L. (Oplægsholder)
27. jan. 2020 → 31. jan. 2020

Udfordringer og anbefalinger i værdiarbejdet

Kristensen, M. L. (Foredragsholder)

17. jun. 2014

Udfordringer og anbefalinger til værdiarbejdet

Kristensen, M. L. (Foredragsholder)

17. jun. 2014

Værdiarbejdet

Kristensen, M. L. (Foredragsholder)

10. nov. 2011