

Simon Jebsen  
Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse  
Entreprenørskab og Organisation  
E-mail: [simonf@sam.sdu.dk](mailto:simonf@sam.sdu.dk)  
Telefon: +4565501748



## Publikationer

### Tidsskriftsartikler

#### **Shades of green: A latent profile analysis of sustainable entrepreneurial attitudes among business students**

Jebsen, S., Senderovitz, M. & Winkler, I., nov. 2023, I: International Journal of Management Education. 21, 3, 15 s., 100860.

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

#### **Introduction to the Special Issue: Alternative forms of organising academic work in universities**

Kristensen, M. L., Winkler, I., Weik, E., Mee, R. & Jebsen, S., 1. jun. 2023, I: Learning and Teaching: The International Journal of Higher Education in the Social Sciences. 16, 2, s. 1-12 12 s., 1.

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Leder › peer review

#### **Empowering leadership and innovative work behavior: the mediating effects of climate for initiative and job autonomy in Moroccan SMEs**

Hassi, A., Rohlfers, S. & Jebsen, S., 22. nov. 2022, I: EuroMed Journal of Business. 17, 4, s. 503-518

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

#### **Management Innovation and Middle Managers: The Role of Empowering Leadership, Voice, and Collectivist Orientation**

Rohlfers, S., Hassi, A. & Jebsen, S., feb. 2022, I: Management and Organization Review. 18, 1, s. 108-130

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

#### **Employee Voice and the Digitalisation of Work**

Jebsen, S., Rohlfers, S. & Matiaske, W., 2022, I: Management Revue. 35, 3, s. 209-212

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

#### **Paternalistic Work Regimes**

Ottosson, M., Jebsen, S. & Matiaske, W., 2020, I: Management Revue. 31, 4, s. 395-401

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

#### **What makes a job good or bad? Standards of good work revisited**

Alewell, D., Fietze, S. & Matiaske, W., 2020, I: Management Revue. 31, 2, s. 111-115 12 s.

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

#### **Teamwork Quality and Stakeholder Participation: Lesson learnt from ten Project Team Cases**

Gretzinger, S., Fietze, S., Petersen, J. & Matiaske, W., 12. nov. 2019, (E-pub ahead of print) I: Journal of Innovation Economics & Management. 17 s.

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

#### **Corporate responsibility: In the dilemma between fake and trust?**

Fietze, S., Matiaske, W. & Menges, R., 2019, I: Management Revue. 30, 2-3, s. 143-147

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

#### **Managing the professional skills of the future: A model to support competence management**

Palmi, P., Errico, F., Fortunato, L. & Jebsen, S., 2019, I: Law and Economics Yearly Review. 8, 2, s. 381-408

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

### **Introduction: Digital working life continuation**

Ottosson, M., Matiaske, W. & Fietze, S., 1. jan. 2018, I: Management Revue. 29, 2, s. 113-118

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Leder › peer review

### **A Study on Religious Social Enterprise: Focusing on Christianity and Buddhism**

Chang, S., Fietze, S., Seong, Y. & Lim, S., 2018, I: Korean Review of Corporation Management. 9, 4, s. 125-142

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

### **Entrepreneurial orientation and the job demands-resources model**

Kattenbach, R. & Fietze, S., 2018, I: Personnel Review. 47, 3, s. 745-764

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

### **How Did Employee Ownership Firms Weather the Last Two Recessions? Employee Ownership, Employment Stability, and Firm Survival: 1999–2011, by Fidan AnaKurtulus and Douglas L.Kruse. W. E. Upjohn Institute for Employment Research, Kalamazoo, MI, 2017, 167 pp., ISBN: 978-0880995252, \$18.00, paperback.**

Fietze, S., 2018, I: British Journal of Industrial Relations. 56, 2, s. 456-458

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Anmeldelse › Forskning › peer review

### **Small scale Entrepreneurship: Understanding behaviors of Aspiring Entrepreneurs in a Rural Area**

Gretzinger, S., Fietze, S., Brem, A. & Ogbonna, T. U., 2018, I: Competitiveness Review. 28, 1, s. 22-42

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

### **Digital Working Life: Some Introductory Reflections**

Ottosson, M., Matiaske, W. & Fietze, S., 20. okt. 2017, I: Management Revue. 28, 3, s. 275-280

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

### **Entrepreneurial intention of Danish students: A correspondence analysis**

Fietze, S. & Boyd, B., 2017, I: International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research. 23, 4, s. 656-672

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

### **Employee share ownership in Germany: A cluster analysis of firms' aims**

Ortlieb, R., Matiaske, W. & Fietze, S., 5. dec. 2016, I: Management Revue. 27, 4, s. 285-303

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

### **Innovation Networks**

Gretzinger, S., Fietze, S. & Matiaske, W., 2015, I: Management Revue. 26, 2, s. 81-82

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Leder

### **Studerendes iværksættertrang og -aktiviteter på danske universiteter**

Boyd, B. & Fietze, S., 2015, I: Pluk fra Forskningen i Sønderjylland. December, s. 19-22

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

### **Theory and Practice of Flexible Work: Organizational and Individual Perspectives: Introduction to the Special Issue**

Dettmers, J., Kaiser, S. & Fietze, S., 2013, I: Management Revue. 24, 3, s. 155-161

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

### **Abrufarbeit. Die ständige Verfügbarkeit**

Tobsch, V., Matiaske, W. & Fietze, S., 2012, I: PERSONALquarterly. 64, 1, s. 26-29

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

### **Die Nutzung und Intensität der finanziellen Mitarbeiterbeteiligung**

Fietze, S., Matiaske, W. & Tobsch, V., 2012, I: PERSONALquarterly. 64, 3, s. 34-41 8 s.

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Forskning › peer review

Germany's Next Top Manager: Does Personality Explain the Gender Career Gap?

Fietze, S., Holst, E. & Tobsch, V., 2011, I: *Management Revue*. 22, 3, s. 240-273

Publikation: Bidrag til tidsskrift > Tidsskriftartikel > Forskning > peer review

## Bøger og rapporter

**Social Sustainability and Good Work in Organisations: exploring how and why a recent phenomenon is being enacted**

Lueg, K. & Jebsen, S., feb. 2024, (E-pub ahead of print) *Social sustainability and good work in organizations*. Jebsen, S. & Lueg, K. (red.). Taylor & Francis

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

**The Way Forward: Future Research Directions in Social Sustainability Across Sectors**

Jebsen, S. & Lueg, K., 2024, *Social Sustainability and Good Work in Organizations*. Lueg, K. & Jebsen, S. (red.). Taylor & Francis

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

**Institutional influences on succession intentions: an extension of the theory of planned behavior**

Jebsen, S. & Boyd, B., 17. mar. 2023, *Research Handbook on Entrepreneurship and Innovation in Family Firms*. Kraus, S., Clauss, T. & Kallmuenzer, A. (red.). Edward Elgar Publishing, s. 88-106 (Research Handbooks in Business and Management Series).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

**Sustainable entrepreneurship: firm growth and the balance between saving the planet, people, and profits**

Senderovitz, M., Jebsen, S. & Suder, H., 11. okt. 2022, *Reframing the Case Method in Entrepreneurship Education : Cases from the Nordic Countries*. Wigger, K., Aaboen, L., Haneberg, D. H., Jakobsen, S. & Lauvås, T. (red.). Edward Elgar Publishing, 11 s.

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

**21st Nordic Conference on Small Business Research Conference Proceedings**

Klyver, K. (red.), Ek-uru, S. (red.), Gaza, J. (red.), Jebsen, S. (red.), Korsgaard, S. (red.), Maresch, D. (red.), Nielsen, S. L. (red.), Nielsen, M. S. (red.), Perriton, E. (red.), Raalskov, J. (red.), Senderovitz, M. (red.), Storgaard, M. (red.) & Wickstrøm, K. A. (red.), 5. jul. 2022, Kolding: Syddansk Universitet. 301 s.

Publikation: Bog/rapport > Antologi > Forskning > peer review

**Grøn omstilling kræver bæredygtige entreprenører: Hvordan sikrer vi, at fremtidens studerende har de rette kompetencer til bæredygtigt entreprenørskab?**

Senderovitz, M., Jebsen, S. & Winkler, I., mar. 2022, *Kriser giver nye muligheder: Fra Corona til grøn bæredygtig omstilling*. Evald, M. R., Freytag, P. V. & Dyhr Ulrich, A. M. (red.). Kolding: Syddansk Universitetsforlag, s. 57-66 (Institutbogen , Bind 2022).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

**Fremspirende samarbejder i regionale udviklingsprojekter**

Gretzinger, S. & Jebsen, S., 2020, *Kvalitet, relevans og impact*. Freytag, P. V., Korsgaard, S. & Philipsen, K. (red.). Kolding: Syddansk Universitetsforlag, s. 113-122 (CESFO Årsrapport; Nr. XXVII).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

**Mitarbeiterkapitalbeteiligung in Dänemark**

Mygind, N. E., Stadtmann, G., Rose, C. & Jebsen, S., 2020, *Studie im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Energie: "Verbreitung der Mitarbeiterkapitalbeteiligung in Deutschland und Europa - Entwicklungsperspektiven"*.

Lowitzsch, J. (red.). Frankfurt: Europa-Universität Viadrina Frankfurt, s. 193-197

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding > Kapitel i bog > Forskning > peer review

**Nedsivningseffekt af ledelsesbeslutninger: Integrering af FN's verdensmål for bæredygtig udvikling ved Syddansk Universitet**

Jebsen, S. & Lameter, K., 2020, *Kvalitet, relevans og impact*. Freytag, P. V., Korsgaard, S. & Philipsen, K. (red.). Kolding: Syddansk Universitetsforlag, s. 69-78 (CESFO Årsrapport; Nr. XXVII).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

#### **Medarbejderinvolvering og innovation: En tværnational undersøgelse**

Fietze, S. & Rohlfers, S., 2019, *Kollaborativ forretningsudvikling*. Korsgaard, S., Storgaard, M. & Vagn Freytag, P. (red.). Kolding: Syddansk Universitetsforlag, s. 39-46 (CESFO Årsrapport; Nr. 27).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

#### **Personalstrategien und Organisationsdemografie: Treiber oder Hemmschuh von Innovationen?**

Fietze, S. & Gröneweg, C., 1. jul. 2018, *Zwischen Provinzen und Metropolen: Stationen einer sozioökonomischen Reise. Festschrift für Wenzel Matiaske*. Fietze, S., Holtmann, D. & Schramm, F. (red.). Augsburg, München: Rainer Hampp Verlag, s. 201-212

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

#### **Wenzel Matiaske zum 60. – eine Lobhudelei in 39 Versen?**

Fietze, S., Holtmann, D. & Schramm, F., 1. jul. 2018, *Zwischen Provinzen und Metropolen: Stationen einer sozioökonomischen Reise. Festschrift für Wenzel Matiaske*. Fietze, S., Holtmann, D. & Schramm, F. (red.). Augsburg, München: Rainer Hampp Verlag, s. 1-8

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

#### **Zwischen Provinzen und Metropolen: Stationen einer sozioökonomischen Reise. Festschrift für Wenzel Matiaske**

Fietze, S. (red.), Holtmann, D. (red.) & Schramm, F. (red.), 1. jul. 2018, Rainer Hampp Verlag. 364 s.

Publikation: Bog/rapport › Antologi › Forskning › peer review

#### **Digital Working Life**

Ottosson, M. (red.), Matiaske, W. (red.) & Fietze, S. (red.), 20. okt. 2017, Baden-Baden: Nomos Verlagsgesellschaft. (Management Revue; Nr. 3, Bind 28).

Publikation: Bog/rapport › Antologi › Forskning › peer review

#### **Human Resources, Labour Relations and Organizations: A European Perspective**

Matiaske, W. (red.) & Fietze, S. (red.), 2017, Berlin: Nomos Verlagsgesellschaft. 238 s. (Management Revue, Bind Special Edition).

Publikation: Bog/rapport › Antologi › Forskning › peer review

#### **Introduction**

Matiaske, W. & Fietze, S., 2017, *Human Resources, Labour Relations and Organizations: A European Perspective*.

Matiaske, W. & Fietze, S. (red.). Special ed. udg. Baden-Baden: Nomos Verlagsgesellschaft, s. 7-9 (Special Edition of management revue - Socio-Economic Studies).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Forord/efterskrift › Forskning › peer review

#### **Dimensions and Perspectives on Financial Participation in Europe**

Fietze, S. (red.) & Matiaske, W. (red.), 30. sep. 2016, Baden-Baden: Nomos Verlagsgesellschaft. 507 s.

Publikation: Bog/rapport › Antologi › Forskning › peer review

#### **Financial participation in Germany: Management's and works councils' view**

Fietze, S., Matiaske, W. & Tobsch, V., 30. sep. 2016, *Dimensions and Perspectives on Financial Participation in Europe*.

Fietze, S. & Matiaske, W. (red.). Baden-Baden: Nomos Verlagsgesellschaft, s. 145-176 32 s.

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

#### **Introduction**

Fietze, S. & Matiaske, W., 30. sep. 2016, *Dimensions and Perspectives on Financial Participation in Europe*. Fietze, S. & Matiaske, W. (red.). Baden-Baden: Nomos Verlagsgesellschaft, s. 7-12 6 s.

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

#### **Entrepreneurial Intentions and Behaviour of Students attending Danish Universities: Global University Entrepreneurial Spirit Students' Survey 2013-2014. National Report Denmark**

Boyd, B., Fietze, S. & Philipsen, K., 2015, Syddansk Universitet. 56 s.

Publikation: Bog/rapport › Rapport › Forskning

### **Country Profile on Employee Financial Participation in Norway**

Fietze, S., 28. okt. 2014, *The Promotion of Employee Ownership and Participation*. European Union

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Bidrag til rapport › Forskning › peer review

### **Rufbereitschaft: Wenn die Arbeit in der Freizeit ruft**

Fietze, S. (red.), Keller, M. (red.), Friedrich, N. (red.) & Dettmers, J. (red.), 28. feb. 2014, Rainer Hampp Verlag. 182 s.

Publikation: Bog/rapport › Antologi › Forskning › peer review

### **Rufbereitschaft aus betrieblicher Sicht: Bedeutung, Ausgestaltung und Erfahrung**

Tobsch, V., Schult, M., Fietze, S. & Matiaske, W., 28. feb. 2014, *Rufbereitschaft: Wenn die Arbeit in der Freizeit ruft*.

Fietze, S., Keller, M., Friedrich, N. & Dettmers, J. (red.). Rainer Hampp Verlag, s. 7-28 21 s.

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

### **Rufbereitschaft und das Projekt "Flexibilität und Verfügbarkeit durch Arbeit auf Abruf" (RUF)**

Fietze, S., Keller, M., Friedrich, N. & Dettmers, J., 28. feb. 2014, *Rufbereitschaft: Wenn die Arbeit in der Freizeit ruft*.

Fietze, S., Keller, M., Friedrich, N. & Dettmers, J. (red.). Rainer Hampp Verlag, s. 1-5 5 s.

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Forord/efterskrift › Forskning

### **Rufbereitschaft und das Projekt "Flexibilität und Verfügbarkeit durch Arbeit auf Abruf" (RUF)**

Fietze, S., Keller, M., Friedrich, N. & Dettmers, J., 28. feb. 2014, *Rufbereitschaft: Wenn die Arbeit in der Freizeit ruft*.

Rainer Hampp Verlag, s. 1-6 6 s.

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

### **Finanzielle Mitarbeiterbeteiligung aus Sicht des Betriebsrates**

Fietze, S., Matiaske, W. & Tobsch, V., 2014, *Zwischen Instrumentalisierung und Bedeutungslosigkeit: Mitarbeiter-*

*Partizipation im organisationalen Kontext in Mittel- und Osteuropa*. Steger, T. & Kranz, O. (red.). München/Mering: Rainer Hampp Verlag, s. 183-208 (Arbeit, Organisation und Personal im Transformationsprozess, Bind 30).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

### **Rufbereitschaft: Verbreitung, Folgen und Handlungsmöglichkeiten**

Bamberg, E., Goerke, P., Matiaske, W., Fietze, S., Friedrich, N., Keller, M., Soll, H., Vahle-Hinz, T. & Dettmers, J., 2013,

*Arbeits- und Beschäftigungsformen im Wandel*. Kaiser, S., Bamberg, E., Klatt, R. & Schmicker, S. (red.). Wiesbaden: Springer, s. 165-197

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Forskning › peer review

## **Andre publikationer**

### **Propelling innovative behavior: empowering leadership, voice and middle manager's characteristics**

Rohlfers, S., Jebsen, S. & Hassi, A., 2022.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

### **The mediating effect of job autonomy in the link between organizational climate for initiative and innovative work behavior**

Hassi, A., Rohlfers, S. & Jebsen, S., 2022.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

### **Stakeholder Participation and Emerging Brokerage: Lesson learnt from 10 Cases in the Danish - German Border Region**

Gretzinger, S., Fietze, S., Leick, B., Hassink, R. & Petersen, J., 5. sep. 2020, s. 1-7. 7 s.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Konferenceabstrakt til konference › Forskning › peer review

### **Supporting Entrepreneurial Discovery through Stakeholder Participation: Lesson learnt from 10 Regional Development Teams in the Danish - German Border Region**

Gretzinger, S., Fietze, S., Petersen, J. & Matiaske, W., 2019, s. 1-20.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

**Institutional Influences on Succession Intentions: A Welfare Model Analysis**

Boyd, B. & Fietze, S., 11. jan. 2017. 1 s.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

**Institutional Influences on Succession Intentions: A Welfare Model Analysis**

Boyd, B. & Fietze, S., 2017.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

**Why Employee Financial Participation Stagnates in Germany: Findings of Survey Studies 2008–2015**

Matiaske, W., Czaya, A. & Fietze, S., 2017.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Paper › Forskning › peer review

**Entrepreneurship and Succession Intentions of Students: The Case of Denmark**

Boyd, B. & Fietze, S., 2015.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Konferenceabstrakt til konference › Forskning › peer review

**Gründungs- und Nachfolgeintentionen beim Generationenwechsel in Familienunternehmen**

Boyd, B. & Fietze, S., 2015.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Konferenceabstrakt til konference › Forskning › peer review

**Human resource practices in the context of demographic change**

Gröneweg, C., Holtmann, D., Matiaske, W. & Fietze, S., 2015.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Konferenceabstrakt til konference › Forskning › peer review

**Flexibilität durch Verfügbarkeit. Abrufarbeit in Deutschland**

Fietze, S., Matiaske, W., Schult, M. & Tobsch, V., 14. jan. 2014, 13 s. (Berichte der Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e. V.; Nr. 27).

Publikation: Working paper › Forskning

**Anforderungen an Spitzenführungskräfte - Retrospektive und Perspektive: Replikation einer empirischen Untersuchung**

Matiaske, W., Holtmann, D. & Fietze, S., 2014, Berlin: Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V., 23 s. (Berichte der Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e. V.; Nr. 29).

Publikation: Working paper › Forskning

**Arbeitsbedingungen in Jobcentern: Gemeinsame Einrichtungen nach § 44b SGB II Mitarbeiterbefragung zum Arbeitsumfeld, psychischer Belastung und Arbeitszufriedenheit**

Olejniczak, M., Salmon, D., Matiaske, W. & Fietze, S., 2014, Berlin: Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V., 51 s. (Berichte der Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e. V.; Nr. 28).

Publikation: Working paper › Forskning

**Entrepreneurship and Succession Intentions of Students: The Case of Denmark**

Boyd, B. & Fietze, S., 2014.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Konferenceabstrakt til konference › Forskning › peer review

**Kosten-Nutzen-Vergleiche in der personalwirtschaftlichen Forschung**

Matiaske, W., Olejniczak, M. & Fietze, S., 2014.

Publikation: Konferencebidrag uden forlag/tidsskrift › Konferenceabstrakt til konference › Forskning › peer review

Person-Organization Fit und Commitment unter Einfluss der Persönlichkeitsdimensionen. Ergebnisse eines Lehrprojekts an der Universität Hamburg

Freude, M., Horn, C., Matischik, J-P., Sinner, E. & Fietze, S., 2013, Berlin: Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V., 79 s. (Berichte der Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e. V.; Nr. 26).

Publikation: Working paper › Forskning

Leistungsorientierte Vergütung im öffentlichen Dienst. Zur Validität des analytischen Beurteilungssystems LBB-SYS  
Fietze, S., Holtmann, D. & Matiaske, W., 2012, Berlin: Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V., 18 s.  
(Berichte der Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e. V.; Nr. 24).  
Publikation: Working paper › Forskning

Arbeitszufriedenheit und Persönlichkeit: "Wer schaffen will, muss fröhlich sein!"  
Fietze, S., jun. 2011, Berlin: German Socio-Economic Panel Study (SOEP), 46 s. (SOEPpapers on Multidisciplinary Panel  
Data Research; Nr. 388).  
Publikation: Working paper › Forskning › peer review

Der Arbeitskraftunternehmer. Erschöpfung und Arbeitszufriedenheit im JD-R-Modell  
Fritz, M., Issa, N. S., Müller, G., Tuchfeldt, S. W. D., Fietze, S. & Kattenbach, R., 2011, Berlin: Werkstatt für  
Organisations- und Personalforschung e.V., 116 s. (Berichte der Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.  
V.; Nr. 21).  
Publikation: Working paper › Forskning

Germany's Next Top Manager: Does Personality Explain the Gender Career Gap?  
Fietze, S., Holst, E. & Tobsch, V., 2010, Bonn: Institute for the Study of Labor (IZA), 42 s. (IZA Discussion Papers; Nr.  
5110).  
Publikation: Working paper › Forskning

Germany's Next Top Manager: Does Personality Explain the Gender Career Gap?  
Fietze, S., Holst, E. & Tobsch, V., 2010, Flensburg/Sønderborg: Department of Border Regions Studies/International  
Institute of Management, 46 s. (Danish-German Research Papers; Nr. 3).  
Publikation: Working paper › Forskning › peer review

Podcasting in Higher Education: Students' Usage Behaviour  
Fietze, S., 2010, Flensburg/Sønderborg: Department of Border Regions Studies/International Institute of Management, 36  
s. (Danish-German Research Papers; Nr. 2).  
Publikation: Working paper › Forskning › peer review

Personality and Career - She's Got What It Takes  
Fietze, S., Holst, E. & Tobsch, V., dec. 2009, Berlin: German Socio-Economic Panel Study (SOEP), 38 s. (SOEPpapers  
on Multidisciplinary Panel Data Research; Nr. 250).  
Publikation: Working paper › Forskning › peer review

Erfolgs- und Kapitalbeteiligung von Beschäftigten in Deutschland. Ergebnisse einer repräsentativen Befragung  
Matiaske, W., Tobsch, V. & Fietze, S., 2009, Berlin: Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V., 133 s.  
(Berichte der Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e. V.; Nr. 18).  
Publikation: Working paper › Forskning

Personality and Career - She's Got What it Takes  
Fietze, S., Holst, E. & Tobsch, V., 2009, Berlin: German Institute for Economic Research (DIW Berlin), 38 s. (SOEPpapers  
on Multidisciplinary Panel Data Research, Bind 250).  
Publikation: Working paper › Forskning › peer review

Persönlichkeit und Karriere: She's Got What it Takes  
Fietze, S., Holst, E. & Tobsch, V., 2009, Berlin: German Socio-Economic Panel Study (SOEP), 39 s. (SOEPpapers on  
Multidisciplinary Panel Data Research; Nr. 220).  
Publikation: Working paper › Forskning › peer review

Podcast in der Lehre: Bericht über den Einsatz an der Helmut-Schmidt-Universität  
Fietze, S. & Matiaske, W., 2009, Berlin: Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V., 35 s. (Berichte der  
Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e. V.; Nr. 20).  
Publikation: Working paper › Forskning

## Undervisningsmateriale

### Konfliktverhalten

Fietze, S., 31. jan. 2017, *Organizational Behaviour: Verhalten in Organisationen*. Martin, A. (red.). 2., aktualisierte Auflage udg. Stuttgart: Kohlhammer Verlag, s. 192-211

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Undervisning › peer review

## Formidling

### Paris Baguette: How a South Korean Bakery Is Entering Europe Through the Capital of France

Kim, H. H. & Fietze, S., 2. sep. 2019, *Management Practices in Asia: Case Studies on Market Entry, CSR, and Coaching*. Prange, C. & Kattenbach, R. (red.). Cham, Switzerland: Springer, s. 115-124

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Kapitel i bog › Formidling

### Social Entrepreneurship and Participation: First insights from the Interreg-project Benefit4Regions (B4R)

Petersen, J., Gretzinger, S. & Fietze, S., 2018, *Forskningskanonen 2018: SDU Sønderborg*. Syddansk Universitet, s. 20-22 3 s. (SDU Forskningskanonen, SDU Sønderborg 2018).

Publikation: Kapitel i bog/rapport/konference-proceeding › Bidrag til rapport › Formidling

### Should I Stay or Should I Go? Om studerende i Sønderborg og deres valg af bopæl

Fietze, S., mar. 2014, I: PLUK. Marts 2014, 1, s. 3 7 s.

Publikation: Bidrag til tidsskrift › Tidsskriftartikel › Formidling

## Aktiviteter

### Redaktionelt arbejde

#### Special Edition of management revue - Socio-Economic Studies (Tidsskrift)

Simon Jebesen (Peer reviewer), Klarissa Lueg (Peer reviewer), Najmeh Shaghæi (Peer reviewer) & Mustafa Khalil Mahmood (Peer reviewer)

2023 → ...

Aktivitet: Redaktionelt arbejde og fagfællebedømmelse › Redaktør af tidsskrift › Forskning

#### Learning and Teaching: The International Journal of Higher Education in the Social Sciences (Tidsskrift)

Mette Lund Kristensen (Redaktør), Ingo Winkler (Redaktør), Elke Weik (Redaktør), Richard Mee (Redaktør) & Simon Jebesen (Redaktør)

31. maj 2021 → 30. jun. 2023

Aktivitet: Redaktionelt arbejde og fagfællebedømmelse › Redaktør af tidsskrift › Forskning

#### Management Revue - Socio-Economic Studies (Tidsskrift)

Simon Fietze (Administrerende redaktør)

1. jul. 2013 → ...

Aktivitet: Redaktionelt arbejde og fagfællebedømmelse › Redaktør af tidsskrift › Forskning

## Medlemskaber

### Videnskabelig rådgivende bestyrelse af Hemisphere projektet (Ekstern organisation)

Simon Fietze (Medlem)

1. apr. 2013 → 31. mar. 2016

Aktivitet: Medlemskab › Medlemskab af udvalg, kommission, råd, nævn, forening, organisation eller lignende

## Konferencer



### **Organisational Theory**

Wenzel Matiaske (Arrangør) & Simon Jebsen (Arrangør)

13. maj 2024 → 18. maj 2024

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

### **Conference: Organisations and Social Sustainability.**

Simon Jebsen (Arrangør), Klarissa Lueg (Arrangør), Mustafa Khalil Mahmood (Arrangør) & Najmeh Shaghaei (Arrangør)

9. nov. 2023 → 10. nov. 2023

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

### **17th International Research Workshop**

Simon Jebsen (Arrangør), Heiko Stüber (Arrangør) & Wenzel Matiaske (Arrangør)

27. aug. 2023 → 1. sep. 2023

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

### **Theoretical Perspectives and Job Related Observation Methods**

Simon Jebsen (Oplægsholder)

16. maj 2023

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

### **Research in Organisations: Stress and Strain at Work - Concepts, Methods and Results of Survey Research**

Wenzel Matiaske (Arrangør) & Simon Jebsen (Arrangør)

15. maj 2023 → 20. maj 2023

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

### **100% Climate Neutrality**

Kerstin Fischer (Arrangør), Klarissa Lueg (Arrangør) & Simon Jebsen (Arrangør)

26. sep. 2022

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

### **For the Profit, for the Planet or for Nothing at All: A Latent Profile Analysis of Sustainable Entrepreneurial Attitudes Among Business Students**

Simon Jebsen (Oplægsholder) & Martin Senderovitz (Oplægsholder)

26. sep. 2022

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

### **Let's Not Talk About The Triple Bottom Line...**

Simon Jebsen (Oplægsholder) & Martin Senderovitz (Oplægsholder)

26. sep. 2022

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

### **16th International Research Workshop**

Simon Jebsen (Arrangør), Heiko Stüber (Arrangør) & Wenzel Matiaske (Arrangør)

28. aug. 2022 → 2. sep. 2022

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

### **AMO-enhancing HR Practices, Innovation, and Organizational Performance : A Study of 28 European Countries**

Simon Jebsen (Underviser), Sylvia Rohlfher (Underviser) & Yingying Zhang Zhang (Foredragsholder)

26. jun. 2022

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

### **1st AI Akhawayn International Business Conference**

Simon Jebsen (Program komite medlem)

3. dec. 2021 → 4. dec. 2021

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

### **The mediating Effects of Climate for Initiative and Job Autonomy in the Empowering Leadership-Innovative Behavior Link**

Abderrahman Hassi (Oplægsholder), Sylvia Rohlfers (Medforfatter) & Simon Jebsen (Medforfatter)

22. sep. 2021 → 23. sep. 2021

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

### **15th International Research Workshop**

Simon Jebsen (Arrangør), Heiko Stüber (Arrangør) & Wenzel Matiaske (Arrangør)

5. sep. 2021 → 10. sep. 2021

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

### **A Test of Mediation Model of Empowering Leadership**

Abderrahman Hassi (Oplægsholder), Sylvia Rohlfers (Underviser) & Simon Jebsen (Underviser)

16. jun. 2021 → 18. jun. 2021

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

### **The "Betrieb" (Organization, Firm Establishment, ...) as Corporate Actor**

Wenzel Matiaske (Arrangør), Dorothea Alewell (Arrangør), Marcelo Neves (Arrangør) & Simon Jebsen (Arrangør)

29. apr. 2021 → 30. apr. 2021

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

### **14th International Research Workshop**

Simon Jebsen (Arrangør), Heiko Stüber (Arrangør) & Wenzel Matiaske (Arrangør)

6. sep. 2020 → 11. sep. 2020

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

### **21st Nordic Conference on Small Business Research (& Entrepreneurship) (Postponed to 2022)**

Kim Klyver (Chairman), Torben Bager (Taskforce medlem), Poul Rind Christensen (Taskforce medlem), Majbritt Rostgaard Evald (Program komite), Anders Haug (Taskforce medlem), Simon Jebsen (Taskforce medlem), Daniela Maresch (Taskforce medlem), Mette Søgaard Nielsen (Program komite), Suna Løwe Nielsen (Program komite), Jesper Piihl (Taskforce medlem), Martin Senderovitz (Taskforce medlem), Marianne Storgaard (Taskforce medlem), Kent Adsbøll Wickstrøm (Program komite), Thomas Schøtt (Taskforce medlem), Jesper Raalskov (Taskforce medlem), Jens Smed Rasmussen (Taskforce medlem), Steffen Paust (Taskforce medlem) & Steffen Korsgaard (Program komite medlem)

27. maj 2020 → 29. maj 2020

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

### **13th International Research Workshop**

Simon Jebsen (Arrangør), Heiko Stüber (Arrangør) & Wenzel Matiaske (Arrangør)

15. sep. 2019 → 20. sep. 2019

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

### **12th International Research Workshop**

Simon Jebsen (Arrangør), Heiko Stüber (Arrangør) & Wenzel Matiaske (Arrangør)

9. sep. 2018 → 14. sep. 2018

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

### **Succession intentions of students**

Simon Fietze (Underviser) & Britta Boyd (Underviser)

2. jul. 2018

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

### **Institutional Influences of Succession Intention - a Welfare Model Analysis**

Britta Boyd (Foredragsholder) & Simon Fietze (Foredragsholder)

26. jun. 2018 → 29. jun. 2018

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

### **INP: Exploring the multi-level phenomenon of nascent entrepreneurship**

Kim Klyver (Arrangør), Simon Fietze (Arrangør), Martin Senderovitz (Arrangør) & Mette Søgaard Nielsen (Arrangør)

25. jun. 2018 → 29. jun. 2018

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

**Social Entrepreneurship, Participation and Knowledge-sharing: The Case of projects teams in the Danish German border region**

Susanne Gretzinger (Underviser) & Simon Fietze (Underviser)

22. jun. 2018

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

**Institutional Influences of Succession Intention - a Welfare Model Analysis**

Britta Boyd (Foredragsholder) & Simon Fietze (Foredragsholder)

21. jun. 2018

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

**Organisation Theory: What Makes a Job Good or Bad? Standards of Good Work Revisited**

Simon Fietze (Arrangør), Wenzel Matiaske (Arrangør) & Dorothea Alewell (Arrangør)

3. apr. 2018 → 7. apr. 2018

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

**2018 International Conference on e-Commerce, e-Administration, e-Society, e-Education, and e-Technology**

Simon Fietze (Deltager)

1. apr. 2018 → 3. apr. 2018

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

**11th International Research Workshop**

Simon Fietze (Arrangør), Heiko Stüber (Arrangør) & Wenzel Matiaske (Arrangør)

10. sep. 2017 → 15. sep. 2017

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

**2017 International Conference on e-Commerce, e-Administration, e-Society, e-Education, and e-Technology**

Simon Fietze (Deltager)

4. apr. 2017 → 6. apr. 2017

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

**Organisational Theory: Corporate responsibility: In the dilemma between trust and fake?**

Simon Fietze (Arrangør)

3. apr. 2017 → 7. apr. 2017

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

**10th International Research Workshop**

Simon Fietze (Arrangør) & Wenzel Matiaske (Arrangør)

25. sep. 2016 → 30. sep. 2016

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

**2016 International Conference on e-Commerce, e-Administration, e-Society, e-Education, and e-Technology**

Simon Fietze (Deltager)

6. apr. 2016 → 8. apr. 2016

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

**9th International Research Workshop**

Simon Fietze (Arrangør) & Wenzel Matiaske (Arrangør)

27. sep. 2015 → 2. okt. 2015

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

**Employee Financial Participation – A Swiss Army Knife for Businesses?**

Simon Fietze (Foredragsholder)

3. jun. 2015

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

### **Organisational Theory**

Simon Fietze (Arrangør)

20. apr. 2015 → 24. apr. 2015

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

### **2015 International Conference on e-Commerce, e-Administration, e-Society, e-Education, and e-Technology**

Simon Fietze (Deltager)

1. apr. 2015 → 3. apr. 2015

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

### **8th International Research Workshop**

Simon Fietze (Arrangør) & Wenzel Matiaske (Arrangør)

28. sep. 2014 → 3. okt. 2014

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

### **Organisational Theory**

Simon Fietze (Arrangør)

23. apr. 2014 → 27. apr. 2014

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

### **2014 International Conference on e-Commerce, e-Administration, e-Society, e-Education, and e-Technology**

Simon Fietze (Deltager)

2. apr. 2014 → 4. apr. 2014

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

### **Should I Stay or Should I Go?: Location Behaviour of Students**

Simon Fietze (Foredragsholder)

30. okt. 2013

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

### **Dial 'L' for Labour: Distribution and Intensity of On Call Work in Germany**

Simon Fietze (Foredragsholder)

24. okt. 2013 → 25. okt. 2013

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

### **7th International Research Workshop**

Simon Fietze (Arrangør) & Wenzel Matiaske (Arrangør)

29. sep. 2013 → 4. okt. 2013

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i workshop, kursus, seminar eller lignende

### **Society for the Advancement of Socio-Economics 25th Annual Conference**

Simon Fietze (Arrangør)

28. jun. 2013

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

### **HRM - Strategy Patterns and Organizational Innovativeness: Modes of Action between Organizational Demography and the Ability to Advance**

Simon Fietze (Foredragsholder)

23. maj 2013 → 25. maj 2013

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

### **XXXIII Sunbelt Social Networks Conference of the International Network for Social Network Analysis**

Simon Fietze (Arrangør)

21. maj 2013 → 26. maj 2013

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

### **HRM-Strategy Patterns and Organizational Innovativeness: Modes of Action between Organizational Demography and the Ability to Advance**

Simon Fietze (Foredragsholder)

9. apr. 2013 → 12. apr. 2013

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Konferenceoplæg

### **2013 International Conference on e-Commerce, e-Administration, e-Society, e-Education, and e-Technology**

Simon Fietze (Deltager)

3. apr. 2013 → 5. apr. 2013

Aktivitet: Deltagelse i faglig begivenhed › Organisering af eller deltagelse i konference

### **Finanzielle Mitarbeiterbeteiligung in Deutschland: Quantitative Untersuchung zu Motiven und zur Wirkung von Gewinn- und Kapitalbeteiligung vor dem Hintergrund des Mitarbeiterbeteiligungsgesetzes und der Wirtschaftskrise**

Simon Fietze (Deltager)

1. okt. 2012 → 30. sep. 2015

Aktivitet: Andre aktiviteter › Andet

## **Foredrag og mundtlige bidrag**

### **Gute Arbeit für Flensburg**

Simon Fietze (Foredragsholder)

28. maj 2015

Aktivitet: Foredrag og mundtlige bidrag › Gæsteforelæsning, undervisning og kursusvirksomhed ved andre universiteter

## **Andre aktiviteter**

## **Eksaminationer**

### **Brand vs Engine: The Impact of Brands in the Competition between Electric and Conventional Cars**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2018 → 14. maj 2018

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Intern eksaminator

### **Social Network Analysis of Danfoss' Stakeholders on Twitter - An Effective Strategy**

Simon Fietze (Eksaminator)

1. okt. 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Intern eksaminator

### **Corporate Brand Management**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2017 → 10. maj 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Cross Border Talents: Strength and Weaknesses in the Internal R&S Process**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2017 → 1. sep. 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Danish Leadership in Germany**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2017 → 10. maj 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

**Employer Branding to Attract German Engineers. The Factors Influencing German Engineering Students' Perceptions of Organizations as Potential Employers**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2017 → 1. sep. 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

**Human Resource Management. The Impact of Globalization on the Recruiting Practices of German Companies**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2017 → 24. maj 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

**Kulturtræning**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2017 → 24. maj 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

**Strategische Frühaufklärung als langfristiger Erfolgsfaktor von Unternehmen - Entwicklung eines Realisierungsansatzes am Beispiel der PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2017 → 3. aug. 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

**Successful Implementation of Green HRM Practices**

Simon Fietze (Eksaminator)

14. nov. 2016 → 1. jun. 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

**Knowledge Sharing Practices Among Undergraduate Students**

Simon Fietze (Eksaminator)

1. sep. 2016 → 14. dec. 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

**Der Deutsche Kaffeekonsument: Sparfuchs oder Genießer?**

Simon Fietze (Eksaminator)

1. jun. 2016 → 10. jan. 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

**Evaluierung des Change Projektes POWER der team energie GmbH & Co. KG**

Simon Fietze (Eksaminator)

1. jun. 2016 → 2. jan. 2017

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

**Ursachen des Value Action Gap bei Recyclingverhalten**

Simon Fietze (Eksaminator)

1. jun. 2016 → 10. okt. 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

**An Evaluation of a Market Competitive Attribute Combination for the Health Food Product "Snack Bars"**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 28. jul. 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

**Die Auswirkungen der Rufbereitschaft auf die Work-Life-Balance der Beschäftigten**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 20. maj 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Die Auswirkungen von Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst auf das Wohlbefinden der Beschäftigten**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 1. jun. 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Die Motivation von Self-Initiated Expatriates**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 20. maj 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Eine Analyse und Bewertung des Einflusses der bisherigen Trikotsponsoeren des Fußballvereins Werder Bremen auf das Image des Vereins**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 10. jun. 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Grades vs. Practical Experience**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 25. maj 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Identifikation von Vor- und Nachteilen des Active Sourcing als Instrument des Recruitings**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 25. maj 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Requirements for Top-Leaders in the Military: A Systematic Literature Review**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 25. maj 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **The Motives and Motivations of Self-Initiated Expatriates**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 25. maj 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Wirkung von Rufbereitschaft: Ein kritischer Literaturüberblick**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 11. maj 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Zeitarbeit – Auswirkungen von temporärer Beschäftigung auf die Gesundheit**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2016 → 20. maj 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Problems Related to Organizational Routines: Empirical Case Study of a Laundry Service Facility**

Simon Fietze (Eksaminator)

2. jan. 2016 → 23. aug. 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Öffentliche Wahrnehmung von Führung am Beispiel Jürgen Klopp: Transformationale oder transaktionale Führungskraft?**

Simon Fietze (Eksaminator)

1. sep. 2015 → 16. dec. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Mitarbeiterentsendung ins Ausland – Eine Analyse des Recruitment-Verfahrens von Unternehmen**

Simon Fietze (Eksaminator)

1. apr. 2015 → 31. aug. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **A Comparison of Career Success and Opportunities Between Self-initiated and Traditional Expatriates**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 20. maj 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Active Sourcing als Personalrecruitinginstrument**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 10. jun. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Arbeitszeitflexibilität und die Auswirkung auf die Work-Life-Balance am Beispiel der Schichtarbeit**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 10. jun. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Employer Branding bei Lidl**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 10. jun. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Evaluation des Arbeitszeitmodells Jobsharing – Eine Analyse der Potentiale und Schwächen des Modells aus Arbeitnehmersicht**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 15. jun. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Faszination Apple**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 10. jun. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Generation Y – Die neue Arbeitnehmergegeneration: Eine empirische Studie zur Mitarbeitergewinnung am Beispiel der Work-Life-Balance**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 10. jun. 2016

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Gleichheit in der Verschiedenheit – Diversity Management: Deutschland und USA im Vergleich**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 3. jun. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Social Entrepreneur Organisations und die Bedeutung von Netzwerken**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 8. jun. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Soziale Medien und Kaufentscheidung**

Simon Fietze (Eksaminator)



15. jan. 2015 → 10. jun. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Wie erklären sich die Push- und Pull-Faktoren der dänischen Studenten bezüglich ihrer Standortwahl „Flensburg“ zum Studium?**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2015 → 10. jun. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Konsumentenforschung in FMCG – welche Nougatwaren sucht der dänische Verbraucher?**

Simon Fietze (Eksaminator)

2. jan. 2015 → 31. jul. 2015

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Culture, Business and Management Practices: A Comparative Study Between Work Environments in Germany and Denmark**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2014 → 30. maj 2014

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Employer Branding als Lösungsansatz zur besseren Anwerbung und Bindung von Fachkräften in kleinen und mittleren Unternehmen**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2014 → 4. jun. 2014

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Generation Y – Die neue Arbeitnehmergeneration**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2014 → 10. jun. 2014

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **Student Migration: Why Do Young Engineer Students From Sønderborg Choose to Study in Aarhus?**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2014 → 10. jun. 2014

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

### **The Spirit of Malmberg – A Case Study of the Organizational Culture at Malmberg Water AB and Malmberg Bioerdgastech GmbH**

Simon Fietze (Eksaminator)

15. jan. 2014 → 10. jun. 2014

Aktivitet: Censoraktivitet, eksaminering og ekstern vejledning › Ekstern vejledning

## **Forskningsbesøg**

### **Tetuan Valley**

Simon Jebesen (Gæsteforsker)

29. jul. 2022 → 29. aug. 2022

Aktivitet: Gæsteophold ved andre institutioner

### **Loyola Marymount University**

Simon Jebesen (Gæsteforsker) & Martin Senderovitz (Gæsteforsker)

7. maj 2022 → 15. maj 2022

Aktivitet: Gæsteophold ved andre institutioner

### **fundación paral el conocimiento madrid**

Simon Fietze (Gæsteforsker)

30. jul. 2018 → 1. feb. 2019

Aktivitet: Gæsteophold ved andre institutioner

### **University of Salerno**

Simon Fietze (Gæsteforsker)

27. mar. 2017 → 31. mar. 2017

Aktivitet: Gæsteophold ved andre institutioner

## **Undervisning og vejledning**

### **Undervisning**

## **Projekter**

### **Benefit4Regions**

Projektet omhandler landdistrikter, som er beliggende i grænseregioner. Sådanne distrikter opfattes ofte som problemfyldte på grund af deres økonomiske og sociale udfordringer. Til at adressere disse udfordringer udvikler og afprøver Benefit4Regions grænseoverskridende samarbejder via ti casestudier mellem kommuner, regioner, erhvervsfremmeinstitutioner samt videnskabelige organisationer. Projektet er finansieret af Interreg, og Wirtschaftsförderungsagentur Kreis Plön GmbH er projektejer.

Gretzinger, S., PI, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Business-to-Business Marketing og Supply Chain Management

Ingstrup, M. B., Co-PI, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Business-to-Business Marketing og Supply Chain Management

Jepsen, S., Co-PI, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Entreprenørskab og Organisation

Petersen, J., Co-PI, IER Udvikling, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse

01/01/2016 → 01/08/2019

Supplerende  
projekttype                      Forskning, EU

Samarbejdspartnere  
(organisationer)                Wirtschaftsförderungsagentur Kreis Plön GmbH

### **BHJ Fondens Undervisningspris 2019**

Abstract kommer senere

Jebsen, S., Koordinator, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Entreprenørskab og Organisation

Projektnummer                15475

28/06/2019 → 30/06/2021

Supplerende  
projekttype                      Danske private kilder

### **Development projects with a focus on feedback, evaluation and examination**

The goal of the project is to develop a diagnostic tool to evaluate the sustainable entrepreneurship competencies that students develop in entrepreneurship / sustainable entrepreneurship programs and courses. The tool will take the form of an online assessment to be available to lecturers to test the combined development of a) competencies to become/be an entrepreneur and b) competencies related to the establishment of a sustainable enterprise that meets the triple-bottom-line of social, ecological and financial sustainability. The tool can be applied several times during a particular university course or program. In this sense, it has the capacity to generate continuous feedback to the lecturer about the progress of the development of sustainable entrepreneurship competencies and to identify deficits that need to be addressed in the teaching. Even though the tool will be developed in connection with an existing course, the project aims to make it available to a broader audience interested in assessing the development of students' sustainable entrepreneurship competencies.

Jebsen, S., PI, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Entreprenørskab og Organisation

Projektnummer                54728

01/01/2021 → 30/04/2022

### **Entrepreneurial Management for Fostering Innovation and Talents**

Entrepreneurial management practices play a pivotal role in taking entrepreneurial knowledge and utilizing it towards innovation and talent development, ultimately creating growth and increasing the effectiveness of both new business venturing as well as small- and medium-sized enterprises (SMEs). EM4FIT investigates entrepreneurship and related management practices from an interdisciplinary and multi-level angle as important variables in the interplay between individual, organization and institutional contexts within and between advanced and emerging markets.

EM4FIT aims to better understand entrepreneurial management practices both from an individual (intra-organisational) as well as comparative market perspective (inter-organisational). Research will be carried out with an emphasis on the impact of institutions and context on the EU. With the exchange among 16 partners from four continents and between the academic and non-academic sector, EM4FIT brings together knowledge from advanced as well as emerging markets to further understand how entrepreneurs and managers create successful businesses and foster growth. The generated knowledge will be disseminated around the world to enhance the impact of the European entrepreneurial spirit.

Involving 67 researchers, managers, technical and administrative staff, the EM4FIT involves seven work packages (WP). In addition to project management and communication, dissemination and outreach activities, five WPs focus on research, training and dissemination at multiple levels: institutional-organizational-individual. With this project structure and the competitive capability of 16 partners involved, EM4FIT will generate high impact both in terms of research excellence and societal engagement. The mix between non-academic and academic participants is designed to create knowledge relevant for businesses and society alike.

Jebsen, S., Koordinator, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Entreprenørskab og Organisation

Projektnummer                45055

01/01/2020 → 31/12/2023

Supplerende  
projekttype EU, Horizon 2020 projekt

Samarbejdspartnere  
(organisationer) Colegio Universitario de Estudios Financieros, Syddansk Universitet, University of Salento, Al Akhawayn University, SECRETARIA DE GOBIERNO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PRODUCTIVA, Jinan University, Fujian Normal University, University of Barcelona, ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR CONSULAIRE GRENOBLE ECOLE DE MANAGEMENT, Naica Società Cooperativa, Tetuan Valley, TRUONG DAI HOC KINH TE THUOC DAI HOC QUOC GIA HANOI, LANCEY ENERGY STORAGE, Pacific university, International University of Japan, Erhvervshus Sjælland

### **Entrepreneurial Management for Fostering Innovation and Talents**

The H2020-MSCA-RISE project 'Entrepreneurial Management for Fostering Innovation and Talents' investigates entrepreneurship and related management practices.

Jebsen, S., PI, Entreprenørskab og Organisation, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse  
Lueg, K., Projektdeltager, Institut for Design, Medier og Uddannelsesvidenskab

Supplerende  
projekttype Horizon 2020 projekt

### **Entrepreneurship, Innovation Management and Growth in European and Fast-Expanding Economies**

The planned project will have a topical and a geographical dimension. The first topic, that will be addressed is entrepreneurship and factors (e.g., risk, team diversity, strategy, social networks) influencing the early stages of a start-up process. Related to entrepreneurship is the second topic, innovation management that will deal with knowledge creation and its management in start-ups, SMEs but also large established firms. The third topic addresses leadership and human resource issues related to both entrepreneurship and innovation management. Geographically, the project will take into account that knowledge and innovation in the international context flow in multiple directions. Therefore, the above mentioned topics will be studied interdisciplinary and in academic (e.g., universities, business schools) as well as non-academic institutions (e.g., foundations, small and medium-sized enterprises) in both European countries and fast-expanding economies (e.g., China, Morocco, Argentina) and - where possible - in cross-national context. This will be achieved through a well-dosed amount of international mobility between the participating institutions.

Jebsen, S., Koordinator, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Entreprenørskab og Organisation

Projektnummer 55798

23/01/2019 → 02/04/2019

Supplerende  
projekttype Forskning, Danske offentlige kilder

### **From Sustainable Entrepreneurship to a Sustainable Society**

Jebsen, S., PI, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Entreprenørskab og Organisation

Projektnummer 55195

01/01/2021 → 31/12/2022

### **K.I.T.F.E.M.: Knowledge and Innovation in, to and from Emerging Markets**

Since the rise of emerging economies in the global scenario, it has been critical to better understand the role of knowledge and innovation played in this process. We focus on researching not only how knowledge and innovation is managed and generated in emerging markets, but also how traditionally they learned from advanced economies to enhance their innovation capability, and recently the reverse innovation process about how this innovation capability in emerging markets affects and is transferred to advanced economies.

With this purpose, the proposed KITFEM research project aims to study the management of knowledge and innovation in, to and from emerging markets, with special emphasis on its impacts on the EU. With the proposed secondments among fifteen partners in nine countries around the world in four continents, between partners from academic sector and non-academic sector, KITFEM combines research on the issue of knowledge and innovation between emerging markets and European enterprises, and knowledge sharing and dissemination around the world to enhance the impact of European innovation.

Involving 54 researchers, managers, tech, and administrative staff, KITFEM consists of seven work packages to foster the interaction between scientific community and other stakeholders such as institutions, industries, business, and general civil society, to ensure the popular interests and engagement of the researched topic. In such a way, one work package is

dedicated to project management and internal communication and another to external communication, dissemination and outreach activities. Five work packages focus on research, training and dissemination, at multiple levels: Institutional-industrial-organizational-individual. With the designed project structure and competitive capability of the fifteen partners involved, KITFEM is expected to generate high impact in the globe, both in term of research excellence and societal engagement.

Jebsen, S., PI, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Entreprenørskab og Organisation

H2020 Kontrakt ID 734447

Projektnummer 45414

01/01/2017 → 31/12/2019

Supplerende projektype Horizon 2020 projekt

Samarbejdspartnere (organisationer) Colegio Universitario de Estudios Financieros, University of Salento, Georg-August-University Göttingen, EKA S.r.l., Naica Società Cooperativa, IHK Hannover, Fundación para el Conocimiento madri+d, Syddansk Universitet, Renmin University of China, Al Akhawayn University, Vienna University of Economics and Business, Jinan University, Monterrey Institute of Technology and Higher Education, Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Peking University

### **København Here We Come - Motives to Leave Sønderborg for Studies at a University in Aarhus, Odense & Copenhagen**

Denmark experienced since the 1990ies an increased depopulation in the rural and remote areas leading to a regional polarisation. The Danish National Centre for Social Research addresses this issue in a recently published research report on 'Moves from Cities to Rural and Remote Areas' (Aner & Hansen, 2014). Their findings show, that the tendencies to move from cities to rural and remote areas is influenced by the economic cycle. During a boom period the moves from highly educated people to rural and remote areas is increasing. Their move pattern is related to their age, family situation and experience on the job market. Especially those, who finished their higher education recently, move to rural and remote areas to kickstart their career and to achieve experiences on the job market (Aner & Hansen, 2014). However, the problem remains: Rural and remote areas have difficulties to attract and to retain highly educated people to ensure a sustainable economic growth.

Florida (2003) proposes with his 3T approach that cities have to embrace talent, technology and tolerance to attract and retain the so-called 'creative class' (talented and highly educated people). This is the driving force behind successful cities and regions. First, economic growth is fostered by innovations and the concentration of high-technology and knowledge-intensive companies (technology) in a region. The second factor is the amount of creative jobs, which is the potential of talents in a region. Tolerance, the third factor, represents the openness of a society or region through which a wide variety of different personalities are attracted, which leads to an exchange of new ideas. Universities play a central role in Floridas approach: They are capable of attracting students, who are being educated to talented people. Furthermore, universities generate new knowledge and ideas, that foster the technological development of a region. Finally, university cities have a special, international flair, which is attractive for members of the creative class (Florida, Knudsen, & Stolarick, 2010).

In the Sønderborg region most of the above mentioned factors are available to attract talented people. There are high-technology companies in the region offering creative jobs (e.g. Danfoss A/S as a prominent example). A recent study on the location behaviour of students at the University of Southern Denmark highlights that Sønderborg is perceived as a tolerant and open city (Fietze, 2013, 2014). Furthermore, Sønderborg is a university city, where the University of Southern Denmark (SDU) offers a variety of study programmes in the focus areas of engineering, business studies and border region studies. Nevertheless, young people from Sønderborg rather want to relocate to Aarhus, Odense and Copenhagen to begin their studies at a university in programmes they can start at the SDU in Sønderborg as well. The questions, why young people choose to study in other cities rather than their home town, was addressed by Thomsen (2014) in her bachelor thesis. This project is based upon the findings of this theses and expands the research design to cover a broader scope of cities and larger amount of data to acquire a deeper insight into the motives behind the intention to relocate.

On this background the projects aim is, to identify the motives, which are taken into account when students choose to relocate to a different city to obtain their education (in particular Aarhus, Odense and Copenhagen), even though it is possible to undertake a university education in Sønderborg.

Jebsen, S., PI, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Entreprenørskab og Organisation

Projektnummer 15931

01/12/2014 → 31/07/2015

Supplerende  
projekttype Forskning, Danske private kilder

Samarbejdspartnere  
(organisationer) Institut for Klinisk Veterinær- og Husdyrvidenskab, Aarhus Universitet, Syddansk Universitet

### **Summer School International Research Workshop (IRWS) in 2014**

Abstract kommer senere

Jebsen, S., PI, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Entreprenørskab og Organisation

Projektnummer 45715

28/09/2014 → 03/10/2014

Supplerende  
projekttype Forskning, EU